

Stampa Intero Modello in data : 28/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4371 - MOLFETTA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/09/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/07/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO															

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
28/09/2013 01:24:59

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	114.469	142.230	124.110	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	19.822	4.479
DIRIGENTI	6	5	4	DIRIGENTI	693.078	587.500	541.832	DIRIGENTI	0	81.389	38.975
CATEGORIA D	38	38	41	CATEGORIA D	1.225.137	1.307.102	1.352.720	CATEGORIA D	26.621	4.606	0
CATEGORIA C	103	98	111	CATEGORIA C	3.109.164	3.111.662	3.084.283	CATEGORIA C	5.509	0	0
CATEGORIA B	105	102	79	CATEGORIA B	2.075.610	2.531.158	2.158.499	CATEGORIA B	17.631	13.293	0
CATEGORIA A	35	33	29	CATEGORIA A	705.934	717.180	651.307	CATEGORIA A	1.299	4.773	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	0	RESTANTE PERSONALE	0	14.701	21.744	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	288	278	265	Totale	7.923.392	8.411.533	7.934.495	Totale	51.060	123.883	43.454

	Tabella 14	3.599.465	5.095.666	3.979.191	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	11.522.857	13.507.199	11.913.686	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
28/09/2013 01:24:59

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	114.469	122.408	119.631	40.391	45.079	47.925	74.078	77.329	71.706	0	15.028	1.851	0	4.794	2.628
DIRIGENTI	6	5,42	4,92	115.513	93.436	102.276	43.250	46.446	46.884	72.263	46.990	55.392	0	11.491	0	0	3.534	7.927
CATEGORIA D	31,17	37,33	38,5	38.455	34.888	35.136	29.893	28.190	27.980	8.562	6.699	7.155	854	0	0	0	123	0
CATEGORIA C	99,81	100,01	103,02	31.097	31.114	29.939	24.003	23.878	23.682	7.094	7.236	6.257	55	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA B	80,08	102,64	88,89	25.699	24.532	24.284	21.383	20.707	20.444	4.316	3.825	3.839	220	0	0	0	130	0
CATEGORIA A	32,02	32,5	30,25	22.004	21.920	21.531	19.036	18.916	18.777	2.969	3.004	2.754	41	147	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0,54	0,92	0	27.140	23.721	0	26.234	22.941	0	906	780	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	250,08	279,44	267,49	31.480	29.659	29.501	23.789	23.230	23.185	7.690	6.428	6.316	204	294	7	0	150	156

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
28/09/2013 01:24:59

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	27	32	0	0	0	3	1	0
DIRIGENTI	7	6	5	20,29	16	18,4	0,14	0,67	1,2	0,71	0,5	0,6
CATEGORIA D	37	37	40	29,22	26,16	30,8	2,43	7,49	6,45	5,89	15,62	9,3
CATEGORIA C	103	98	111	29,89	34,62	30,37	8,03	7,37	7,11	8,29	10,72	7,96
CATEGORIA B	105	102	79	22,34	26,19	31,14	5,66	9,76	12,46	6,18	8,09	9,08
CATEGORIA A	35	33	29	27,6	40,27	29,24	8,8	3,52	3,66	9,83	10,33	12,59
RESTANTE PERSONALE	0	1	0	0	9	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	288	278	265	26,54	30,55	30,32	6,32	7,61	8,09	7,2	10,07	8,83

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
28/09/2013 01:24:59

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1	0,85	1,34	Retribuzioni, codice P015	478	4.523	12.404	valore medio	478	5.321	9.257
L.S.U.	30	2	2	Retribuzioni, codice P065	172.942	11.925	13.023	valore medio	5.765	5.963	6.512
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	18	5	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	417.201	90.058	118.654	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	23.178	18.012	23.731

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	5	4	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	22.794	30.380	71.939	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.279	6.076	17.985
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	128	75	80	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	93.341	1.864.914	808.134	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	729	24.866	10.102

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE Giunta Comunale n. 100 del 19/04/2010 "Rimodulazione dotazione organica del personale comunale"

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	8	1	0	0	0	4	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	64	2	10	1	0	0	0	3	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	38	29	0	0	1	1	39	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	193	20	10	0	0	0	0	20	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	9	6	0	0	0	1	9	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	8	1	1	0	0	0	9	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	50	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	2	0	0	0	3	6	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	83	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	10	17	0	0	0	0	10	17
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	9	7	0	0	0	0	9	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	64	5	0	0	0	0	0	5	0
TOTALE :	475	148	108	3	0	1	5	152	113

