

# CITTA' DI MOLFETTA

## PROVINCIA DI BARI COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 83**

**del 26.03.2007**

### *O G G E T T O*

Art.91 D.to Lgs. 18.08.2000, n.267. Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2007/2009.

L'anno duemilasette, il giorno ventisei del mese di marzo nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

AZZOLLINI	Antonio	- SINDACO	- Presente
MINUTO	Carmela	- ASSESSORE	- Presente
BRATTOLI	Anna Maria	- ASSESSORE	- Presente
CORRIERI	Domenico	- ASSESSORE	- Presente
CARABELLESE	Doriana	- ASSESSORE	- Assente
IURILLI	Pierangelo	- ASSESSORE	- Presente
LA GRASTA	Giulio	- ASSESSORE	- Presente
MAGARELLI	Mauro G.ppe	- ASSESSORE	- Presente
PETRUZZELLA	Pantaleo	- ASSESSORE	- Presente
SPADAVECCHIA	Vincenzo	- ASSESSORE	- Presente
UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: **Azzollini Antonio – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale dott. Michele Camero.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- che l'art. 89, comma 5, del D.to Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che ai sensi dell'art. 91 del D.to Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 gli Enti Locali provvedono alla programmazione delle assunzioni adeguandosi ai principi della spesa complessiva della riduzione di personale;
- che l'art. 39, comma I, L. 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- che, inoltre, l'art. 6, comma I, D.to Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo I, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- che il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per questo Comune, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 1025 del 30/11/1998 disciplina, all'articolo 10 le modalità di ricognizione delle risorse umane e di definizione della dotazione organica dell'amministrazione;

Dato atto che questa Amministrazione, in ottemperanza delle disposizioni dettate dai commi 93 e 98 dell'art. 1 della legge n. 311/2004 (legge finanziaria 2005) e dell'art. 2 del D.P.C.M. 15/02/2006, sta procedendo alla rideterminazione della dotazione organica del personale, nell'ottica dell'obiettivo del contenimento della spesa del personale che anche la legge finanziaria del 2007 assegna alle Amministrazioni pubbliche, comprese le Autonomie locali;

A fronte della proposta del Settore Affari Generali relativa ad un fabbisogno minimo di personale per il triennio 2007-2009 a parziale copertura del "turn over" conseguente alle numerose cessazioni dal servizio previste per il triennio considerato;

Ritenuto, nelle more della conclusione del procedimento di riorganizzazione degli uffici e servizi nonché della adozione di una regolamentazione in ordine alla mobilità interna del personale che per esigenze di servizio occupa posti di dotazione organica diversi da quelli di inquadramento giuridico, di non procedere ad alcuna programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2007/2009, fatta salva la possibilità di modificare il presente provvedimento, anche nel corso dello stesso triennio, in funzione di intervenute esigenze di personale a seguito delle cessazioni dal servizio;

VISTI:

- l'art. 91, D.to Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- lo Statuto dell'Ente;
- i Decreti sindacali prot. n. 33299 del 19/6/2006, n. 33603 del 20/6/2006 e n. 51880 del 25/9/2006 con i quali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.to Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché del vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Enti locali, sono stati individuati i Dirigenti dei Settori ed i Responsabili dei Servizi;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Capo Settore Affari Generali e dal Capo Settore Economico-finanziario ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del T.U.EE.LL. approvato con D.to Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

1. Stabilire di non procedere ad alcuna programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2007-2009, fatta salva la possibilità di modificare il presente provvedimento, anche nel corso dello stesso triennio, in funzione di intervenute esigenze di personale a seguito delle cessazioni dal servizio.
2. Trasmettere copia del presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, ai Dirigenti comunali e all'U.O. Gestione Personale per quanto di competenza.
3. Comunicare la presente deliberazione ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 del D.to Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
4. Dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.to Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.