



## CITTA' DI MOLFETTA

### PROVINCIA DI BARI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 66

del 18/04/2011

#### *O G G E T T O*

**Art.10 C.C.N.L. 22/01/2004. Individuazione area dell'Alta Professionalità nell'ambito del Settore Sicurezza.**

L'anno duemilaundici, il giorno diciotto del mese di aprile nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

AZZOLLINI	Antonio	- SINDACO	- Presente
UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Presente
PETRUZZELLA	Pantaleo	- ASSESSORE	- Presente
BRATTOLI	Anna Maria	- ASSESSORE	- Presente
LA GRASTA	Giulio	- ASSESSORE	- Presente
MAGARELLI	Mauro G.ppe	- ASSESSORE	- Presente
SPADAVECCHIA	Vincenzo	- ASSESSORE	- Assente
SPADAVECCHIA	Giacomo	- ASSESSORE	- Presente
PALMIOTTI	Michele	- ASSESSORE	- Presente
CAPUTO	Mariano	- ASSESSORE	- Presente
ROSELLI	Luigi	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: **Azzollini Antonio – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale, dott. Michele Camero.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con propria delibera n. 32 del 12/02/2008 approvava i criteri generali per il conferimento degli incarichi relativi all'alta professionalità ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004 del Comparto Regioni-Autonomie Locali, sentite le OO.SS. di categoria in sede concertativa nella riunione dell'11/01/2008 in ordine alla preventiva disciplina degli incarichi di alta professionalità;
- con il medesimo succitato provvedimento veniva demandato ad un successivo provvedimento giuntale l'individuazione delle posizioni di alta professionalità dell'Ente, su proposta motivata del Dirigente del Settore in cui viene individuata la posizione di alta professionalità; egli deve indicare il profilo di appartenenza della nuova posizione, le competenze richieste, i processi di lavoro nei quali la posizione di lavoro sarà coinvolta ed il tipo di contributo offerto;
- nello stesso atto deliberativo si stabiliva, altresì, che il conferimento degli incarichi in parola sarebbe stato effettuato con apposito atto scritto e motivato da parte dei dirigenti competenti, nel rispetto dei criteri stabiliti nel medesimo provvedimento giuntale e di quanto previsto dagli artt. 8 e 9 del C.C.N.L. 31/03/1999;

Tutto ciò premesso:

Vista la nota prot. n. 19557 del 1° Aprile 2011 con la quale il Dirigente incaricato del Settore Sicurezza propone l'istituzione dell'area dell'alta professionalità nell'ambito del Settore Sicurezza ed il conferimento della posizione di alta professionalità al Responsabile del Corpo di P.M. per le sottoriportate motivazioni:

“Attualmente la figura di Responsabile è coperta dal dott. Mauro Giuseppe Gadaleta che è in possesso di laurea specialistica. Lo stesso ha ricoperto l'incarico di posizione organizzativa dal 1°/12/2005 fino al 31/12/2010. Le valutazioni annuali dello stesso sono sempre state altamente positive nel raggiungimento degli obiettivi allo stesso assegnati, aventi elevato profilo e contenuto altamente strategico. Il predetto, quindi, ha effettivamente svolto e svolge funzioni caratterizzate da un alto grado di profondità ed ampiezza, di forte impatto organizzativo interno/esterno in materie particolarmente specialistiche e non presidiate in modo diretto ed esclusivo dal Dirigente o da altra P.O.. Ad egli è demandato il coordinamento di un gruppo di collaboratori gerarchicamente e funzionalmente subordinati.”