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1,34	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	7	40	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
TOTALE :	1,34	0	0	0	0	0	2	0	0	0	39	7	43	7

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	0	3	1
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	1	0	1	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	0	1	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	8	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	16

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	-	-	2	0	2	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	8	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	3	1	14	3	19	15	2	7	1	3	-	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	3	-	-	-	-	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	1	-	-	2	2	1	0	2	3	4	1	5	2	0	1	-	-	-	-	-	30

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	4	3	1	2	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	8	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	3	-	-	4	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	2	2	-	-	1	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	17	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	3	0	3	2	3	1	0	4	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	18	28	3	3	20	12	9	3	41	12	47	31	13	17	1	7	0	0	0	0	265

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2	5	1	2	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	0	4	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	18	9	12	14	5	5	2	0	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	0	1	2	1	0	1	-	-	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	5	1	3	3	8	5	1	0	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	3	2	3	1	1	1	0	-	-	16

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	2	1	3	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	1	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	5	2	6	2	5	2	1	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	3	2	0	1	2	3	2	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	1	0	1	0	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	0	1	5	4	5	5	21	15	50	27	45	44	19	17	7	0	0	0	265						

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	4	1	0	3	0	4	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	2	0	1	0	7	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	2	29	28	-	-	-	-	-	-	-	-	69
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	3	2	-	-	2	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	20	10	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	5	10	-	-	3	6	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA A5	9	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA A4	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	5
Totale	51	16	81	70	0	4	20	23	-	-	-	-	265

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	35
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	64	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	13	0	82
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	101	55	1	38	-	-	0	11	-	-	5	9	3	0	-	-	3	0	226
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	107	248	14	126	-	-	-	-	-	-	5	9	-	-	37	0	22	6	574
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	17	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	23
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	12	0	38

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	145	0	16	0	-	-	31	0	-	-	5	0	-	-	-	-	11	0	208
POSIZIONE ECONOMICA D3	92	89	9	14	-	-	8	0	-	-	3	5	-	-	-	-	9	16	245
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	70	283	0	38	-	-	5	60	0	138	4	32	-	-	-	-	9	28	667
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.308	1.042	267	372	0	48	126	271	-	-	66	51	-	-	-	-	101	57	3.709
POSIZIONE ECONOMICA C4	115	0	5	0	-	-	-	-	-	-	7	0	1	0	-	-	2	0	130
POSIZIONE ECONOMICA C3	206	168	30	35	-	-	7	1	0	44	8	12	0	2	-	-	15	13	541
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	349	183	29	51	-	-	48	0	29	0	33	4	-	-	126	0	69	27	948
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	425	242	31	113	0	111	66	76	-	-	26	29	1	0	-	-	26	14	1.160
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	237	38	65	38	-	-	62	0	-	-	3	0	-	-	-	-	0	2	445

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	37	50	1	15	-	-	-	-	0	4	2	0	-	-	-	-	0	2	111
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	172	128	57	72	-	-	0	21	-	-	4	30	0	1	-	-	10	14	509
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	88	0	12	0	-	-	-	-	-	-	15	0	-	-	-	-	5	0	120
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	172	153	91	175	-	-	82	0	-	-	0	8	-	-	-	-	11	9	701
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	29
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	230	414	154	160	-	-	22	62	-	-	18	72	2	0	-	-	20	52	1.206
POSIZIONE ECONOMICA A5	256	249	5	55	-	-	0	32	-	-	20	8	-	-	-	-	20	8	653
POSIZIONE ECONOMICA A4	249	0	43	0	-	-	31	0	-	-	20	0	-	-	-	-	19	0	362
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	94	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	252	0	13	0	364

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
Totale	4.667	3.387	839	1.304	0	159	488	534	29	186	250	270	7	3	415	0	393	252	13.183

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	1.851	6.667	-	1.851	572	49.776
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	6.302	-	-	665	45.616
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	47	156.912	-	1.199	27.052	-	-	268	184.895
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	59	139.352	-	1.467	9.653	-	-	373	150.099
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	138,5	326.486	-	7.734	28.046	-	-	172	362.094
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.511	-	728	2.301	-	-	-	29.540
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	-	2.226	-	-	-	28.737
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	322	8.550	-	-	-	110.383

