



## CITTA' DI MOLFETTA

PROVINCIA DI BARI  
COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 26

del 05.03.2012

### OGGETTO

**Delibera di G.C. n.104 del 23.04.2010 ad oggetto: Art. 91 D.to Lgs. 18.08.2000, n. 267. Programmazione del fabbisogno di personale triennio 2010-2012. – Piano annuale del fabbisogno di personale anno 2012.**

L'anno duemiladodici, il giorno **cinque** del mese di **marzo** nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

AZZOLLINI	Antonio	- SINDACO	- Presente
UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Presente
PETRUZZELLA	Pantaleo	- ASSESSORE	- Presente
BRATTOLI	Anna Maria	- ASSESSORE	- Presente
LA GRASTA	Giulio	- ASSESSORE	- Presente
MAGARELLI	Mauro Giuseppe	- ASSESSORE	- Assente
SPADAVECCHIA	Vincenzo	- ASSESSORE	- Presente
PALMIOTTI	Michele	- ASSESSORE	- Presente
CAPUTO	Mariano	- ASSESSORE	- Presente
ROSELLI	Luigi	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: **Azzollini Antonio – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale, dott. Michele Camero.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010, esecutiva il 24/05/2010, si è proceduto all'approvazione del Programma dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2010-2012 con la seguente previsione per il triennio considerato:

### Anno 2010:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso questo Ente mediante la indizione di apposita procedura di selezione per la copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica del Comune di Categorie A) e B) previo espletamento di prove attitudinali tese ad accertare l'idoneità delle unità lavorative in parola allo svolgimento delle mansioni corrispondenti ai profili professionali delle Categorie A) e B) ed approvazione di apposita graduatoria;
- stabilizzazione di n. 15 collaboratori coordinati e continuativi in attività di servizio presso questo Ente con modalità concorsuali pubbliche per la copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica di questo Ente corrispondenti ai profili professionali posseduti dai medesimi collaboratori;
- n. 16 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;

### Anno 2011:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso il Comune;
- n. 7 "Agenti di P.M." mediante procedure concorsuali pubbliche;
- n. 7 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;

### Anno 2012:

- stabilizzazione di n. 10 L.S.U. in utilizzo presso il Comune;
  - n. 3 "Istruttore tecnico", n. 2 "Assistente sociale" e n. 2 "Istruttore direttivo amministrativo", mediante procedura selettiva pubblica;
  - n. 7 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale;
- con successiva delibera di G.C. n. 318 del 29/12/2010 si è proceduto alla parziale modifica del punto 1) del dispositivo della delibera di G.C. n. 104 del 23/04/2010 al fine di anticipare all'anno 2010 le assunzioni dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso il Comune programmate negli anni 2011 e 2012, con la previsione di stabilizzazione nell'anno 2010 di n. 28 L.S.U. dichiarati idonei ed inseriti nell'apposita graduatoria;
  - con procedure selettive pubbliche, bandite nell'anno 2010, sono state portate a conclusione le procedure finalizzate alla stabilizzazione di n. 14 collaboratori coordinati e continuativi in attività di servizio presso questo Ente a copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica dell'Ente corrispondenti ai profili professionali posseduti dai medesimi collaboratori;

- con altro successivo provvedimento giuntale n. 186 del 7/10/2011, si è proceduto alla parziale modifica del punto 1) del dispositivo della precedente delibera di G.C. n. 104/2010, inserendo nella programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2011 la previsione relativa all'assunzione a tempo determinato di n. 1 "Funzionario" (Cat. D3) con requisito di accesso dall'esterno della Laurea in Ingegneria Civile o Architettura o equipollenti, più Abilitazione professionale, per le esigenze dell'U.O. Sportello Unico Edilizia Territorio (S.U.E.T.) del Settore Territorio, in considerazione della complessità dei procedimenti di competenza dell'Unità Operativa in argomento che richiedono professionalità altamente specializzate;

Dato atto che è intendimento di questa Amministrazione proporre un piano del fabbisogno relativo all'anno 2012, rimodulando in parte le previsioni di cui alla delibera di G.C. n. 104/2010, che tenga conto, tra l'altro, della esigenza, resa ancora più urgente dagli intervenuti pensionamenti, di reclutamento di Agenti di Polizia Municipale, nonché di Istruttori tecnici, oltre alla soluzione del problema afferente il personale dipendente che ha effettuato le procedure selettive per progressione verticale, non ancora definite con le immissioni dei dipendenti nei posti destinati a progressioni verticali;

Preso atto che dal contesto normativo vigente si evince che le assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2012 sono possibili alle sottoriportate condizioni:

- 1) i posti, in termini di numero e costi, siano previsti nella dotazione organica;
- 2) le necessità occupazionali siano previste nella programmazione dei fabbisogni di personale;
- 3) nel bilancio di previsione sia prevista la copertura dei relativi oneri;
- 4) è stata effettuata la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6 – comma 6 – D.Lgs. n. 165/2011);
- 5) è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33 - comma 2 – D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla legge di stabilità per il 2012);
- 6) il rapporto tra spese di personale e spesa corrente risulti inferiore al 50% (art. 76 – comma 7 – D.L. 112/2008 e successive modificazioni);
- 7) la spesa di personale risulti ridotta rispetto all'anno precedente (art. 1 – comma 557 della legge 286/2006 e successive modificazioni);
- 8) è stato rispettato il patto di stabilità interno nell'anno precedente (art. 76 – comma 4 – D.L. 112/2008);

