

CITTA' DI MOLFETTA

PROVINCIA DI BARI

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.500

del 18.12.2003

O G G E T T O

Art.39 – 1° comma – legge 27.12.1997, n.449. Piano programmatico fabbisogno di personale triennio 2003-2005. Modalità di copertura posti.

L'anno duemilatre, il giorno diciotto del mese di dicembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Sig.	MINERVINI	Tommaso	- SINDACO	- Presente
Dott.	MAGARELLI	Mauro G.ppe	- ASSESSORE	- Presente
Sig.	VISAGGIO	Francesco	- ASSESSORE	- Assente
Dott.	BRATTOLI	Mauro	- ASSESSORE	- Presente
Avv.	UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Presente
Dott.	ANCONA	Antonio	- ASSESSORE	- Presente
Dott.	TAMMACCO	Saverio	- ASSESSORE	- Assente
Sig.	SOLIMINI	Maurizio	- ASSESSORE	- Assente
Dott.	MEZZINA	Maria	- ASSESSORE	- Assente
Sig.	NAPPI	Francesco S.	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: Sig. Tommaso MINERVINI – **Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale Dott. Carlo Lentini Graziano.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Publicata il 23.12.2003

La Giunta Comunale

Vista la propria delibera n.499 in data odierna relativa alla rideterminazione della dotazione organica di questo Ente, la cui consistenza ammonta a n. 531 , di cui allo stato n. 312 coperti e n. 219 vacanti;

Preso atto che il processo riorganizzativo di cui alla rideterminazione organica in parola è finalizzato al conseguimento di una maggiore funzionalità degli uffici e dei servizi rispetto ai programmi e ai progetti di questa Amministrazione ;

Visto l'art. 39 – comma 1 – della legge 27.12.1997, n. 449, in base al quale le pubbliche amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Dato atto che detto obbligo alla programmazione triennale del fabbisogno è contemplato per le amministrazioni locali anche nell'art. 91 – comma 1 – del T.U.EE.LL. approvato con D.to L.vo n. 267 del 18.8.2000;

Verificato che per le esigenze funzionali essenziali, non altrimenti fronteggiabili, si rende necessario provvedere nel triennio 2003-2005 alla copertura dei posti vacanti d'organico di cui al piano programmatico del fabbisogno del personale riportato nel dispositivo del presente atto, così come distinto per ciascun anno (Allegato A), per un totale di n. 92 posti;

Ritenuto, per quanto precede, di approvare il piano programmatico del fabbisogno di personale per il triennio 2003-2005 così come riportato nel prospetto epigrafato con la lettera A), allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale, per un totale di n. 92 posti;

Rilevato che il fabbisogno di personale dell'anno 2003 prevede, fra l'altro, l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità lavorative a copertura di n. 2 posti del profilo professionale di “ Agente di Polizia municipale “ (Categ. C), denominato nella previgente dotazione organica “ Vigile urbano ” (Categ. C);

Dato atto che la copertura di detti posti avrà luogo mediante l'assunzione dei n. 2 concorrenti collocati al 1° e 2° posto della graduatoria finale di merito del corso-concorso pubblico RIPAM per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 6 Vigili urbani presso questo Ente, pubblicata sulla G.U. – 4^ serie speciale – n. 14 del 19.2.2002;

Precisato che per l'anno 2003 l'assunzione di nuovo personale a tempo indeterminato è limitata solo a n. 2 unità in base ai criteri di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 12.9.2003, emanato ai sensi del disposto di cui al comma 11 dell'art. 34 della Legge 27.12.2002, n. 289;

Precisato, altresì, che l'assunzione a tempo indeterminato degli altri n. 4 vincitori del suddetto corso-concorso è prevista , giusta piano del fabbisogno in parola, nell'anno 2004 compatibilmente con le disposizioni della legge finanziaria dell'anno medesimo;

Precisato che la copertura dei posti vacanti del più volte citato piano programmatico del fabbisogno di personale avrà luogo secondo le procedure selettive e modalità indicate per ciascun anno interessato nel prospetto B), allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che, giusta nota prot. 16100 – A.243 – 219- 235 dell'11.3.2002 del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali, le procedure selettive interne (progressioni verticali) non sono assimilabili a nuove assunzioni e, pertanto, possono essere utilizzate dalle pubbliche amministrazioni per la copertura di posti previsti nella prescritta programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Dato atto, altresì, ai sensi del comma 11 dell'art. 34 della legge n. 289/2002, dell'avvenuto rispetto delle disposizioni relative al patto di stabilità interno per l'anno 2002, giusta relazione del Settore Economico-Finanziario sugli obiettivi raggiunti nell'anno 2002 allegata al bilancio di previsione comunale dell'anno 2003;

Dato atto, inoltre, che questo Ente ha ampiamente soddisfatto, nella misura prescritta dall'art. 3 della legge 12.03.1999, n. 68, la quota di riserva a favore delle categorie di disabili per cui nei bandi relativi alla copertura dei posti di cui al piano di fabbisogno in parola non saranno previste riserve in favore di dette categorie;

Dato atto, inoltre, che in data 15.12.2003 ha avuto luogo, giusta verbale in atti, l'incontro concertativo con le competenti OO.SS. in ordine al piano di fabbisogno triennale di personale più volte citato;

Visti i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dai dirigenti dei Settori AA.GG. ed Economico-Finanziario ai sensi dell'art. 49 – comma 1- del D.to L.vo n. 267/2000;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con D.to L.vo 18.8.2000, n. 267;

Visto il D.to L.vo 30.3.2001, n. 165;

Vista la delibera di G.C. n. 1205 del 30.11.1998 (Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici comunali);

Visto il vigente Statuto comunale;

Vista la legge 27.12.2002, n. 289;

Visto il D.P.C.M. 12.09.2003;

Con voti unanimi;

delibera

- 1. Approvare, per le esigenze funzionali e per quanto esposto in premessa, il Piano programmatico del fabbisogno di personale per il triennio 2003-2005 di cui al prospetto epigrafato con la lettera A), allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale, per un totale di n. 92 posti.*

- 2. Approvare, altresì, il prospetto epigrafato con la lettera B), allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale, afferente le procedure selettive e le modalità per ciascun anno interessato finalizzate alla copertura dei posti vacanti di cui al piano medesimo.*

3. *Dare atto che nei bandi relativi alla copertura dei posti in parola non saranno previste riserve in favore delle categorie beneficiarie di cui alla legge n. 68/1999, atteso che risulta ampiamente soddisfatta la percentuale di riserva in favore delle suddette categorie di cui all'art. 3 della medesima legge.*
4. *Precisare che, ad avvenuto espletamento delle procedure selettive di cui al succitato prospetto B), l'effettiva assunzione e/o inquadramento del personale interessato avverrà previa copertura della spesa relativa occorrente negli "interventi" dei settori interessati dei bilanci di effettiva competenza nel rispetto delle leggi finanziarie vigenti all'epoca dell'assunzione e/o inquadramento.*
5. *Trasmettere copia del presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, ai Dirigenti comunali e all'U.O. Gestione Personale del Settore AA.GG. per quanto di competenza.*
6. *Nominare responsabile del procedimento il Dott. La Forgia Pasquale dell'U.O. Gestione Personale.*
7. *Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134 comma 4° del T.U.E.L. n.267/2000.*