



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Originale

Nr. GENERALE 805

SETTORE Settore Affari Generali - U.A. Comando Polizia Municipale

NR. SETTORIALE 38 DEL 31/07/2014

**OGGETTO: ASTENSIONE FACOLTATIVA DAL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 32 DEL D.TO LGS 26.03.2001, N.151 PER LA DURATA DI N. 55 GIORNI DECORRENTI DAL 01.08.2014 ALL'A.P.M. VIVACQUA PATRIZIA, DIPENDENTE COMUNALE A TEMPO INDETERMINATO**

Copia cartacea della presente determinazione è depositata presso l'archivio della segreteria comunale.



## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASTENSIONE FACOLTATIVA DAL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 32 DEL D.TO LGS 26.03.2001, N.151 PER LA DURATA DI N. 55 GIORNI DECORRENTI DAL 01.08.2014 ALL'A.P.M. VIVACQUA PATRIZIA, DIPENDENTE COMUNALE A TEMPO INDETERMINATO

### **IL DIRIGENTE**

#### **VISTO:**

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/11/2013;

**VISTA** la proposta di determinazione 789/2014, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

**RITENUTO** che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

### **D E T E R M I N A**

**DI APPROVARE** integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

#### **ATTESTA**

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013;

**IL DIRIGENTE**  
**Marilina Dabramo**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)*

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

**SOTTOPONE**

la presente proposta di determinazione 789/2014 al Dirigente del Settore competente.

**ATTESTA**

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente disciplina normativa statutaria e regolamentare vigente per il Comune di Molfetta nonchè dei principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art 147-bis comma 1, d. lgsl. n. 267/2000 e del vigente Regolamento Comunale sui Controlli Interni, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 49/2013.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
DOTT. GADALETA MAURO GIUSEPPE

**IL DIRIGENTE**

Vista l'istanza registrata al protocollo comunale in data 18.06.2014 al n. 40095 con la quale la Sig.ra Vivacqua Patrizia, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" (cat. C – posizione economica C3), ha comunicato che intende avvalersi del diritto di astenersi dal lavoro per la durata di n. 55 giorni decorrenti dal 01.08.2014 al 24.09.2014 ai sensi dell'art. 32 del D.to Lgs n. 151/2001;

Visto l'art. 32 del D.to Lgs n. 151/2001, epigrafato "Congedo parentale" il quale al comma 1° dispone che per ogni bambino, nei primi suoi otto anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi decorrenti, per la madre lavoratrice trascorso il periodo di congedo di maternità (astensione obbligatoria) e per il padre lavoratore, dalla nascita del figlio;

Preso atto che la nascita del bambino della sunnominata Sig. Vivacqua è avvenuta il 25.09.2006 per cui la medesima Sig.ra Vivacqua può avvelersi della facoltà prevista dalla succitata normativa per il periodo richiesto, non avendo il proprio figlio compiuto gli otto anni di vita;

Ritenuto, pertanto, di accogliere l'istanza della dipendente in parola e di autorizzare la medesima ad astenersi dal lavoro per la durata di n. 55 giorni decorrenti dal 01.08.2014, atteso che la medesima dipendente ha usufruito a tutt'oggi complessivamente n. 03 mesi e 03 giorni di astensione facoltativa di lavoro;

Dato atto che ai sensi dell'art. 34 – 3° comma del D.to Lgs n. 151/2001, per i periodi di congedo parentale ulteriori rispetto a quanto stabilito dai commi precedenti, (ovvero sia quelli successivi ai sei mesi già fruiti entro i primi tre anni di vita del bambino, sia tutti i periodi usufruibili dai tre agli otto anni del figlio) spetta al dipendente una indennità pari al 30% della retribuzione a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria;

Vista la legge 08.03.2000, n. 53;

Visto il D.to Lgs 26.03.2001 n. 151/2001;

## DETERMINA

### Per le motivazioni in premessa

1. Autorizzare la Sig.ra Vivacqua Patrizia, dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” (cat. C – posizione economica C3) ad astenersi dal lavoro per la durata di n. 55 giorni decorrenti dal 01.08.2014 al 24.09.2014;
2. Dare atto che, ai sensi dell’art. 34 – 3° comma – del D.to Lgs n. 151/2001, il suddetto periodo di astensione facoltativa dal lavoro alla sunnominata dipendente spetterà una indennità pari al 30% della retribuzione in godimento solo se il reddito individuale dell’interessata risulti inferiore a 2,5 volte l’importo del trattamento minimo di persone a carico dell’assicurazione generale obbligatoria;
3. Dare mandato all’U.O. Contabilità del Personale di accertare se sia verificata la condizione di cui al precedente punto 2) ai fini della determinazione della quota di retribuzione eventualmente spettante alla dipendente in oggetto per il periodo di astensione facoltativa richiesto;
4. Comunicare le determinazioni di cui al presente provvedimento alla dipendente interessata;
5. Dare atto che al presente provvedimento verrà data esecuzione con l’inizio della sua pubblicazione all’Albo Pretorio;
6. Dare atto che il presente provvedimento non ha rilevanza contabile;
7. Nominare Responsabile del procedimento lo stesso responsabile del Corpo di Polizia Locale;

- il presente provvedimento **deve** essere pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

Copia conforme all’originale dovrà essere trasmessa a:

Sindaco

Assessore alla Sicurezza

Al Dirigente Settore Affari Generali

Al Dirigente del Settore Economico – Finanziario

All’U.O. Gestione del Personale

All’U.O. Contabilità del Personale

La presente determinazione non contiene dati personali ai sensi D.Lgs 30.06.2013 n. 196 “Codice in materia di protezione dati personali”.

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Angela Maria Anna D'Abramo;1;3505809



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2014 / 789**

Settore Proponente: **Settore Affari Generali - U.A. Comando**

Ufficio Proponente: **Ufficio Direzione**

Oggetto: **ASTENSIONE FACOLTATIVA DAL LAVORO AI SENSI DELL'ART. 32 DEL D.TO LGS 26.03.2001, N.151 PER LA DURATA DI N. 55 GIORNI DECORRENTI DAL 01.08.2014 ALL'A.P.M. VIVACQUA PATRIZIA, DIPENDENTE COMUNALE A TEMPO INDETERMINATO**

Nr. adozione settore: **38**

Nr. adozione generale: **805**

Data adozione: **31/07/2014**

## Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 ed art. 147 bis T.U.EE.LL., si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **IL PRESENTE PROVVEDIMENTO NON HA RILEVANZA CONTABILE.**

Data **06/08/2014**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Giuseppe Lopopolo