Rilevato, altresì, che soddisfatte tutte le surriportate condizioni, le assunzioni di personale, per gli enti soggetti al patto di stabilità, sono possibili nel limite del 20% della spesa delle cessazioni dell'anno precedente, conteggiate ad anno intero come precisato dalla Funzione Pubblica con Circolare n. 46078 del 18/10/2010;

Considerate le cessazioni dal servizio intervenute nell'anno 2011 (n. 13) che hanno comportato un risparmio complessivo per l'Ente pari ad € 429.346,57 calcolato su dodici mesi;

Rilevato, altresì, che la legge n. 220/2010 (Legge di stabilità per l'anno 2011) ha stabilito che, per gli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti, sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn over che consentano

l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21 – comma 3 – lett. b) della legge 5/05/2009, n. 42, ovvero le funzioni di polizia locale;

Dato atto che:

- con delibere di G.C. n. 99 e n. 100 del 19/04/2010 si è provveduto all'adeguamento funzionale dei servizi comunali e alla rimodulazione della dotazione organica comunale, ai sensi dell'art. 6 – comma 6 – del D.to Lgs. n. 165/2001, finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità degli uffici e dei servizi comunali rispetto ai programmi ed ai progetti dell'amministrazione e al perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, nonché ad attuare principi di razionalizzazione nell'utilizzo delle risorse umane, con una riduzione rispetto alla previgente dotazione organica di n. 54 posti;
- si è provveduto, in ottemperanza alle prescrizioni di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n. 183/2011, legge di stabilità per l'anno 2012, alla rilevazione annuale del personale in soprannumero e di quello eccedente, con esito negativo;
- il rapporto tra la spesa di personale rispetto alla spesa corrente è del 31,5%, giusta comunicazione del Dirigente del Settore Economico-Finanziario del 15/02/2012, inferiore, quindi, al 50% così come disposto dall'art. 76 – comma 7 – del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato dal comma 11 – quater dell'art. 28 del D.L. n. 201 del 6/12/2011, convertito nella legge 22/12/2011, n. 214;
- risulta rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale, così come risulta dalla comunicazione del Dirigente del Settore Economico-Finanziario datata 15/02/2012, in ottemperanza al disposto di cui al comma 557 dell'art. 1 della legge 27/12/2006 n. 296 e successive modificazioni;
- è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2011, giusta attestazione del Settore Economico-Finanziario in data 15/02/2012;

Considerato, pertanto, che questo Ente, soddisfatte tutte le surriportate condizioni, può dar corso agli adempimenti per effettuare assunzioni con procedure concorsuali senza ulteriori vincoli se non quelli derivanti dalla normativa sopra citata;

Rilevato che presso questo Ente nel corso dell'anno 2011 sono complessivamente cessate dal servizio n. 13 unità di personale così distinte: n. 2 di Cat. A), n. 3 di Cat. B), n. 6 di Cat. C) e n. 1 di Cat. D), oltre a n. 1 Dirigente a tempo determinato e che entro la fine dell'anno in corso si definiranno, con certezza, ulteriori n. 12 cessazioni: n. 3 di Cat. A), n. 1 di Cat. B), n. 7 di Cat. C) e n. 1 di Cat. D);

Dato atto che l'attuazione del Piano 2012 non comporta maggiori oneri rispetto alla spesa di personale 2011, intesa nella sua ampia accezione;

Dato atto, inoltre, che la spesa per l'attuazione delle assunzioni dall'esterno è prevista negli stanziamenti del bilancio di previsione 2012 e che la copertura per gli anni successivi è garantita anche da ulteriori cessazioni in programma;

Dato atto, altresì, che risulta pienamente rispettata la percentuale di assunzioni obbligatorie previste dalla legge n. 68/1999;

Precisato che, prima di procedere alla copertura dei posti a tempo indeterminato con modalità concorsuali pubbliche dovrà essere esperita la procedura di mobilità del personale in disponibilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, nonché quella prevista dall'art. 30 – comma 2 – bis del medesimo decreto legislativo (cd mobilità volontaria);

Dato atto che con nota prot. n 10215 del 16/02/2012 è stata data informazione alle OO.SS. Aziendali e Territoriali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/04/1999 e che in data 24/02/2012 ha avuto luogo, giusta verbale in atti, l'incontro con le medesime OO.SS. in ordine al provvedimento in oggetto;

