



CITTA' DI MOLFETTA

PROVINCIA DI BARI
COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 318

del 29/12/2010

O G G E T T O

Delibera di G.C. n. 104 del 23.04.2010 ad oggetto: “Art. 91 D.to Lgs. 18.08.2000, n. 267. Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2010-2012. Modifica.-

L'anno duemiladieci, il giorno ventinove del mese di dicembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

AZZOLLINI	Antonio	- SINDACO	- Presente
UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Presente
PETRUZZELLA	Pantaleo	- ASSESSORE	- Presente
BRATTOLI	Anna Maria	- ASSESSORE	- Presente
LA GRASTA	Giulio	- ASSESSORE	- Presente
MAGARELLI	Mauro G.ppe	- ASSESSORE	- Presente
SPADAVECCHIA	Vincenzo	- ASSESSORE	- Presente
SPADAVECCHIA	Giacomo	- ASSESSORE	- Presente
PALMIOTTI	Michele	- ASSESSORE	- Presente
CAPUTO	Mariano	- ASSESSORE	- Assente
ROSELLI	Luigi	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: **Azzollini Antonio – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale, dott. Michele Camero.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010, esecutiva il 24/05/2010, si è proceduto all'approvazione del Programma dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2010-2012 con la seguente previsione per il triennio considerato:

Anno 2010:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso questo Ente mediante la indizione di apposito bando riservato per la copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica del Comune di Categorie A) e B) previo espletamento di prove attitudinali tese ad accertare l'idoneità delle unità lavorative in parola allo svolgimento delle mansioni corrispondenti ai profili professionali delle Categorie A) e B);
- stabilizzazione di n. 15 collaboratori coordinati e continuativi in attività di servizio presso questo Ente mediante la indizione di procedure selettive pubbliche per la copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica di questo Ente corrispondenti ai profili professionali posseduti dai medesimi collaboratori;
- n. 16 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;

Anno 2011:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso il Comune;
- n. 7 "Agenti di P.M." mediante procedura selettiva pubblica;
- n. 7 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;

Anno 2012:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso il Comune;
- n. 3 "Istruttore Tecnico", n. 2 "Assistente Sociale" e n. 2 "Istruttore Direttivo Amministrativo", mediante procedura selettiva pubblica;
- n. 7 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;

Vista la relazione a firma del Dirigente in ordine alla spesa di personale, allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale, dalla quale si evince che questo Ente trovasi nelle condizioni finanziarie per poter sostenere la spesa delle assunzioni programmate per gli L.S.U. con il fabbisogno 2010-2012, atteso che dal raffronto della spesa di personale dell'ultimo triennio (2007-2009) con la spesa corrente si desume che la percentuale media dei dati considerati è del 27%, ben inferiore al 40% di cui alla disposizione contenuta nel D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010;

Considerate, altresì, le cessazioni dal servizio intervenute nel 2009 (n. 12 cessazioni) e nel 2010 (n. 14 cessazioni), che hanno comportato un risparmio complessivo per l'Ente pari ad € 304.323,00 per l'anno 2009 ed € 289.460,65 per l'anno 2010, calcolato su dodici mesi, come precisato dalla Funzione Pubblica con Circolare n. 46078 del 18/10/2010, ne deriva che è possibile anticipare nel corrente anno finanziario, per quanto concerne gli L.S.U., le assunzioni programmate nel fabbisogno di personale relative agli anni 2011 e 2012 senza aumento del tetto di spesa del personale;

Ritenuto, pertanto, per quanto surriportato, di procedere alla modifica parziale della delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010, di approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012, al fine di anticipare all'anno 2010 le assunzioni di lavoratori socialmente utili in utilizzo presso il Comune programmate negli anni 2011 e 2012;

Preso atto che nel periodo compreso dal 24/11/2010 al 9/12/2010 si sono svolte le prove selettive per n. 28 lavoratori socialmente utili in utilizzo presso il Comune, a seguito di indizione di apposito bando di selezione pubblica interamente riservata ai soggetti "lavoratori socialmente utili", giusta determinazione dirigenziale del Settore AA.GG. n. 167 dell'8/09/2010;

Preso atto, altresì, che a conclusione della predetta procedura selettiva i n. 28 lavoratori L.S.U. sono risultati tutti idonei, avendo superato il punteggio minimo di 21/30 nella prova teorico-pratica prevista dal bando di selezione in argomento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Dirigente del Settore AA.GG. in ordine alla regolarità tecnica e del Dirigente del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D.to Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che con nota prot. n. 77032 del 29/12/2010 è stata data informazione alle OO.SS. Aziendali e Territoriali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/04/1999;

Visti:

- l'art. 91 del D.to Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.to Lgs. 31/03/2001, n. 165;
- lo Statuto dell'Ente;
- la delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010;

Con voti unanimi e favorevoli resi per alzata di mano;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato;

1. Approvare, a parziale modifica del punto 1) del dispositivo della delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012, la previsione di stabilizzazione nell'anno 2010 di n. 28 L.S.U. in utilizzo presso il Comune, dichiarati idonei, anticipando le assunzioni di detti lavoratori previste negli anni 2011 e 2012.
2. Confermare il restante contenuto della delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010.
3. Precisare che le somme occorrenti per la copertura dei surriportati posti riservati alla stabilizzazione dei lavoratori L.S.U., così come individuati nel precedente punto 1) trovano capienza nel Bilancio di previsione 2010 e nel Bilancio pluriennale 2010/2012 sui corrispondenti capitoli destinati alle nuove assunzioni.
4. Trasmettere copia del presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, all'Assessora alle Risorse Umane, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, all'U.O. Gestione Personale, alle OO.SS. C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e S.U.L.P.M. ed alla R.S.U. Aziendale.

5. Designare responsabile del procedimento amministrativo il Dirigente del Settore AA.GG..
6. Con separata votazione unanime e favorevole dichiarare il presente atto di immediata esecuzione ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – comma 4 – del T.U.EE.LL. approvato con D.to Lgs. n. 267/2000.