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	72	146.029	-	971	12.341	-	-	-	159.341
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	120,5	213.100	-	1.544	22.476	-	-	68	237.052
POSIZIONE ECONOMICA C5	875,22	1.597.710	-	38.731	133.549	-	-	2.069	1.767.921
POSIZIONE ECONOMICA C4	35	61.600	-	93	3.554	-	-	-	65.247
POSIZIONE ECONOMICA C3	120	204.726	-	1.628	17.324	-	-	201	223.477
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	206	333.963	-	4.796	44.249	-	-	-	383.008
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	290,68	484.980	-	8.984	29.443	-	-	64	523.343
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	115	192.157	-	4.045	16.184	-	-	-	212.386
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	40	63.812	-	667	4.872	-	-	63	69.288
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	128,96	205.794	-	2.006	17.177	-	-	104	224.873
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	37.618	-	259	3.189	-	-	61	41.005

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11	17.241	-	-	1.497	-	-	-	18.738
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	132	203.462	-	1.371	14.088	-	-	-	218.921
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	218	1.549	-	-	-	19.997
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	313	449.800	-	-	39.092	-	-	221	488.671
POSIZIONE ECONOMICA A5	219	320.099	-	4.083	25.731	-	-	1.663	348.250
POSIZIONE ECONOMICA A4	96	137.473	-	-	11.542	-	-	-	149.015
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	48	65.258	-	-	5.479	-	-	-	70.737
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	11	19.403	-	-	1.626	-	-	-	21.029
Totale	3.209,86	5.629.696	-	82.697	495.759	-	1.851	6.564	6.203.439

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	242	0	0	37.931	11.446	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	35.357	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	561	0	0	138.255	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.045	0	0	23.920	963	6.956	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.448	0	0	23.040	0	432	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	199	0	0	0	0	609	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	0	0	590	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	1.111	0	24.053	1.651	2.411	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.095	0	0	17.760	0	3.631	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.598	926	0	0	0	6.127	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.922	42.862	15.803	0	0	39.297	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	312	0	0	0	0	1.592	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.536	5.554	0	0	0	5.299	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.505	1.111	0	0	0	9.348	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.598	0	0	0	0	11.097	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.441	0	0	0	0	4.542	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	478	0	0	0	0	1.571	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.543	0	0	0	0	4.906	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	282	0	0	0	0	941	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	432	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.526	0	0	0	0	5.064	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.374	0	0	0	0	11.954	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	2.400	0	0	0	0	7.017	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.031	0	0	0	0	3.056	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	490	0	0	0	0	1.554	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	146	0	0	0	0	569	0
TOTALE	41.289	51.564	15.803	300.316	14.060	129.467	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	1.170	17.727	0	0	2.628	3.190	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	20.050	0	0	0	6.436	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO	0	124	0	0	0	71.123	0	0	0	32.539	6.585	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1.686	0	3.250	3.730	14.819	0	0	0	0	2.429	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	4.173	0	2.275	21.026	8.198	0	0	0	0	6.317	4.275

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.100	1.132	4.099	0	0	0	0	954	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	644	0	1.050	0	4.926	0	0	0	0	0	291
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2.065	0	1.050	368	9.825	0	0	0	0	3.967	338
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	2.831	0	3.150	4.568	8.276	0	0	0	0	3.027	6.289

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	5.142	0	958	9.110	0	0	0	0	0	2.130	4.481
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	173.902	0	13.231	70.794	23.983	0	0	0	0	38.031	56.786
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	1.970	0	0	1.637	4.223	0	0	0	0	0	1.705
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	21.568	0	2.000	8.478	2.055	0	0	0	0	7.337	8.705

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	14.547	0	167	14.464	6.375	0	0	0	0	15.803	19.728
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	18.160	0	0	17.586	14.201	0	0	0	0	19.318	15.594
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	7.042	0	0	14.730	4.205	0	0	0	0	3.807	6.258
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2.484	0	0	8.071	0	0	0	0	0	0	904

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6.076	0	300	12.365	848	0	0	0	0	4.802	5.236
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1.206	0	0	1.486	143	0	0	0	0	577	2.914
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1.661	0	0	770	0	0	0	0	0	0	5.408
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	7.561	0	0	4.899	17.563	0	0	0	0	3.958	8.912

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	423	0	0	644	1.515	0	0	0	0	0	607
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	16.880	0	0	13.894	13.788	0	0	0	0	12.418	8.576
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	10.088	0	0	8.749	3.543	0	0	0	0	7.726	19.523
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	2.915	0	0	3.542	1.516	0	0	0	0	516	3.754

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	1.234	0	0	1.357	761	0	0	0	0	258	2.275
TOTALE	0	304.382	0	28.531	223.400	237.205	17.727	0	0	41.603	143.150	182.559

