

CITTA' DI MOLFETTA

PROVINCIA DI BARI

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 208

del 07.10.2005

OGGETTO

Art.39 – 1° comma – legge 27.12.1997 n.449. Piano programmatico fabbisogno di personale triennio 2005/2007. Modalità di copertura posti.

L'anno duemilacinque, il giorno sette del mese di ottobre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Sig.	MINERVINI	Tommaso	- SINDACO	- Presente
Dott.	MAGARELLI	Mauro G.ppe	- ASSESSORE	- Assente
Dott.	SPAGNOLETTA	Vito	- ASSESSORE	- Presente
Dott.	BRATTOLI	Mauro	- ASSESSORE	- Assente
Avv.	UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Presente
Sig.	AMATO	Giuseppe	- ASSESSORE	- Assente
Dott.	TAMMACCO	Saverio	- ASSESSORE	- Presente
Sig.	CANTATORE	Mauro	- ASSESSORE	- Presente
Avv.	LIOCE	Maria Atonia	- ASSESSORE	- Presente
Sig.	NAPPI	Francesco S.	- ASSESSORE	- Assente
Sig.	MANGIARANO	Francesco	- ASSESSORE	- Assente

Presiede: **Tommaso Minervini – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale Suppl. Dott. Vincenzo de Michele.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

La Giunta Comunale

Vista la propria delibera n.207 in data odierna con la quale è stato approvato l'atto di programmazione e di indirizzo ex art. 107 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 al fine di addivenire alla soluzione delle molteplici problematiche afferenti il personale, tra le quali la programmazione assuntiva di personale per il triennio 2005/2007;

Vista la propria delibera n. 499 in data 18/12/2003 relativa alla rideterminazione della dotazione organica di questo Ente, la cui consistenza ammonta a n. 531 , di cui allo stato n. 305 coperti e n. 226 vacanti;

Preso atto che il processo riorganizzativo di cui alla rideterminazione organica in parola è finalizzato al conseguimento di una maggiore funzionalità degli uffici e dei servizi rispetto ai programmi e ai progetti di questa Amministrazione ;

Visto l'art. 39 – comma 1 – della legge 27.12.1997, n. 449, in base al quale le pubbliche amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Dato atto che detto obbligo alla programmazione triennale del fabbisogno è contemplato per le amministrazioni locali anche nell'art. 91 – comma 1 – del T.U.EE.LL. approvato con D.to L.vo n. 267 del 18.8.2000;

Verificato che per le esigenze funzionali essenziali, non altrimenti fronteggiabili, si rende necessario provvedere nel triennio 2005-2007 alla copertura dei posti vacanti d'organico di cui al piano programmatico del fabbisogno del personale riportato nel dispositivo del presente atto, così come distinto per ciascun anno, per un totale di n. 99 posti, così come riportato nel prospetto epigrafato con la lettera A), allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale;

Precisato che la copertura dei posti vacanti del più volte citato piano programmatico del fabbisogno di personale avrà luogo secondo le procedure selettive e modalità indicate per ciascun anno interessato nel prospetto B), allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale ;

Dato atto che, secondo l'interpretazione corrente dell'art.1-comma 98 della Legge 314/2004, le procedure selettive interne (progressioni verticali) sono assimilabili a nuove assunzioni e, pertanto, possono essere utilizzate dalle pubbliche amministrazioni per la copertura di posti previsti nella prescritta programmazione triennale del fabbisogno di personale, nella medesima misura delle assunzioni con selezione esterna e nei limiti delle previsioni di legge;

Dato atto, altresì, ai sensi del comma 98 dell'art. 1 della legge n.311/2004, dell'avvenuto rispetto delle disposizioni relative al patto di stabilità interno per l'anno 2004, giusta relazione del Settore Economico-Finanziario sugli obiettivi raggiunti nell'anno 2004 allegato al bilancio di previsione comunale dell'anno 2004;

Dato atto, inoltre, che questo Ente ha ampiamente soddisfatto, nella misura prescritta dall'art. 3 della legge 12.03.1999, n. 68, la quota di riserva a favore delle categorie di disabili per cui nei bandi relativi alla copertura dei posti di cui al piano di fabbisogno in parola non saranno previste riserve in favore di dette categorie;

Dato atto, inoltre, che nella programmazione triennale del fabbisogno di personale si è tenuto conto, altresì, della esigenza di stabilizzare le unità lavorative in utilizzo presso questo Ente in attività socialmente utile, riservando a tale categoria di lavoratori n. 32 posti di Cat. A e B specificati per ciascun anno;

Dato atto, inoltre, che in data 30/08/2005 ha avuto luogo, giusta verbale in atti, l'incontro concertativo con le competenti OO.SS. in ordine al piano di fabbisogno triennale di personale più volte citato;

Dato atto che tra i posti da ricoprire con selezione esterna è stato confermato n. 1 posto di Comandante della P.M. attribuendo la posizione giuridica di Dirigente ;

Precisato che i posti da ricoprire mediante procedure selettive interne, esterne e mobilità di cui al presente fabbisogno triennale di personale potranno eventualmente subire modificazioni in ordine alla nuova denominazione dei Settori e/o Unità Operative per effetto dell'aggiornamento della organizzazione del lavoro da approvarsi con successivo atto in pari data del presente stante il principio per cui i nuovi posti del fabbisogno si intendono istituiti nella dotazione organica;

Visti i pareri favorevoli espressi, per quanto di rispettiva competenza, dai dirigenti dei Settori AA.GG. ed Economico-Finanziario ai sensi dell'art. 49 – comma 1- del D.to L.vo n. 267/2000;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con D.to L.vo 18.8.2000, n. 267;

Visto il D.to L.vo 30.3.2001, n. 165;

Vista la delibera di G.C. n. 1025 del 30.11.1998 (Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici comunali);

Visto il vigente Statuto comunale;

Vista la legge 27.12.2002, n. 289;

Vista la legge 30/12/2004, n.311,;

Con voti unanimi;

DELIBERA

- 1. Approvare, per le esigenze funzionali e per quanto esposto in premessa, il Piano programmatico del fabbisogno di personale per il triennio 2005-2007 di cui al prospetto epigrafato con la lettera A), allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale, per un totale di n. 99 posti.*
- 2. Approvare, altresì, il prospetto epigrafato con la lettera B), allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale, afferente le procedure selettive e le modalità per ciascun anno interessato finalizzate alla copertura dei posti vacanti di cui al piano medesimo.*
- 3. Precisare che i posti da ricoprire mediante procedure selettive interne, esterne e mobilità di cui al presente fabbisogno triennale di personale potranno eventualmente subire modificazioni in ordine alla nuova denominazione dei Settori e/o Unità Operative per effetto dell'aggiornamento della organizzazione del lavoro da approvarsi con successivo atto in pari data del presente stante il principio per cui i nuovi posti del fabbisogno si intendono istituiti nella dotazione organica;*

4. *Dare atto che nei bandi relativi alla copertura dei posti in parola non saranno previste riserve in favore delle categorie beneficiarie di cui alla legge n. 68/1999, atteso che risulta ampiamente soddisfatta la percentuale di riserva in favore delle suddette categorie di cui all'art. 3 della medesima legge.*
5. *Precisare che, ad avvenuto espletamento delle procedure selettive di cui al succitato prospetto B), l'effettiva assunzione e/o inquadramento del personale interessato avverrà previa copertura della spesa relativa occorrente negli "interventi" dei settori interessati dei bilanci di effettiva competenza nel rispetto delle leggi finanziarie vigenti all'epoca dell'assunzione e/o inquadramento.*
3. *Precisare, altresì, che per i posti vacanti d'organico da coprire al fine di dare stabilizzazione ai lavoratori socialmente utili, nell'ambito dei posti disponibili ad essi destinati con il presente provvedimento, compatibilmente con il bilancio comunale e con il livello di appartenenza, saranno adottate successivi e separati provvedimenti.*
4. *Trasmettere copia del presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, ai Dirigenti comunali e all'U.O. Gestione Personale del Settore AA.GG. per quanto di competenza.*
5. *Nominare responsabile del procedimento la D.ssa Teresa Morgese dell'U.O. Gestione Personale;.*
6. *Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4° del T.U.E.L. n. 267/2000.*