Dato atto che l'attività svolta dal sunnominato dipendente, caratterizzata da un elevato grado di professionalità e specializzazione, risponde pienamente ai criteri stabiliti con il citato provvedimento di G.C. n. 32/2008;

Ritenuto, in considerazione della attuale struttura di questo Ente, a seguito dell'intervenuto aggiornamento della dotazione organica del personale, di cui alle delibere di G.C. n. 99 e 100 del 19/04/2010, di procedere alla individuazione della posizione di alta professionalità nell'ambito del Settore Sicurezza, atteso che l'Unità organizzativa riferita alla Polizia Municipale risulta caratterizzata da:

- a) un elevato grado di complessità dei procedimenti e dei processi fondamentali nell'ambito dei programmi dell'Ente;
- b) elevato grado di competenze giuridiche e tecnico-organizzative;
- c) elevato grado di responsabilità di gestione di ogni provvedimento amministrativo di competenza dell'unità organizzativa complessa;

d) coordinamento di gruppi di collaboratori e di procedimenti complessi;

Dato atto che nella seduta di delegazione trattante del 31/12/2010 è stato approvato il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2010 nel quale è determinato il fondo complessivo accantonato per l'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, quantificato ai sensi dell'art. 32 – comma 7 – del C.C.N.L. 22/01/2004, destinato espressamente alla remunerazione degli incarichi di Alta professionalità, giusta disposizione contenuta nel 5° comma dell'art. 10 del medesimo C.C.N.L.;

Richiamato per intero il contenuto della più volte citata delibera n. 32 del 12/02/2008 relativa ai criteri generali per il conferimento degli incarichi di alta professionalità;

Visti i CC.CC.NN.LL. 31/03/1999 e 22/01/2004;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.to Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i pareri favorevoli espressi per alzata di mano dal Dirigente del Settore AA.GG. e dal Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ai sensi dell'art.49, comma 1, del TUEL approvato con D.L.vo n.267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

- 1) Individuare, all'interno dell'organizzazione degli uffici comunali, l'area dell'Alta professionalità per l'Unità Organizzativa riferita alla Polizia Municipale, nell'ambito del Settore Sicurezza.
- 2) Demandare al Dirigente del Settore Sicurezza di conferire l'incarico della posizione di alta professionalità al Responsabile del Corpo di Polizia Municipale, Cap. dott. Gadaleta Mauro Giuseppe, con apposito atto scritto e motivato, previa individuazione degli obiettivi da conseguire, con decorrenza dall'1/05/2011 e per la durata di n. 1 anno, fatta salva la possibilità di revoca prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.
- 3) Determinare l'importo della retribuzione di posizione, il quale assorbe per l'interessato tutte le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, nell'ambito del minimo e del massimo previsti dal comma 4 dell'art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004, in € 16.000,00.
- 4) Determinare, altresì, la retribuzione di risultato, così come previsto dal citato comma 4 dell'art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004, nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere in base alla valutazione annuale effettuata dal Dirigente competente, utilizzando i criteri stabiliti per la valutazione dei Dirigenti comunali da parte del Nucleo di Valutazione e tenuto conto degli obiettivi assegnati con l'atto di conferimento dell'incarico.
- 5) Dare atto che la spesa complessiva di € 11.080,00 (per il periodo dall'1/05/2011 al 31/12/2011, al lordo degli oneri a carico dell'Ente è prevista e grava sui R.P. al CAP. 10794 del Bilancio 2007 e per l'anno 2012 nell'importo da determinarsi, salvo variazioni di assegnazione dell'incarico di che trattasi, al medesimo capitolo di bilancio.

- 6) Dare atto che la spesa complessiva di € 18.400,00 comprensiva della retribuzione di risultato è finanziata con apposita voce del Fondo Risorse decentrate.
- 7) Dare atto, altresì, che il presente provvedimento è compatibile con la spesa complessiva del personale e dell'azione di contenimento generale della spesa di personale.
- 8) Trasmettere il presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, alle OO.SS. di categoria, alla R.S.U. Aziendale, all'U.O. Gestione Personale e all'U.O. Contabilità del Personale.
- 9) Nominare responsabile del procedimento amministrativo il Dirigente del Settore Affari Generali.