



CITTA' DI MOLFETTA

Provincia di Bari

SETTORE AFFARI GENERALI

U.O. GESTIONE PERSONALE

ORIGINALE DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

ISCRITTA al n. 76 del Registro delle Determinazioni DD.

ASSUNTA in data 18/04/2011 .

REG. GEN. N. 503.

Oggetto: Applicazione in favore del personale dirigente a tempo indeterminato dei CC.CC.NN.LL. – Area della Dirigenza – Comparto Regioni – Autonomie Locali siglati il 22/02/2010, per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, e il 3/08/2010 per il biennio economico 2008-2009, estesi anche al personale dirigente a tempo determinato.

Emessa ai sensi

- degli artt. 107, 151 comma 4°, 183 comma 9 D.L.vo 267 del 18/08/2000 (T.U.) Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- degli artt. 4, comma 2° e 17, D.L.vo 165 del 30/03/2001;
- dello Statuto Comunale;
- del Regolamento di Contabilità;
- della Delibera di Consiglio Comunale n. ____ del ___/___/2011 di approvazione del Bilancio di previsione anno 2011;
- della Delibera di Giunta Comunale n. ____ del ___/___/2011 di approvazione del P.E.G.

IL DIRIGENTE

Visto che in data 22/02/2010 e 03/08/2010 sono stati siglati in via definitiva, rispettivamente, il C.C.N.L. relativo all'Area della Dirigenza del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006/2009 e per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 2 - comma 2 - di entrambi i surrichiamati CC.CC.NN.LL., gli stessi producono i propri effetti giuridici dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diverse prescrizioni e decorrenze previsti dai contratti medesimi;

Rilevato, altresì, che per effetto del 3° comma dell'art. 2 di entrambi i succitati CCNL, "gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dagli Enti destinatari entro 30 giorni dalla data di stipulazione";

Considerato che, in relazione alla natura di carattere civilistico dei contratti, gli stessi non necessitano di alcun atto di recepimento da parte degli Organi degli Enti, come si evince dalle disposizioni del D.to Lgs. n. 165/2001, fatte salve le necessarie puntualizzazioni applicative nonché la determinazione e l'assunzione degli impegni di spesa;

Considerato, altresì, che presso questo Ente sono attualmente in corso alcuni incarichi dirigenziali a tempo determinato conferiti ai sensi dell'art. 110 – 1° comma – del Testo Unico Enti Locali approvato con D.to Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Preso atto che ai sensi del 3° comma dell'art. 110 surriportato il trattamento economico dei dirigenti incaricati ai sensi del 1° comma del medesimo art. 110, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli Enti Locali, può essere, altresì, integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto di lavoro;

Preso atto, altresì, che nei contratti individuali di lavoro, sottoscritti con i dirigenti incaricati è stato stabilito di corrispondere ai medesimi dirigenti a tempo determinato il trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. - Area della dirigenza – Comparto Regioni – Autonomie Locali, nonché dalla relativa contrattazione decentrata;

Ritenuto, con il presente provvedimento, di dare attuazione agli istituti economici contrattuali estendendo alla dirigenza a tempo determinato in servizio presso il Comune i benefici economici previsti dai CC.CC.NN.LL. in oggetto;

Visto il D.to Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il C.C.N.L. 23/12/1999 e successivi;

Visti i CC.CC.NN.LL. 22/02/2010 e 03/08/2010;

Accertata la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 107 del T.U.EE.LL. 267/2000;

DETERMINA

Per quanto esplicitato in narrativa,

- 1) Applicare in favore del personale dell'Area della Dirigenza di questo Comune con rapporto di lavoro a tempo indeterminato gli Istituti economici contrattuali previsti dai CC.CC.NN.LL. siglati in via definitiva il 22/02/2010 e il 03/08/2010, concernenti, rispettivamente, il quadriennio normativo 2006/2009 e i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009, estendendo gli stessi benefici contrattuali anche al personale dirigente a tempo determinato in servizio presso il Comune.
- 2) Attribuire, ai sensi dell'art. 14, commi da 1) a 4), i benefici contrattuali previsti dal C.C.N.L. 22/02/2010, per cui lo stipendio tabellare, stabilito dall'art. 2 - comma 2 - del C.C.N.L. 14/05/2007, viene incrementato dei seguenti importi mensili lordi, per tredici mensilità, con decorrenza dalle date sotto indicate, salvo recupero dell'indennità di vacanza contrattuale erogata:
 - a. dal 1° aprile 2006 di € 15,74;
 - b. rideterminato dal 1° luglio 2006 in € 26,24;
 - c. rideterminato dal 1° gennaio 2007 in € 141,386,per cui il nuovo stipendio tabellare a regime dal 1° gennaio 2007 è di € 41.968,00, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità.

