



CITTA' DI MOLFETTA

PROVINCIA DI BARI
COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 123

del 18/12/2013

O G G E T T O

**APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI MOLFETTA.**

L'anno duemilatredici, il giorno **diciotto** del mese di **dicembre** nella Casa Comunale,
legalmente convocata, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

NATALICCHIO	Paola	- SINDACO	- Presente
MARALFA	Giuseppe	- ASSESSORE	- Presente
ABBATTISTA	Giovanni	- ASSESSORE	- Presente
AMATO	Angela Maria R.	- ASSESSORE	- Presente
BELLIFEMINE	Francesco	- ASSESSORE	- Presente
GADALETA	Rosaria	- ASSESSORE	- Presente
la GHEZZA	Serena	- ASSESSORE	- Presente
MONGELLI	Elisabetta	- ASSESSORE	- Presente

Presiede: **Natalicchio Paola – Sindaco**

Vi è l'assistenza del **Segretario Generale, dott. Casalino Carlo**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL SINDACO

Premesso che:

- la legge del 4/11/2010 n. 183 (c.d. “Collegato al lavoro), apportando alcune importanti modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165, prevede, all’art. 21, che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il “Comitato Unico di Garanzia” per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificandone le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, hanno provveduto ad emanare in data 4/03/2011 le “Linee Guida” sulla composizione, i compiti e le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di seguito denominata “ Direttiva”, allegate al presente atto.;
- con Deliberazione di Giunta n. 96 del 25.06.2012, il cui contenuto qui s’intende interamente richiamato e riscritto, questo Comune ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella composizione ivi riportata, il quale sostituisce a tutti gli effetti, unificandone le competenze, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- essendosi verificata la decadenza del Presidente all’uopo designato, il Dirigente del Settore AA.GG con propria Determinazione n. 59 del 14.02.2013, nominava nuovo Presidente del predetto Comitato, l’istruttore direttivo amministrativo l’avv. Marta Marina Andriani;
- la legge del 4/11/2010, n. 183, prevede, altresì, che il CUG adotti, entro sessanta giorni dalla sua costituzione, un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso in osservanza delle indicazioni contenute nelle predette Linee Guida;
- il CUG di questa Amministrazione nella seduta dell’11.04.2013, tenutasi presso la Sala Giunta in via Carnicella, sede del Comitato medesimo, in ottemperanza di quanto prescritto nelle predette “Linee Guida” approvava il proprio Regolamento di funzionamento, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- il CUG, con nota prot. n.41061 del 03.07.2013, a firma del suo Presidente, trasmetteva il predetto “Regolamento” a tutti gli organi di vertice di questa Amministrazione al fine della sua approvazione.

TUTTO CIO PREMESSO:

- Preso atto, che, in osservanza a quanto previsto al punto 3.4 della “ Direttiva” di cui in premessa, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, deve provvedere a regolare il proprio funzionamento con un apposito regolamento;
 - Ritenuto che, l’articolato regolamento composto da 23 articoli, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, è conforme alle disposizioni normative di riferimento e compatibile con l’organizzazione comunale;
- Visti gli artt. 3, 7 e 89 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m. e i., attinenti l’autonomia regolamentare e organizzativa dei Comuni e l’Organizzazione degli Uffici;
Visto l’art. 48 del succitato decreto legislativo che attribuisce la competenza alla Giunta Comunale in materia di regolamentazione dell’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi di cui il presente Regolamento costituisce allegato;
Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Visto la Legge 4/11/2010, n. 183;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dal Dirigente del Settore Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica e del Dirigente Settore Economico Finanziario ad interim f.f., in ordine alla non rilevanza contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. e ii., inseriti in calce al presente atto, non rivestendo il presente provvedimento rilevanza contabile;

DELIBERA

Per quanto in narrativa espresso che qui s'intende interamente richiamato e riscritto.

1. Approvare, per i motivi in narrativa indicati, il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", composto da n. 23 articoli (All. A) che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Dare atto che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia "non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica", secondo le prescrizioni impartite dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità con la Direttiva del 04.03.2011.
3. Trasmettere il presente provvedimento al Sindaco, al Vice Sindaco, al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti dei Settori Comunali, al Presidente del Comitato Unico Di Garanzia, al Presidente della RSU ed alle OO.SS. per opportuna conoscenza.
4. Dare atto che ai sensi dell'art.19 dello Statuto Comunale il presente provvedimento, divenuto esecutivo, sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi ed entrerà in vigore al termine della pubblicazione
5. Disporre, altresì, la pubblicazione permanente del presente atto sul sito web istituzionale dell'Ente in apposita sezione TRASPARENZAe nell'apposita sezione dedicata alle attività del CUG.

Parere, ex art.49,1° comma, del D.lgs. n. 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE

Il Dirigente incaricato Settore Affari Generali

f.to (arch. Lazzaro Pappagallo)

Parere, ex art.49,1° comma, del D.lgs. n. 267/2000

In ordine alla non rilevanza contabile

FAVOREVOLE

Il Dirigente Settore Economico Finanziario f.f.

f.to (dott.ssa Marilina D'Abramo)

IL SINDACO
f.to Paola NATALICCHIO

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. Carlo CASALINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 23/12/2013 per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Carlo Casalino

E' copia conforme all'originale

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Carlo Casalino

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Carlo Casalino

, li _____

Per l'esecuzione
Al Sig. Segretario Generale
Al Sig. Direttore di Ragioneria