

# CITTA' DI MOLFETTA

Provincia di Bari

SETTORE AFFARI GENERALI

U.O. GESTIONE PERSONALE

COPIA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

ISCRITTA al n. 209 del Registro delle Determinazioni DD.

ASSUNTA in data 18/10/2010 .

REG. GEN. 1305 .

**OGGETTO: Procedura selettiva pubblica, per titoli e prova teorico-pratica, interamente riservata ai soggetti "lavoratori socialmente utili" per la copertura di posti vacanti di cui n. 5 di Cat. A) e n. 25 di Cat. B (posizione economica iniziale B1).  
Determinazione di ammissibilità concorrenti.**

Emessa ai sensi:

- degli artt. 107, 151 – comma 4 -, 183 – comma 9 – del D.to Lgs. 18/8/2000, n. 267 (T.U. Leggi sull'ordinamento degli EE.LL.);
- degli artt. 4 – comma 2 – e 17 del D.to Lgs. 30/3/2001, n. 165;
- dello Statuto Comunale;
- del Regolamento di Contabilità;
- della Delibera di Giunta Comunale n. 23 del 24/05/2010 di approvazione del Bilancio di Previsione anno 2010;
- della Delibera di Giunta Comunale n. 236 del 30/08/2010 di approvazione del P.E.G..

## IL DIRIGENTE

Premesso che con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali n. 167 dell'8/09/2010 venne approvato l'avviso di selezione pubblica per titoli e prova teorico-pratica interamente riservata ai lavoratori socialmente utili in utilizzo presso il Comune di Molfetta, per la copertura di complessivi n. 30 posti vacanti nella dotazione organica del Comune, di categorie A) e B), secondo il testo allegato al medesimo provvedimento dirigenziale;

Dato atto che l'avviso di selezione pubblica in parola è stato pubblicato in data 13/09/2010 sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio del Comune con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione al 28/09/2010;

Visto il vigente Disciplinare delle procedure di accesso dall'esterno agli impieghi presso il Comune, approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 58 del 25/05/2006 e, in particolare, l'art. 13 – commi 1 e 4 – in base ai quali la verifica del possesso dei requisiti e del rispetto delle condizioni prescritte dalla legge, dal disciplinare stesso e dal bando per l'ammissione alle selezioni avviene a cura dell'U.O. Gestione Personale e la decisione in ordine alla ammissione o alla esclusione dei candidati viene assunta in base agli atti predisposti dall'U.O. Gestione Personale, comprensivi delle schede istruttorie e dei distinti elenchi, con determinazione del Dirigente del Settore Affari Generali;

Preso atto che entro il termine di scadenza previsto dal bando sono pervenute n. 30 domande dei soggetti "lavoratori socialmente utili" in utilizzo presso il Comune;

Viste le schede istruttorie riferite ai n. 30 candidati che hanno presentato domanda di cui n. 28 con proposta di ammissione e n. 2 con proposta di esclusione;

Ritenuto di prendere atto delle schede istruttorie di che trattasi, allegate al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale e di recepire le proposte formulate nelle stesse schede istruttorie;

Ritenuto, altresì, sulla base delle suddette schede istruttorie, di ammettere i n. 28 candidati con proposta di ammissione e di non ammettere i n. 2 candidati con proposta di non ammissione;

Visto il vigente Disciplinare delle procedure di accesso dall'esterno agli impieghi presso il Comune;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.to Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 107 del T.U. EE. LL. approvato con D.to Lgs. 18/08/2000, n. 267;

## DETERMINA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Dare atto che alla selezione pubblica riservata in oggetto, pubblicata in data 13/09/2010, sono state presentate n. 30 domande da parte dei soggetti "lavoratori socialmente utili" in utilizzo presso il Comune.
2. Prendere atto delle schede istruttorie riferite ai n. 30 candidati, allegate al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, con le relative proposte di ammissione e di esclusione.
3. Recepire e approvare le proposte di che trattasi come formulate nelle suddette schede istruttorie e, in particolare, ammettere alla procedura selettiva in oggetto i n. 28 candidati con proposta di ammissione, nominativamente riportati nelle schede istruttorie in parola, di cui n. 3 candidati di Cat. A) e n. 25 candidati di Cat. B (pos. econ. iniziale B1) e di non ammettere i n. 2

candidati con proposta di non ammissione, nelle persone dei Sigg.ri Baldassarre Domenico e Maldera Antonio di Cat. A) per difetto di uno dei requisiti prescritti dal bando, ovvero il possesso del diploma di licenza della scuola dell'obbligo.

4. Trasmettere il presente atto, ad intervenuta esecutività, per conoscenza al Sindaco, all'Assessora alle Risorse Umane, al Segretario Generale e all'U.O. Gestione Personale per i successivi adempimenti di competenza.
5. Dare mandato all'U.O. Gestione Personale di provvedere a notificare, a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, ai candidati non ammessi la esclusione dalla procedura selettiva in parola con la espressa indicazione della motivazione come riportata per ciascuno nella scheda istruttoria.
6. Il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa, non viene trasmesso al Dirigente del settore Economico-Finanziario per il visto di regolarità contabile.

IL DIRIGENTE  
f.to dott. Domenico Corrieri

---

## **P U B B L I C A Z I O N E**

PUBBLICATO ALL' ALBO PRETORIO DI MOLFETTA PER 15 GIORNI CONSECUTIVI

DAL 19/10/2010 AL 3/11/2010.

Copia conforme per uso amministrativo.

f.to IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Michele Camero

Per l'esecuzione:

Al \_\_\_\_\_

Al \_\_\_\_\_

Al \_\_\_\_\_

Al \_\_\_\_\_

SEDE