



## CITTA' DI MOLFETTA

### PROVINCIA DI BARI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 32**

**del 12.02.2008**

#### *O G G E T T O*

Criteria generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di alta professionalità, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 22/01/2004.

L'anno duemilaotto, il giorno dodici del mese di febbraio nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

AZZOLLINI	Antonio	- SINDACO	- Presente
MINUTO	Carmela	- ASSESSORE	- Assente
BRATTOLI	Anna Maria	- ASSESSORE	- Presente
CORRIERI	Domenico	- ASSESSORE	- Presente
CARABELLESE	Doriana	- ASSESSORE	- Assente
IURILLI	Pierangelo	- ASSESSORE	- Presente
LA GRASTA	Giulio	- ASSESSORE	- Presente
MAGARELLI	Mauro G.ppe	- ASSESSORE	- Presente
PETRUZZELLA	Pantaleo	- ASSESSORE	- Presente
SPADAVECCHIA	Vincenzo	- ASSESSORE	- Presente
UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: **Azzollini Antonio – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale, dott. Michele Camero.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165;

Atteso che in questo Ente sono stati attuati i principi di razionalizzazione previsti dalla citata normativa ed in particolare dagli artt. 4, 5, 7 e 8;

Dato atto che:

- con delibera di G.C. n. 828 del 12/10/1998, come modificata ed integrata con successiva delibera di G.C. n. 297 del 6/12/2001 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del controllo interno di gestione e l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
- con delibera di G.C. n. 1025 del 30/11/1998 è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici comunali;

Visto che in data 31/03/1999 è stato sottoscritto il C.C.N.L. che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali e che in data 1° aprile 1999 è stato sottoscritto il C.C.N.L. valido per la parte normativa per il quadriennio 1/01/1999 - 31/12/2001;

Rilevato che gli articoli 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31/03/1999 consentono agli Enti di istituire posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;

Vista la delibera di G.C. n. 299 del 14/06/2002 con cui è stata istituita l'area delle posizioni organizzative ex art. 8 del C.C.N.L. 31/03/1999;

Visto che in data 22/01/2004 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro valido per la parte normativa per il quadriennio 2002-2005;

Rilevato che l'art. 10 del succitato C.C.N.L. consente agli Enti di valorizzare le alte professionalità del personale della categoria D) mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8 - comma 1 - lett. b) e c) del C.C.N.L. del 31/03/1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10 e 11 del medesimo C.C.N.L.;

Rilevato, altresì, che ai sensi del 2° comma dell'art. 10 surriportato, gli incarichi del comma 1 sono conferiti dai soggetti competenti, per valorizzare specialisti portatori di competenze elevate e innovative, acquisite anche nell'Ente, attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti pubblici e in enti e aziende private, nel mondo della ricerca o universitario rilevabili dal curriculum professionale e con preparazione culturale correlata a titoli accademici (lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti)

anche, per alcune delle suddette alte professionalità, da individuare da parte dei singoli enti, con abilitazioni o iscrizioni ad albi, nonché per riconoscere e motivare l'assunzione di particolari responsabilità nel campo della ricerca, della analisi e della valutazione propositiva di problematiche complesse di rilevante interesse per il conseguimento del programma di governo dell'ente;

Ritenuto di fissare, in sintonia con l'art. 10 del C.C.N.L. citato, i seguenti criteri generali per il conferimento degli incarichi di alta professionalità in parola:

- possesso lauree specialistiche, master, dottorati di ricerca, ed altri titoli equivalenti;
- effettivo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, sulla base delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente per il conseguimento di obiettivi, di elevato profilo e contenuto particolarmente strategico;
- effettivo svolgimento di funzioni caratterizzate da un alto grado di profondità o di ampiezza, che risultano di forte impatto organizzativo interno/esterno, rilevanti rispetto ai programmi dell'Ente e alla "mission" della struttura di appartenenza, in materie particolarmente specialistiche e non presidiate in modo diretto ed esclusivo dal Dirigente o da altra posizione organizzativa;
- coordinamento di un gruppo di collaboratori gerarchicamente o funzionalmente subordinati al titolare della posizione di alta professionalità;
- attitudine al "problem solving", ovvero a porre in essere l'insieme di quelle operazioni che un individuo compie per affrontare e risolvere in maniera positiva una situazione problematica;
- posizioni professionali che richiedono competenze giuridico/economiche, tecniche, organizzative/gestionali informatiche, socio-culturali profonde o ampie, dove la "profondità" individua le posizioni per le quali è richiesta una forte specializzazione, mentre l'"ampiezza" individua posizioni caratterizzate da competenze plurispecialistiche;
- valutazione dei principali processi di lavoro, misurando in particolare la complessità dei processi lavorativi e la rilevanza che questi hanno rispetto ai programmi dell'Ente e alla "mission" della struttura di appartenenza, nonché il contributo che la posizione dovrebbe apportare, focalizzando l'attenzione sulla frequenza dell'apporto e la rilevanza del contributo lavorativo che la posizione professionale offre nei processi di competenza;

