



C i t t à d i M o l f e t t a

Provincia di Bari

SETTORE AFFARI GENERALI

U.O. GESTIONE PERSONALE



Determinazione Dirigenziale

N° 203 in data 18/12/2012

OGGETTO:

**Mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, per il reclutamento di n. 10 Agenti di Polizia Municipale (Cat. C – pos. econ. C1) del Settore Sicurezza.
Assunzione n. 2 unità utilmente collocate nella graduatoria di merito.**

Emessa ai sensi

- *degli artt.107 e 151 comma 4°, 183 comma 9° D.L.vo 267 del 18/08/2000 (T.U. Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali);*
 - *degli artt.4, comma 2° e 17, D.L.vo 165 del 30/03/2001;*
 - *dello Statuto Comunale;*
 - *del Regolamento di Contabilità.*
-

IL DIRIGENTE INCARICATO DEL SETTORE AFFARI GENERALI

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali n. 21 del 27/03/2012 venne approvato il bando, pubblicato in data 29/03/2012, relativo alla procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per la mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, per il reclutamento di n. 10 Agenti di Polizia Municipale (Cat. C – pos. econ. C1) del Settore Sicurezza, propedeutico alla indizione della procedura selettiva pubblica;
- con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali n. 101 dell'8/05/2012 fu nominata la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in oggetto;
- con successiva determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali n. 108 del 28/05/2012 furono ammessi alla procedura selettiva in oggetto n. 4 concorrenti;
- con altra successiva determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali n. 138 del 16/07/2012 si è proceduto all'approvazione dei verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice anzidetta, in uno alla graduatoria di merito,

Tutto ciò premesso:

Dato atto che, ai sensi dell'art. 36 - comma 3 - del vigente Disciplinare delle procedure di accesso agli impieghi presso il Comune, la graduatoria di merito in parola è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 17/07/2012 al 1/08/2012;

Verificato che sulla base della graduatoria di merito in argomento sono risultati idonei della procedura selettiva in oggetto la sig.ra Picca Antonella, nata il 29/11/1977 ed il sig. Gravina Ignazio, nato il 12/11/1977;

Ritenuto di procedere all'assunzione delle surriportate n. 2 unità lavorative mediante trasferimento per mobilità, previa stipula dei contratti individuali di lavoro di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 6/07/1995, da stipularsi con il Dirigente "ad interim" del Settore Sicurezza;

Precisato che l'assunzione in parola decorrerà dal 31 dicembre 2012, con esonero dalla produzione dei documenti di rito di cui all'art. 37 del vigente Disciplinare dei concorsi, nonché dal prescritto periodo di prova, atteso che le unità lavorative in argomento sono già dipendenti di pubbliche amministrazioni;

Precisato che, giusta attestazione del Settore Economico-Finanziario, in atti, questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per l'anno 2011, in ottemperanza al disposto di cui all'art. 1 – comma 110 della legge n. 220/2010;

Visto l'art. 7 dell'art. 76 del D.L. n. 112/2008, come da ultimo integrato dall'art. 4/ter del D.L. n. 16/2012, convertito nella legge n. 44/2012, il quale prevede la possibilità per gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è inferiore al 50% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente e, in deroga al predetto limite del 40%, prevede la possibilità di assunzioni di personale a tempo indeterminato per la Polizia locale qualora il predetto rapporto sia pari o inferiore al 35%;

Verificato che il rapporto tra la spesa di personale rispetto alla spesa corrente è del 30,14%, giusta comunicazione del dirigente del Settore Economico-Finanziario in atti, inferiore, quindi, al 50%, così come disposto dall'art. 76 – comma 7 – della legge n. 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

Dato atto che l'assunzione a tempo indeterminato mediante trasferimento per mobilità delle n. 2 unità lavorative in argomento è prevista nel programma del fabbisogno di personale per l'anno 2012, di cui alla delibera di G.C. n. 118 del 16/07/2012;

Dato atto, altresì, che la spesa occorrente per l'assunzione a tempo indeterminato in parola a far data dal 31/12/2012 è prevista e grava ai Capitoli 15900, 15910 e 16441 per stipendi, oneri e I.R.A.P. del Bilancio 2012, mentre la spesa occorrente per gli anni successivi sarà prevista ai corrispondenti capitoli di bilancio delle rispettive annualità;

Vista la D.D. del Settore AA.GG. n. 138 del 16/07/2012;

Visto il vigente Disciplinare delle procedure di accesso agli impieghi presso il Comune;

Visti i CC.CC.NN.LL. del Comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti rispettivamente il 9/05/2006, 11/04/2008 e 31/07/2009;

Visto il Testo Unico Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

Per quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Assumere la sig.ra Picca Antonella, nata il 29/11/1977 ed il sig. Gravina Ignazio, nato il 12/11/1977, collocati rispettivamente al 1° e al 2° posto della graduatoria di merito della procedura selettiva pubblica di mobilità in oggetto, a copertura di n. 2 posti vacanti d'organico di "Agente di Polizia Locale Municipale" (Cat. C - pos. econ. C1) del Settore Sicurezza.
2. Precisare che l'assunzione delle n. 2 unità lavorative in argomento decorrerà dal 31 dicembre 2012, previa stipula dei contratti individuali di lavoro di cui all'art. 14 del C.C.N.L. 6/07/1995 da stipularsi con il Dirigente "ad interim" del Settore Sicurezza.
3. Precisare, altresì, che le unità lavorative in argomento sono esonerate dalla produzione dei documenti di rito di cui all'art. 37 del vigente Disciplinare dei concorsi, nonché dal prescritto periodo di prova, atteso che le medesime unità lavorative sono già dipendenti di pubbliche amministrazioni.
4. Dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato, mediante trasferimento per mobilità, delle surriportate n. 2 unità lavorative è prevista nel programma del fabbisogno di personale per l'anno 2012 di cui alla delibera di G.C. n. 118 del 16/07/2012.
5. Dare atto, altresì, che la spesa occorrente per l'assunzione in parola a far data dal 31/12/2012, pari ad Euro 170,00 per n. 2 unità è prevista e grava al Capitolo 15900 per stipendi, oneri e I.R.A.P. del Bilancio 2012.
6. Inviare copia del presente provvedimento, per opportuna conoscenza, al Commissario Prefettizio, al Segretario Generale, al Dirigente "ad interim" del Settore Sicurezza, nonché al Dirigente "ad interim" del Settore Economico-Finanziario, all'U.O. Gestione Personale e all'U.O. Contabilità del Personale per quanto di rispettiva competenza.
7. La presente determinazione, comportando impegno di spesa, viene trasmessa al Dirigente "ad interim" del Settore Economico-Finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile

attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 – comma 4 – del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.

8. Comunicare le determinazioni di cui al presente atto agli interessati.

“Il presente atto non contiene dati personali sensibili (D.L.vo n. 196/2003)”

Il Responsabile del procedimento

f.to (dott.ssa Teresa Morgese)

*Il Dirigente incaricato
del Settore AA.GG.*

f.to (dott. Pasquale la Forgia)

All'originale, è allegata l'attestazione di copertura finanziaria e regolarità contabile a firma del Dirigente “ad interim” del Settore Economico-Finanziario – dott. Giuseppe Lopopolo.