- 3) Attribuire, altresì, ai sensi dell'art. 3 , commi da 1) a 4), i benefici contrattuali previsti dal C.C.N.L. 03/08/2010, per cui lo stipendio tabellare, stabilito dall'art. 14 - comma 2 - del C.C.N.L. 22/02/2010, viene incrementato dei seguenti importi mensili lordi, per tredici mensilità, con decorrenza dalle date sotto indicate, salvo recupero dell'indennità di vacanza contrattuale erogata:
- a. dal 1° aprile 2008 di € 15,74;
 - b. rideterminato dal 1° luglio 2008 in € 26,24;
 - c. rideterminato dal 1° gennaio 2009 in € 103,30,
- per cui il nuovo stipendio tabellare a regime dal 1° gennaio 2009 è di € 43.310,90, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità.
- 4) Riconoscere ed applicare in favore del personale di che trattasi gli incrementi della retribuzione di posizione, di cui all'art. 16, commi 1) e 3) del C.C.N.L. 22/02/2010 e all'art. 5, commi 1) e 3) del C.C.N.L. 03/08/2010 e specificatamente:
- dal 01/01/2007: importo annuo lordo per 13 mensilità di € 478,40;
 - dal 01/01/2009: importo annuo lordo per 13 mensilità di € 611,00;
- dando atto che nessuno dei dirigenti interessati supera l'importo massimo di € 44.491, 87 nell'anno 2007 ed € 45.102,87 nell'anno 2009.
- 5) Approvare i prospetti di determinazione degli importi spettanti al personale interessato dal 1°04/2006 al 31/12/2010, quale competenze arretrate e per stipendio tabellare e retribuzione di posizione, annessi al presente provvedimento sub n. 1), 1/A), 1/B), 2), 2/A) e 2/B) per farne parte integrante e sostanziale.
- 6) Dare atto che a partire da 1°01/2011, il trattamento economico spettante al personale in questione è quello risultante dall'allegato 4) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 7) Approvare la spesa complessiva di € 100.447,57= per competenze arretrate ed oneri a carico Ente relative al periodo 1°04/06 - 31/12/2010, di cui all'allegato sub 3), ed imputarla per gli importi di seguito indicati come da attestati di impegno di spesa annessi al presente provvedimento:
- per competenze € 73.916,38;
 - per CPDEL € 17.592,10;
 - per INADEL IPS € 1.355,32;
 - per INADEL TFR € 1.300,88;
 - per IRAP € 6.282,89.
- 8) Dare atto che la maggiore spesa è prevista e grava ai corrispondenti capitoli di bilancio come segue:
- per € 56.000,00 al Cap. 10792 "Applicazione rinnovi contrattuali al personale dirigente" del Bilancio 2010 – Impegno n. 819/0;
 - per € 13.160,00 al Cap. 10792 "Applicazione rinnovi contrattuali al personale dirigente" del Bilancio 2010 – Impegno n. 821/0;
 - per € 4.760,00 al Cap. 10792 "Applicazione rinnovi contrattuali al personale dirigente" del Bilancio 2010 – Impegno n. 820/0;
 - per € 9.568,30 al Cap. 10792 "Oneri riflessi al personale dirigente in applicazione dei rinnovi contrattuali" del Bilancio 2008 – Impegno n. 1986/1;
 - per € 10.680,00 al Cap. 10792 "Oneri riflessi al personale dirigente in applicazione dei rinnovi contrattuali" del Bilancio 2010 – Impegno n. 822/0;
 - per € 5.851,19 al Cap. 10786 "IRAP al personale dirigente in applicazione rinnovi contrattuali al personale dirigente" del Bilancio 2007 – Sub-impegno n. 2822/1;
 - per € 431,70 al Cap. 10792 "IRAP al personale dirigente in applicazione rinnovi contrattuali al personale dirigente" del Bilancio 2008 – Sub-impegno n. 1986/2.
- 9) Incaricare l'U.O. Contabilità del Personale ad effettuare l'aggiornamento del trattamento economico, il pagamento delle competenze arretrate (1°04/06 - 31/12/2010) nonché il pagamento delle differenze retributive maturate dal 1°01/2011 sino al mese antecedente quello di effettiva applicazione del nuovo trattamento economico.
- 10) Sottoporre la presente determinazione alla prescritta attestazione di regolarità contabile e finanziaria, ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - del T.U.EE.LL. 267/2000, anche ai fini

dell'esecutività della stessa.

- 11) Trasmettere copia del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, al Sindaco, al Segretario Generale, al Dirigente del Settore Economico-Finanziario, nonché all' U.O. Gestione Personale e all'U.O. Contabilità del Personale.

“Il presente atto non contiene dati personali sensibili (D.to Lgs. n. 196/2003)”

All'originale sono allegate le attestazioni di copertura finanziaria e regolarità contabile a firma del Dirigente del Settore Economico-Finanziario.

IL DIRIGENTE
dott. Domenico Corrieri

PUBBLICAZIONE

PUBBLICATO ALL' ALBO PRETORIO DI MOLFETTA PER 15 GIORNI CONSECUTIVI

DAL _____ AL _____ .

II SEGRETARIO GENERALE
dott. Michele Camero

IL DIRIGENTE
f.to dott. Domenico Corrieri

PUBBLICAZIONE

PUBBLICATO ALL' ALBO PRETORIO DI MOLFETTA PER 15 GIORNI CONSECUTIVI

DAL _____ AL _____ .

Copia conforme per uso amministrativo.

f.to IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Michele Camero

Per l'esecuzione:

Al _____
Al _____
Al _____
Al _____

SEDE