Precisato che, sulla base dei criteri generali surriportati, l'affidamento degli incarichi relativi all'alta professionalità verrà effettuato con atto scritto e motivato da parte dei dirigenti competenti;

Dato atto che con nota prot. n. 749 del 7/01/2008 è stata data informazione alle OO.SS. di categoria;

Dato atto, inoltre, che in data 11/01/2008 ha avuto luogo, giusta verbale in atti, l'incontro concertativo con le competenti OO.SS. in ordine alla preventiva disciplina dei criteri e delle condizioni per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa di alta professionalità, secondo la disciplina di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004;

Visto il parere favorevole espresso dal Capo Settore AA.GG. f.f. sotto il profilo della regolarità tecnica (il provvedimento in esame non ha rilevanza contabile);

Visto il D.to Lgs. 30/03/2001, n. 165:

Visti i CC.CC.NN.LL. 31/03/1999, 1/04/1999, 22/01/2004;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.to Legislativo n. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

## **DELIBERA**

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Approvare i criteri generali per il conferimento degli incarichi relativi all'alta professionalità descritti in premessa e per le motivazioni ivi espresse.
2. Demandare a successivo provvedimento della Giunta Comunale l'individuazione delle posizioni di alta professionalità dell'Ente, su proposta motivata del Dirigente del Settore in cui viene individuata la posizione di alta professionalità il quale dovrà indicare il profilo di appartenenza della nuova posizione, le competenze richieste, i processi di lavoro nei quali la posizione di lavoro sarà coinvolta e il tipo di contributo offerto.
3. Precisare che il conferimento degli incarichi in parola verrà effettuato con apposito atto scritto e motivato da parte dei Dirigenti competenti nel rispetto dei criteri stabiliti nel presente provvedimento e di quanto previsto dagli artt. 8 e 9 del C.C.N.L. 31/03/1999.
4. Stabilire che nei casi di valutazione negativa dell'operato del titolare dell'incarico di alta professionalità da parte del Dirigente, il contraddittorio sarà instaurato dinanzi al Nucleo di Valutazione, le cui determinazioni saranno comunicate al Dirigente e al titolare dell'incarico.
5. Stabilire che il fondo complessivo necessario per l'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato verrà determinato ai sensi dell'art. 32 - comma 7 - del C.C.N.L. 22/01/2004 e sarà destinato espressamente alla remunerazione degli incarichi in parola, giusta disposizione contenuta nel 5° comma dell'art. 10 del medesimo C.C.N.L..
6. Dare atto che l'importo della retribuzione di posizione verrà determinato, entro i limiti di cui al comma 4 dell'art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004 in sede di individuazione di ciascuna posizione di alta professionalità, correlato all'importanza quantitativa e qualitativa della stessa nel sistema organizzativo dell'Ente.
7. Dare atto, altresì, che l'importo della retribuzione di risultato connessa ai predetti incarichi verrà determinata dai Dirigenti entro i limiti di cui al comma 4 dell'art. 10 citato, e sarà corrisposta previa valutazione dei soggetti competenti sulla base dei risultati certificati dal servizio di controllo interno o dal Nucleo di Valutazione, secondo l'ordinamento vigente.
8. Dare atto, infine, che le ipotesi del mancato rinnovo dell'incarico alla scadenza o della revoca prima della scadenza sono disciplinate dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 9 del C.C.N.L. 31/03/1999.

9. Stabilire che il provvedimento dirigenziale di incarico relativo all'alta professionalità dovrà contenere le seguenti indicazioni:
- l'oggetto dell'incarico conferito;
  - la durata dell'incarico;
  - l'importo della retribuzione di posizione;
  - l'importo della retribuzione di risultato;
  - la disciplina del mancato rinnovo e della revoca dell'incarico.
10. Trasmettere, per conoscenza e per quanto di rispettiva competenza, copia della presente delibera, ad intervenuta esecutività, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, alle OO.SS. C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e Di.C.C.A.P. - S.U.L.P.M., all'U.O. Gestione Personale e all'U.O. Contabilità del Personale.