Ritenuto di procedere all'approvazione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2012, con la previsione puntuale in ordine alle professionalità richieste, modalità, tempi di attuazione e costi delle procedure di reclutamento, realizzando contemporaneamente l'obiettivo dell'assunzione dall'esterno di professionalità indispensabili per l'Ente, in particolare gli Agenti di Polizia municipale per l'esigenza improcrastinabile di provvedere a potenziare l'organico della P.M. per le sempre crescenti richieste di vigilanza e controllo sul territorio da parte dei cittadini e gli Istruttori Tecnici per le esigenze funzionali dei Settori LL.PP. e Territorio, come più volte sollecitato dal Dirigente, nonché l'esigenza di immettere nei rispettivi posti i dipendenti comunali che hanno già esperito nel 2006 le procedure selettive per progressione verticale, in numero corrispondente alle assunzioni dall'esterno, secondo il noto principio dell'adeguato accesso dall'esterno previsto dal D.Lgs. n. 165/2001 e confermato da larga parte della giurisprudenza prevalente e dalla Suprema Corte;

Precisato che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale variazione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze dell'Ente derivanti da qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che, allo stato attuale, non è possibile prevedere o definire;

Acquisiti i pareri favorevoli del Dirigente del Settore AA.GG. in ordine alla regolarità tecnica e del Dirigente del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali approvato con D.to Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- l'art. 91 del D.to Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.to Lgs. 31/03/2001, n. 165;
- la legge 27/12/2006, n. 296 e successive modificazioni;
- il D.L.n. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008 (Art. 76);
- il D.L. n. 201/2011 convertito nella legge n. 214/2011;
- la legge n. 183/2011 (Legge di stabilità per l'anno 2012);

Con voti unanimi e favorevoli resi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Approvare il programma del fabbisogno di personale riferito all'anno 2012 come di seguito specificato:

- n. 10 Agenti di P.M. (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno;

- n. 1 Istruttore tecnico – Perito Industriale a tempo indeterminato e con contratto part-time al 70%;
- stabilizzazione n. 1 LSU in utilizzo presso il Comune con contratto part-time al 70%;
- n. 1 Mediatore culturale (Cat. B) a tempo indeterminato, con contratto part-time al 70%;
- n. 1 Mediatore linguistico (Cat. C) a tempo indeterminato, con contratto part-time al 70%;
- n. 2 Funzionari tecnici (Cat. D3) a tempo determinato, a tempo pieno;
- n. 2 Istruttori tecnici – Geometra (Cat. C) a tempo determinato, a tempo pieno;
- n. 13 immissioni nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale.

2. Precisare:

- che l'assunzione a tempo indeterminato dei n. 10 Agenti di P.M. avverrà mediante la indizione di procedure selettive pubbliche per la copertura di altrettanti posti vacanti nella dotazione organica, previo esperimento della procedura di mobilità, sia quella disciplinata dall'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, sia quella prevista dall'art. 30 – comma 2/bis del medesimo decreto legislativo;
- che l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore tecnico – Perito Industriale, di n. 1 Mediatore culturale e di n. 1 Mediatore linguistico finalizzata alla stabilizzazione di n. 3 collaboratori a progetto in attività di servizio presso questo Ente, in applicazione dei commi 10, 11 e 12 dell'art. 17 del D.L. n. 78/2009 convertito nella legge 3/08/2009, n. 102, avverrà mediante la indizione di apposite procedure selettive pubbliche per la copertura di n. 3 posti vacanti nella dotazione organica dei medesimi profili professionali;
- che l'assunzione a tempo determinato per la durata di n. 3 anni dei n. 2 Funzionari (Cat. D3) per le esigenze del Settore Territorio, avverrà, per il principio di economicità del procedimento e dell'azione amministrativa, utilizzando la graduatoria della selezione a tempo determinato, già bandita con avviso pubblico in data 24 ottobre 2011, per n. 1 posto di “Funzionario” (Cat. D3) dell'Area tecnica avente i medesimi requisiti di accesso;
- che l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Istruttori tecnici – Geometra (Cat. C) per le esigenze dei Settori tecnici avverrà mediante procedure selettive pubbliche;
- che le immissioni nei rispettivi posti dei n. 13 dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale saranno effettuate nel rispetto del corrispondente accesso dall'esterno di altrettante unità lavorative.

3. Dare atto che la spesa occorrente per le assunzioni a tempo indeterminato di cui al precedente punto 1), fatta eccezione per i n. 10 posti di Agente di P.M. (Cat. C) per i quali vale la deroga prevista dalla legge n. 220/2010, è contenuta nel limite del 20% della spesa delle cessazioni intervenute nell'anno 2011.

4. Precisare, altresì, che le somme occorrenti per la copertura dei posti così come individuati nel precedente punto 1) trovano capienza nel Bilancio di previsione 2012, in corso di formazione e nel Bilancio pluriennale 2012 – 2014 sui corrispondenti capitoli destinati alle nuove assunzioni.

5. Stabilire che le procedure di accesso saranno oggetto di successivi atti da adottarsi con provvedimenti dirigenziali dei competenti Dirigenti.

6. Precisare che eventuali future modifiche del Piano del fabbisogno relativo all'anno 2012 che si rendessero necessarie per ottimizzare il funzionamento dei servizi e degli uffici, compatibilmente con il reperimento delle necessarie risorse, saranno oggetto di successiva variazione del presente atto.
7. Trasmettere copia del presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, ai Dirigenti comunali e all'U.O. Gestione Personale, per quanto di rispettiva competenza.

MT/cm