



# C i t t à d i M o l f e t t a

*Provincia di Bari*

**SETTORE AFFARI GENERALI**

**U.O. GESTIONE DEL PERSONALE**



## *Determinazione Dirigenziale*

*N° 130 in data 06/09/2011*

**OGGETTO:**

**Collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 1/07/2012, della Sig.ra Paparella Porzia, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "Educatrice Asilo Nido" Categ. C – posizione economica C5.**

\*\*\*\*\*

*Emessa ai sensi*

- degli artt.107 e 151 comma 4°, 183 comma 9° D.L.vo 267 del 18/08/2000 (T.U. Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);
  - degli artt.4, comma 2° e 17, D.L.vo 165 del 30/03/2001;
  - dello Statuto Comunale;
  - del Regolamento di Contabilità;
  - della Delibera di C.C. n. 31 del 4/07/2011 di approvazione del Bilancio di Previsione Anno 2011.
  - della delibera di G.C. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ di approvazione del PEG \_\_\_\_\_.
-

## **IL DIRIGENTE**

Vista l'istanza in data 19/07/2011, registrata al protocollo comunale in pari data al n. 42114, con la quale la Sig.ra Paparella Porzia, nata a Molfetta il 9/06/1950, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "Educatore Asilo Nido" Categ. C – posizione economica C5, ha chiesto di essere collocata in quiescenza a far data dal 1°/07/2012 per raggiunti limiti di età ;

Visto l'art. 138 - 2° comma - del vigente Regolamento Organico per il Personale, in base al quale per il collocamento a riposo a domanda dell'interessato valgono le disposizioni di legge e di regolamento disciplinanti gli istituti previdenziali ai quali i dipendenti sono iscritti;

Vista la legge 8/08/1995, n. 335 di riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare, e sue successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 2 - comma 21 - della legge 8/08/1995, n. 335, come integrato dall'art. 22 ter della legge 3/08/2009, n. 102 che testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2010, per le predette lavoratrici (iscritte alle forme esclusive dell'A.G.O.) il requisito anagrafico di sessanta anni di cui al primo periodo del presente comma è incrementato di un anno";

Rilevato che la Sig.ra Paparella Porzia ha compiuto il 61° anno di età il 9/06/2011;

Rilevato, altresì, che il D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30/07/2010, n. 122 ha introdotto ulteriori modificazioni in materia previdenziale disponendo, all'art. 12 – 1° comma – che i soggetti i quali maturano il diritto all'accesso al pensionamento di vecchiaia a decorrere dall'anno 2011, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi dodici mesi dalla data di maturazione dei previsti requisiti per le pensioni a carico delle forme di previdenza dei lavoratori dipendenti;

Rilevato, infine, che la Sig.ra Paparella Porzia alla data del richiesto collocamento a riposo (1°/07/2012) sarà in possesso dei seguenti requisiti i:

- età anagrafica: anni 62 e gg. 22;
- anzianità di servizio al 30/06/2012: anni 30, mesi 3 e gg. 7;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere l'istanza della sunnominata Sig.ra Paparella Porzia e, per l'effetto, collocarla a riposo con decorrenza dal 1° luglio 2012, ai sensi della surriportata normativa;

Visto il vigente Regolamento Organico per il Personale;

Vista la legge 8/08/1995, n. 335;

Vista la legge 3/08/2009, n. 102;

Vista la legge 30/07/2010, n. 122;

Visto il D.to Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 107 del D.to Lgs. 18/08/2000, n. 267;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa;

1. Collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, la Sig.ra Paparella Porzia, nata a Molfetta il 9/06/1950, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "Educatore Asilo Nido" Categ. C – posizione economica C5, con effetto dal 1°/07/2012, con diritto alla pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 2 – comma 21 – della legge n. 335/1995 e successive modifiche ed integrazioni.

2. Dare atto, altresì, che la medesima Sig.ra Paparella Porzia, alla data del 30/06/2012, maturerà complessivi anni 30, mesi 3 e giorni 7 di servizio utili a quiescenza.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento, per conoscenza, al Sindaco, all'Assessora alle Risorse Umane, al Segretario Generale, al Dirigente del Settore Economico-Finanziario, al Dirigente del Settore Demografia-Appalti e Contratti, nonché all'U.O. Contabilità del Personale e all'U.O. Gestione del Personale per quanto di rispettiva competenza.
4. Precisare che con il presente provvedimento non viene assunto alcun impegno di spesa, per cui lo stesso non è soggetto al visto di regolarità contabile di cui all'art. 151 – comma 4 – del D.to Lgs. n. 267/2000.
5. Comunicare le determinazioni di cui al presente provvedimento alla dipendente interessata.  
/cm

“Il presente atto non contiene dati personali sensibili (D.L.vo n. 196/2003)”

**Il Responsabile del procedimento**

**f.to dott.ssa Morgese Teresa**

**Il Dirigente**

**f.to dott. Domenico Corrieri**