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	74.334
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	62.134
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	249.187
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	58.798
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	72.184
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	8.093
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	7.700
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	47.600
POSIZIONE ECONOMICA D3	50.627
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30.472
POSIZIONE ECONOMICA C5	486.611
POSIZIONE ECONOMICA C4	11.439
POSIZIONE ECONOMICA C3	62.532
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	84.048
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	99.554
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	42.025
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	13.508
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36.076
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	7.549

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8.400
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	49.483
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.798
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	80.884
POSIZIONE ECONOMICA A5	59.046
POSIZIONE ECONOMICA A4	16.330
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	7.929
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	715
TOTALE	1.731.056

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	70.355
EROGAZIONE BUONI PASTO	52.631
FORMAZIONE DEL PERSONALE	32.591
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	903
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	118.654
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	71.939
ALTRE SPESE	48.294
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	808.134
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	12.404
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.828
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.142.432
IRAP	637.713
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	13.023
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	35.710
Totale	3.979.191
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
REGIONE PUGLIA E 35.710	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	589.457	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	87.416	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	36.940	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	44.830	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	2.555	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	63.423	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	77.833	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	289.262	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.191.716	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	26.585	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	90.795	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	39.900	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	64.365	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	91.740	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	52.364	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	5.631	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	516	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-181.745	0
totale Risorse variabili Fondo unico	190.151	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	1.381.867
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	1.381.867
Totale	1.381.867	1.381.867

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6203439	10026872	dati di preconsuntivo - La voce di di bilancio prevede una spesa superiore a quella indicata nella colonna sico in quanto ricomprende anche spese di soggetti diversi da quelli monitorati es. amministratori, revisori dei conti ecc.
Totale T13	1731056		
Assegno T14	70355		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	52631	52663	L'esigua differenza è dovuta alle operazioni di arrotondamento dei decimali.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	32591	34888	La voce di di bilancio prevede una spesa superiore a quella indicata nella colonna sico in quanto ricomprende anche spese relative alla formazione in senso lato es. abbonamenti a riviste, acquisto libri etc.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	903	903	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	118654	118654	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	71939	71939	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	808134	808134	
L110 - ALTRE SPESE	48294	48294	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	12404	0	Nel bilancio le spese relative al personale a tempo determinato sono ricomprese in quelle del personale a tempo indeterminato.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5828	7185	La voce di di bilancio prevede una spesa superiore a quella indicata nella colonna sico in quanto ricomprende anche spese per indennità di

			missione di altri soggetti es. amministratori etc.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2142432	2181196	La voce di bilancio prevede una spesa superiore a quella indicata nella colonna sico in quanto ricomprende anche spese relative ad oneri previdenziali nucleo di valutazione, previdenza ed assistenza polizia municipale, gestione centro prevenzione minori etc.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	637713	637713	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	13023	13023	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	11949396	14001464	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	35710	35710	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	11913686	13965754	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00306180720

Codice Fiscale : 00306180720

Telefono : 00803359111

Fax : 00803971595

Email : protocollo@cert.comune.molfetta.ba.it

Via : CARNICELLA

Numero Civico : 1

C.A.P. : 70056

Città : MOLFETTA

Provincia : BA

Codice Catastale : F284

Popolazione residente : 60425

Superficie(Kmq) : 58.97

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.MOLFETTA.BA.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LOPOPOLO	GIUSEPPE	00803359230	00803359238	giuseppe.lopopolo@comune.molfetta.ba.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORGESE	TERESA	00803359216	0083971595	lino.grezio@comune.molfetta.ba.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	4
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	80
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3324
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	28
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	46
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

La tabella 15 riferita al personale dirigente non è stata compilata in quanto il relativo fondo non è stato costituito.

La tabella 15 del personale non dirigente è compilata nel dettaglio solo nella parte della costituzione in quanto

l'utilizzo è in via di definizione con le Organizzazioni Sindacali.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	5
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	2
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	2
-----------------------------	----------

c) Economico	1
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	1
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	3
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	1
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	5
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	4
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MEZZINA	MICHELE	micme@libero.it
PANUNZIO	GAETANO MARIO	studiopanunzio@hotmail.it
ABBATTISTA	GIOVANNI ANTONIO	studioabbattista@tiscali.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	38.05
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	45
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	0
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	11/07/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1742713
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1381867
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+280472
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+181745
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1643986
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1381867 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1643986)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	9600
	1	8160
	3	6720
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	3	38303
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori