

O G G E T T O**Collocamento a riposo per sopravvenuta inidoneità alla mansione del sig. Lamparelli Francesco.
(Art.79 D.P.R. 4.10.1986 n.902)**

L'anno duemilasei, il giorno trenta del mese di gennaio nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI	Tommaso	- SINDACO	- Presente
PISANI	Marta	- ASSESSORE	- Presente
ANGRISANI	Dante	- ASSESSORE	- Presente
AZZOLLINI	Antonio	- ASSESSORE	- Assente
CAMPOREALE	Antonio	- ASSESSORE	- Assente
CLAUDIO	Adele	- ASSESSORE	- Presente
DE NICOLO'	Giuseppe	- ASSESSORE	- Presente
GAGLIARDI	Immah	- ASSESSORE	- Presente
IURILLI	Pierangelo	- ASSESSORE	- Presente
LEONE	Sergio	- ASSESSORE	- Assente
MESSINA	Angelo	- ASSESSORE	- Assente

Presiede: **Sig. Minervini Tommaso – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale f.f., dott. De Michele Vincenzo.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

viene disposta la revoca, ove questa riguardi l'intero Consiglio di amministrazione o la maggioranza dei suoi componenti e semprechè non vengano contestualmente sostituiti i Consiglieri revocati, la gestione dell'Azienda è assunta, fino all'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, dalla Giunta Municipale ai sensi e con le modalità stabilite dall'art. 79 del D.P.R. 902/86. Restano salvi i provvedimenti di competenza del Prefetto ai sensi dell'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 902/86”;

Preso atto che questa Azienda ha alle sue dipendenze il sig. Lamparelli Francesco nato a Terlizzi il 6.1.1953 operatore ecologico livello 3° area “spazzamento, raccolta, attività accessorie e complementari” del CCNL 22.5.2003, assunto a tempo indeterminato con deliberazione n. 98 del 21.3.1977, della ex AMNU;

- che detto dipendente è stato assente per lunghi periodi dal lavoro causa malattia nel corso degli anni 2004/2005;
- che pertanto l'Azienda, esercitando la facoltà prevista dal punto 1 dell'art. 41 del vigente CCNL, con nota prot. 1780 del 15.4.2005, ha richiesto alla Asl Ba/1 visita medico collegiale ai sensi dell'art. 5 della legge 300/70,
- che a seguito di detta visita si è svolta in fasi successive, concludendosi con nota prot. 157/CML del 4.11.2005 con la quale l'Asl Ba/1 trasmetteva verbale di visita medico-collegiale del sig. Lamparelli Francesco, emettendo il seguente giudizio: **“Inidoneo alle mansioni di operatore ecologico. Si idoneo ad altre mansioni compatibili con il suo profilo da espletare lontano da mezzi semoventi, carichi sospesi, pericolo di precipitazione per anni 1”**

Constatato che ai sensi dell'art. 41 punto 7 del C.C.N.L. 31.10.1995, nel caso che il lavoratore è dichiarato inidoneo a svolgere attività lavorativa per la quale sia stato assunto od alle quali è stato successivamente adibito (art. 41 punto 6 lett. a), l'Azienda deve procedere alla *“verifica della possibilità di mantenere il lavoratore in servizio con mansioni equivalenti a quelle precedentemente svolte ovvero, in mancanza, con mansioni inferiori”*;

- che in data 25.1.2006, si teneva riunione congiunta tra organizzazioni sindacali aziendali CGIL, CISL, UILTRASPORTI, CISAL, firmatarie il C.C.N.L., Direzione aziendale e dipendente interessato al fine di esperire le procedure previste dal punto 8 art. 41 del vigente CCNL di categoria;

tabella del predetto articolo;

- che altresì al dipendente spetta l'indennità sostitutiva del preavviso prevista dall'art. 67 comma 8 del vigente CCNL;

Dato atto che il sig. Lamparelli Francesco ha prestato servizio alle dipendenze di questa Azienda Servizi Municipalizzati dal 22.3.1977 a tutt'oggi;

Ritenuto di dover pertanto procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con effetto dal 1.2.2006;

Su proposta conforme del Direttore dell'Azienda, responsabile del provvedimento e del procedimento;

Visto l' art. 25 del D.P.R. 902/86;

Visto l'art. 7 dello Statuto aziendale;

Visto il Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione;

Rilevata la competenza della Giunta Comunale a deliberare in materia, in sostituzione del Consiglio di Amministrazione, giusta normativa sopra riportata;

Acquisito il parere favorevole del Dirigente Settore AA.GG. in ordine alla regolarità tecnica (il provvedimento non ha rilevanza contabile), ai sensi dell'art.49, 1° comma, del D.L.vo n.267/2000;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

Per quanto in narrativa:

- 1) Prendere atto del verbale sottoscritto dalle OO.SS. e dalla Direzione Aziendale ai sensi del punto 8 dell'art. 41 del vigente CCNL, che si allega al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Estinguere il rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 66 lett. e) con decorrenza dal 1.2.2006 con il dipendente del sig. Lamparelli Francesco per intervenuta e comprovata inidoneità a svolgere le mansioni di operatore ecologico;
- 3) Stabilire che al dipendente in questione spettano, avendo maturato n. 29 anni di anzianità di servizio dal 22.3.1977 a tutt'oggi:
 - a) ai sensi dell'art. 41 lettera a) e c) una somma "una Tantum" pari a 7 mensilità;

7) Inviare il presente provvedimento al Direttore dell'ASM per i provvedimenti consequenziali.
