



**CITTA' DI MOLFETTA**

PROVINCIA DI BARI  
COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 120**

**del 16/07/2012**

**O G G E T T O**

**Delibera di G.C. n. 26 del 5/03/2012. Piano annuale del fabbisogno di personale anno 2012. Atto di indirizzo ex art. 107 del T.U.EE.LL. in materia di progressioni verticali previste nei fabbisogni anni 2004 e 2005.**

L'anno duemiladodici, il giorno **sedici** del mese di **luglio** nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

AZZOLLINI	Antonio	- SINDACO	- Presente
UVA	Pietro	- ASSESSORE	- Assente
PETRUZZELLA	Pantaleo	- ASSESSORE	- Presente
BRATTOLI	Anna Maria	- ASSESSORE	- Presente
LA GRASTA	Giulio	- ASSESSORE	- Presente
MAGARELLI	Mauro Giuseppe	- ASSESSORE	- Assente
SPADAVECCHIA	Vincenzo	- ASSESSORE	- Assente
PALMIOTTI	Michele	- ASSESSORE	- Presente
CAPUTO	Mariano	- ASSESSORE	- Presente
ROSELLI	Luigi	- ASSESSORE	- Assente

Presiede: **Azzollini Antonio – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale, dott. Michele Camero.**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con proprio precedente provvedimento n. 26 del 5/03/2012 ha proceduto all'approvazione del Piano annuale del fabbisogno di personale per l'anno 2012 che prevede, fra l'altro, nell'anno considerato, l'immissione nei rispettivi posti di n. 12 dipendenti vincitori delle selezioni interne per progressione verticale previste nei fabbisogni di personale relativi agli anni 2004 e 2005, già espletate e concluse nel corso degli anni 2006 e 2007, con la precisazione che le medesime immissioni sarebbero state effettuate nel rispetto del corrispondente accesso dall'esterno di altrettante unità lavorative, in ottemperanza al principio dell'adeguato accesso dall'esterno previsto dal D.Lgs. n. 165/2001 e confermato da larga parte della giurisprudenza prevalente e dalla Suprema Corte;

Visto l'avvio dell'iter di approvazione dei bandi relativi alle procedure selettive pubbliche per il reclutamento dall'esterno di complessive n. 12 unità lavorative previste nel medesimo Piano annuale del fabbisogno di personale per l'anno 2012, di cui n. 10 Agenti di Polizia Locale Municipale (Cat. C), n. 1 Mediatore culturale (Cat. B) e n. 1 Mediatore linguistico (Cat. C);

Ritenuto opportuno, per il raggiungimento dell'obiettivo programmatico surriportato, emettere l'atto di indirizzo riportato nel dispositivo del presente provvedimento al fine di dare le opportune direttive ai Dirigenti dei settori interessati affinché adottino i consequenziali provvedimenti di rispettiva competenza finalizzati alla immissione dei dipendenti vincitori delle procedure selettive per progressione verticale nei rispettivi posti;

Precisato che il presente atto, ai sensi dell'art. 49 – 1° comma – del D.Lgs. n. 267/2000, si configura come espressione di indirizzo e, pertanto, non necessita dei pareri di regolarità tecnica e contabile;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il vigente Statuto comunale;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Di emettere il surriportato atto di indirizzo:  
“Dare mandato ai Dirigenti dei Settori interessati di adottare i provvedimenti di rispettiva competenza finalizzati alla immissione nei rispettivi posti dei dipendenti vincitori delle procedure selettive per progressione verticale previste nei fabbisogni di personale relativi agli anni 2004 e 2005, già espletate e concluse nel corso degli anni 2006 e 2007, ad avvenuta approvazione dei bandi delle procedure selettive pubbliche per la copertura di n. 12 posti con accesso dall'esterno previsti nel Piano annuale del fabbisogno di personale per l'anno 2012, approvato con delibera di G.C. n. 26 del 5/03/2012”.
2. Di stabilire che il criterio da osservare per la individuazione dei dipendenti da immettere nei rispettivi posti è quello stabilito dal TAR Puglia con le Ordinanze n. 107/2011 e n. 490/2011 della chiamata secondo la collocazione in graduatoria e secondo il merito effettivo, così come

stabilito nella precedente delibera giuntale n. 110 del 13/06/2011 con la quale si è preso atto delle surriportate Ordinanze Collegiali.

3. Trasmettere il presente atto, ad intervenuta esecutività, ai Dirigenti comunali, per l'attivazione delle procedure di cui innanzi, in concerto con il Dirigente del Settore Economico-Finanziario per la parte contabile.
4. Il presente atto è inviato, altresì, per conoscenza, al Sindaco, all'Assessora alle Risorse Umane, al Segretario Generale, nonché all'U.O. Gestione Personale per quanto di competenza.

all'originale seguono le firme

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in pubblicazione in copia all'Albo Pretorio on line per giorni 15 consecutivi dal 2/10/2012 al 17/10/2012 ai sensi dell'art.124, 1° comma, del T.U. n.267/2000.

*Copia conforme per uso amministrativo*

Dal Municipio 2/10/2012

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to dott. Michele CAMERO

---

Il sottoscritto Segretario Generale

Visto il **Testo Unico** delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con **D.L.vo 18.8.2000, n.267**;

Visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

- 
- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art.134, comma 3°);
  - perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4°);

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to dott. Michele CAMERO

li, \_\_\_\_\_

---

Per l'esecuzione  
Al Sig. Segretario generale  
Al Sig. Direttore di ragioneria  
Al Sig. \_\_\_\_\_  
All'URP