



CITTA' DI MOLFETTA

PROVINCIA DI BARI
COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 186

del 7.10.2011

OGGETTO

Delibera di G.C. n. 104 del 23.04.2010 ad oggetto: "Art.91 D.to Lgs. 18.08.2000, n.267. Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2010-2012". Integrazione.

L'anno duemilaundici, il giorno **sette** del mese di **ottobre** nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

AZZOLLINI	Antonio	- SINDACO	- Presente
UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Presente
PETRUZZELLA	Pantaleo	- ASSESSORE	- Assente
BRATTOLI	Anna Maria	- ASSESSORE	- Presente
LA GRASTA	Giulio	- ASSESSORE	- Presente
MAGARELLI	Mauro Giuseppe	- ASSESSORE	- Presente
SPADAVECCHIA	Vincenzo	- ASSESSORE	- Presente
PALMIOTTI	Michele	- ASSESSORE	- Presente
CAPUTO	Mariano	- ASSESSORE	- Presente
ROSELLI	Luigi	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: **Azzollini Antonio – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale, dott. Michele Camero.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010, esecutiva il 24/05/2010, si è proceduto all'approvazione del Programma dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2010-2012 con la seguente previsione per il triennio considerato:

Anno 2010:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso questo Ente mediante la indizione di apposito bando riservato per la copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica del Comune di Categorie A) e B) previo espletamento di prove attitudinali tese ad accertare l'idoneità delle unità lavorative in parola allo svolgimento delle mansioni corrispondenti ai profili professionali delle Categorie A) e B);
- stabilizzazione di n. 15 collaboratori coordinati e continuativi in attività di servizio presso questo Ente mediante la indizione di procedure selettive pubbliche per la copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica di questo Ente corrispondenti ai profili professionali posseduti dai medesimi collaboratori;
- n. 16 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;

Anno 2011:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso il Comune;
- n. 7 "Agenti di P.M." mediante procedura selettiva pubblica;
- n. 7 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;

Anno 2012:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso il Comune;
 - n. 3 "Istruttore Tecnico", n. 2 "Assistente Sociale" e n. 2 "Istruttore Direttivo Amministrativo", mediante procedura selettiva pubblica;
 - n. 7 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;
- con successiva delibera di G.C. n. 318 del 29/12/2010 si è proceduto alla parziale modifica del punto 1) del dispositivo della delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010 al fine di anticipare all'anno 2010 le assunzioni dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso il Comune programmate negli anni 2011 e 2012, con la previsione di stabilizzazione nell'anno 2010 di n. 28 L.S.U. dichiarati idonei.

Vista la propria precedente delibera n. 185 in data odierna con la quale si è proceduto, a parziale modifica della dotazione organica comunale approvata con delibera di G.C. n. 100 del 19/04/2010, alla istituzione di n. 1 posto di "Funzionario" (Cat. D3) nell'U.O. "Sportello Unico Edilizia Territorio (SUET)" del Settore Territorio, con requisito di accesso dall'esterno della Laurea in Ingegneria Civile o Architettura ed equipollenti più Abilitazione professionale, mediante la trasformazione di n. 1 posto di "Istruttore direttivo (Cat. D), vacante e disponibile, già previsto nella dotazione organica, in considerazione della complessità dei procedimenti di competenza dell'Unità Operativa in argomento che

richiedono professionalità specifiche, nonché della vacanza, allo stato attuale, della figura dirigenziale del Settore Territorio;

Vista la relazione dell'U.O. Gestione Personale, in atti, dalla quale si evince che questo Ente trovasi nelle condizioni finanziarie per poter sostenere la spesa delle assunzioni di personale nell'anno 2011, atteso che l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è pari al 23,70%, ben inferiore al 40% di cui alla prescrizione di cui al comma 9 dell'art. 14 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010;

Considerate, altresì, le cessazioni dal servizio intervenute nell'anno 2010 (n. 11) che hanno comportato un risparmio complessivo per l'Ente pari ad € 218.744,00 calcolato su dodici mesi, come precisato dalla Funzione Pubblica con Circolare n. 46078 del 18/10/2010;

Ritenuto, pertanto, per quanto surriportato, di procedere alla integrazione della delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010, di approvazione del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012, al fine di prevedere, nell'anno 2011, l'assunzione di n. 1 "Funzionario" (Cat. D3), con requisito di accesso dall'esterno della Laurea in Ingegneria Civile o Architettura ed equipollenti più Abilitazione professionale, mediante procedura selettiva pubblica a tempo determinato, dando mandato al Dirigente del Settore Affari Generali di predisporre gli atti consequenziali finalizzati all'assunzione a tempo determinato della figura professionale in argomento;

Acquisiti i pareri favorevoli del Dirigente del Settore AA.GG. in ordine alla regolarità tecnica e del Dirigente del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D.to Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che con nota prot. n. 55911 del 3/10/2011 è stata data informazione alle OO.SS. Aziendali e Territoriali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/04/1999 e che in data 7/10/2011 ha avuto luogo, giusta verbale in atti, l'incontro con le medesime OO.SS. in ordine al provvedimento in oggetto;

Visti:

- l'art. 91 del D.to Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.to Lgs. 31/03/2001, n. 165;
- lo Statuto dell'Ente;
- la delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010;

Con voti unanimi e favorevoli resi per alzata di mano;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato;

1. Approvare, a parziale modifica del punto 1) del dispositivo della delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2010-2012, la previsione, nell'anno 2011, della assunzione di n. 1 "Funzionario" (Cat. D3), con requisito di accesso dall'esterno della Laurea in Ingegneria Civile o Architettura ed equipollenti più Abilitazione professionale.
2. Demandare al Dirigente del Settore AA.GG. l'adozione degli atti necessari ed indispensabili finalizzati all'assunzione a tempo determinato della figura professionale

in parola mediante procedura selettiva pubblica a tempo determinato per la durata di n. 3 anni.

3. Precisare che le somme occorrenti per l'assunzione a tempo determinato della figura professionale di che trattasi trovano capienza nel Bilancio di previsione dell'anno 2011 e nel Bilancio pluriennale 2011-2013 sui corrispondenti capitoli destinati alle nuove assunzioni.
4. Confermare il restante contenuto della delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, all'Assessora alle Risorse Umane, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali e all'U.O. Gestione Personale.
6. Designare responsabile del procedimento amministrativo il Dirigente del Settore AA.GG..