

Giornata di studio:

I Comitati Unici di Garanzia e il mobbing

Molfetta /BA, 20 marzo 2015

Con il termine Mobbing si intende un insieme di atti, atteggiamenti o comportamenti di violenza morale o psichica in occasione di lavoro, ripetuti nel tempo in modo sistematico o abituale, che portano ad un degrado delle condizioni di lavoro idoneo a compromettere la salute o la professionalità o la dignità del lavoratore. La definizione e la dinamica del fenomeno non risulta di semplice identificazione a causa di diversi fattori. I CUG (Comitati Unici di Garanzia) rivestono un ruolo centrale nella lotta al mobbing in quanto chiamati a contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni anche attraverso il contrasto di pratiche discriminatorie, mobbizzanti o comunque disfunzionali.

OBIETTIVI

- ✓ Fornire una panoramica del fenomeno del mobbing al fine di consentire di comprendere la differenza tra atteggiamenti interpersonali scorretti e dinamiche mobbizzanti, e direzione del personale
- ✓ Favorire la capacità di individuare le dinamiche individuali e collettive che promuovono e sostengono gli atteggiamenti mobbizzanti
- ✓ Assorbire l'eredità dei "vecchi" comitati per la prevenzione del fenomeno del mobbing
- ✓ Conoscere le norme di legge in materia di mobbing e i principali indirizzi giurisprudenziali.

PROGRAMMA

- I diversi approcci delle discipline che si occupano di mobbing
- La definizione di mobbing in Italia e le conseguenti implicazioni
- Cosa non è il mobbing
- Il mobbing emotivo e il mobbing strategico
- Mobbing verticale e orizzontale
- Dinamiche individuali e di gruppo
- Lo stress organizzativo e la cultura aziendale
- Analisi delle criticità organizzative
- Le strategie vessatorie
- Le conseguenze per la vittima
- Le ricadute sul gruppo di lavoro e sull'organizzazione
- Mobbing e fattispecie giuridica
- Il CCNL e compiti del CUG
- CUG- strumenti e pratiche di intervento
- Massime giurisprudenziali di riferimento

DOCENTE

Samantha Gamberini. *Laureata in giurisprudenza e Scienze della formazione. Vanta diversi anni di esperienza sia come formatrice che come consulente aziendale. E' docente senior per numerosi Enti, sia pubblici che privati. Nelle aree di competenza, oltre alla comunicazione, negoziazione e gestione dei conflitti, figurano anche il mobbing e le differenze di genere. Utilizza metodologie didattiche innovative anche per la formazione formatori. Ha collaborato a diverse pubblicazioni ed è autrice e interprete di spettacoli teatrali formativi rivolti alle imprese.*

ORARI DI SVOLGIMENTO

ore 9.00 - 14.00