



CITTA' DI MOLFETTA

PROVINCIA DI BARI
COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96

del 25/06/2012

OGGETTO

Art. 21 Legge 4/11/2010, n. 183. Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'anno duemiladodici, il giorno **venticinque** del mese di **giugno** nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

AZZOLLINI	Antonio	- SINDACO	- Presente
UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Assente
PETRUZZELLA	Pantaleo	- ASSESSORE	- Presente
BRATTOLI	Anna Maria	- ASSESSORE	- Presente
LA GRASTA	Giulio	- ASSESSORE	- Presente
MAGARELLI	Mauro Giuseppe	- ASSESSORE	- Assente
SPADAVECCHIA	Vincenzo	- ASSESSORE	- Presente
PALMIOTTI	Michele	- ASSESSORE	- Assente
CAPUTO	Mariano	- ASSESSORE	- Assente
ROSELLI	Luigi	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: **Azzollini Antonio – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale, dott. Michele Camero.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Comune di Molfetta sin dal 1993 ha attivato misure e meccanismi tesi a consentire una reale parità tra uomini e donne con l'istituzione del Comitato per le pari Opportunità e il relativo Regolamento adottato con delibera consiliare n. 37 del 13/05/1993 ai sensi dell'art. 28 del D.P.R. n. 333/1990;
- con successive delibere di G.C. è stato rinnovato il predetto Comitato, durato in carica per un periodo uguale a quello della Giunta che lo ha nominato, così come previsto dall'art. 10 del predetto Regolamento;
- con i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 14/09/2000 e del 5/10/2001 sono state introdotte ulteriori norme a tutela dei lavoratori e delle lavoratrici con la previsione di uno specifico Codice di condotta per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici;
- la legge 4/11/2010, n. 183 ha apportato alcune importanti modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, prevedendo all'art. 21 che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, hanno provveduto ad emanare in data 4/03/2011 le linee guida sulla composizione, i compiti e le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Tutto ciò premesso:

Visto che il Comitato Unico di Garanzia è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale, lo stesso, ai sensi del 2° comma dell'art. 21 della predetta legge, ha composizione paritetica ed è formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'amministrazione;

Rilevato che le OO.SS., con proprie note, hanno segnalato i componenti, sia effettivi che supplenti, in seno al predetto Comitato;

Ritenuto, pertanto, di dover costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, designando i Componenti effettivi e supplenti di parte sindacale e di parte pubblica così come riportati nel dispositivo del presente atto;

Dato atto che il Presidente deve essere designato dall'amministrazione e deve possedere elevate capacità organizzative;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
Visto la legge 4/11/2010, n. 183;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Visto il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Dirigente del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, non rivestendo il presente provvedimento rilevanza contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella composizione di seguito riportata, il quale sostituisce a tutti gli effetti, unificandone le competenze, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing:

Organizzazioni sindacali	Nomina OO.SS. effettivi	Nomina OO.SS. supplenti	Nomina Amministrazione effettivi	Nomina Amministrazione supplenti
C.I.S.L. - F.P.	D'Abramo Marilina	La Forgia Corrado	Panunzio Angela	Del Vescovo Cristina
F.P. - C.G.I.L.	Altomare Maddalena	Rotondella Maria	Morgese Teresa	Visentini Giacomo
U.I.L. - F.P.L.	Camporeale Gaetano	Montano Filomena	La Forgia Corrado (1953)	Pisani Domenico

2. Nominare in fase di avvio e costituzione del CUG l'Assessore Brattoli Anna Maria, Presidente del predetto Comitato, in considerazione dei titoli e dell'esperienza professionale posseduti.
3. Stabilire che i Componenti e il Presidente del Comitato Unico di Garanzia in argomento rimangono in carica quattro anni e che tali incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
4. Trasmettere il presente provvedimento, ad intervenuta esecutività al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, all'U.O. Gestione Personale e alle OO.SS. C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., Di.C.C.A.P. e al Presidente del Comitato esecutivo R.S.U..

all'originale seguono le firme

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in pubblicazione in copia all'Albo Pretorio on line per giorni 15 consecutivi dal 17/07/2012 al 01/08/2012 ai sensi dell'art.124, 1° comma, del T.U. n.267/2000.

Copia conforme per uso amministrativo

Dal Municipio 17/07/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Michele CAMERO

Il sottoscritto Segretario Generale

Visto il **Testo Unico** delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con **D.L.vo 18.8.2000, n.267;**

Visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____

-
decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art.134, comma 3°);
perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4°);

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Michele CAMERO

lì, _____

Per l'esecuzione
Al Sig. Segretario generale
Al Sig. Direttore di ragioneria
Al Sig. _____
All'URP