



Città di MOLFETTA
PROVINCIA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 297

del 12/12/2014

O G G E T T O: Delibera di G.C. del 10/06/2014 ad oggetto: "Art. 39 legge 449/1997 e s.m.i.. Programmazione triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2014-2016. Determinazioni".

L'anno duemilaquattordici, il giorno dodici del mese di dicembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Paola NATALICCHIO e con l'assistenza del Segretario Generale Carlo CASALINO, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

NATALICCHIO Paola	SINDACO	PRESENTE
MARALFA Giuseppe	VICE SINDACO	PRESENTE
ABBATTISTA Giovanni	ASSESSORE	PRESENTE
AMATO Angela Maria R.	ASSESSORE	PRESENTE
GADALETE Rosaria	ASSESSORE	PRESENTE
LUCIVERO Marilena	ASSESSORE	PRESENTE
MONGELLI Elisabetta	ASSESSORE	PRESENTE
SPADAVECCHIA Tommaso	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la relazione del Sindaco Paola Natalicchio

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione predisposta dal Dirigente del Settore AA.GG. e Innovazione

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D. Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione;

- dal Dirigente del SETTORE AA.GG. e Innovazione in ordine alla regolarità tecnica;

- dal Dirigente del SETTORE Programmazione Economico Finanziaria e Fiscalità in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto .

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO - PRESIDENTE

Paola NATALICCHIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Carlo CASALINO

A cura del Dirigente del Settore AA.GG. e Innovazione, è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Delibera di G.C. n. 147 del 10/06/2014 ad oggetto: "Art. 39 legge 449/1997 e s.m.i. Programmazione triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2014-2016. Determinazioni".
Modifica e integrazione.

che viene sottoposta all'esame della Giunta comunale:

Premesso che con propria delibera di G.C. n. 147 del 10/06/2014, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto all'approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016 con la seguente previsione per il triennio considerato:

Anno 2014

- n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, a tempo pieno per il Settore Socio-Educativo;
- n. 1 Funzionario tecnico (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Territorio;
- n. 1 Istruttore tecnico (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Lavori Pubblici;
- n. 1 Agente di P.M. (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale Municipale;
- n. 1 Assistente sociale (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Socio-Educativo;

Anno 2015

- n. 3 Agenti di P.M (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale Municipale;
- n. 1 Educatrice di Asilo Nido (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Socio-Educativo;
- n. 1 Istruttore direttivo (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per l'U.O. Appalti e Contratti;
- n. 1 Istruttore amministrativo (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Welfare Cittadino, Ufficio Politiche Abitative;
- n. 1 Avvocato (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per STAFF Avvocatura Comunale;

Anno 2016

- n. 1 Istruttore Direttivo (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Welfare Cittadino;
- n. 5 Agente di P.M (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale Municipale;
- n. 1 Istruttore contabile (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Economico-Finanziario;
- n. 1 Funzionario tecnico (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Territorio;

Considerato che la programmazione del fabbisogno di personale passa attraverso il monitoraggio costante del turn over del personale per i dipendenti da collocare in pensione nel triennio, del carico di lavoro all'interno degli uffici e dei servizi e dell'adeguamento della stessa dotazione organica agli obiettivi dell'Amministrazione;

Rilevato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i

limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

Ravvisata la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2014-2016, con la previsione di assunzioni a tempo determinato per il 2014 e nel rispetto delle norme sull'assunzione a tempo determinato per le sottoriportate figure professionali, indispensabili ad assicurare la ordinaria funzionalità di servizi comunali, di importanza nevralgica:

- n. 2 Assistenti Sociali (Cat. D) con contratto a tempo determinato e per n. 36 ore per il Settore Welfare Cittadino per la durata di n. 1 anno, da attingere dalla graduatoria degli idonei del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 4 posti di "Assistente Sociale" (Cat. D1) del Settore Socio-Educativo, (che ha assunto la nuova denominazione di Welfare Cittadino), approvata con determinazione del Settore Affari Generali n. 317 del 30/12/2010, tuttora vigente ai sensi dell'art. 4 del D.L. 31/08/2013, n. 101, convertito dalla legge n. 125 del 30/10/2013. L'esigenza di potenziare il Settore Welfare Cittadino con l'assunzione a tempo determinato di dette figure professionali nasce dall'esigenza di sopperire temporaneamente all'assenza per malattia ed ai prossimi pensionamenti;
- n. 2 Educatrici Asilo Nido (Cat. C) con contratto a tempo determinato e per n. 36 ore, per l'Asilo Nido comunale e Sezione Primavera, per la durata dell'anno scolastico 2014-2015, da attingere dalla graduatoria degli idonei "personale educativo Sezione Primavera" anno scolastico 2013-2014 dell'Istituto comprensivo San Giovanni Bosco di Molfetta, ai sensi dell'art. 3 – comma 61 – della legge n. 350/2003. L'esigenza dell'assunzione a tempo determinato di dette figure professionali nasce per la carenza in organico del personale educativo in servizio presso gli stessi servizi per l'infanzia, insufficiente ad assicurare il mantenimento del rapporto utenti-operatore, nonché per far fronte alle sostituzioni del personale assente per varie motivazioni, comunque giustificate;

Ravvisata, altresì, la necessità di integrare la previsione di fabbisogno di personale prevista per l'anno 2015 con la copertura a tempo indeterminato, a tempo pieno, di n. 2 Ingegneri (Cat. D) per le esigenze di funzionalità di n. 2 Settori tecnici comunali (Territorio e Lavori Pubblici);

Precisato, inoltre, che la previsione di copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale Municipale (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, già prevista nel piano occupazionale dell'anno 2014 viene rinviata all'anno 2015 atteso che sono ancora in corso le procedure di espletamento delle prove selettive previste dal bando del relativo concorso pubblico, che non si concluderanno entro la fine del 2014;

Visto il comma 28 dell'art. 9 del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito dalla legge 30/07/2010, n. 122 che, con decorrenza dall'anno 2011 ha stabilito il tetto di spesa per assunzioni a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite massimo del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Rilevato che con delibera di G.C. n. 193 del 31/07/2014 l'Amministrazione comunale ha dato avvio con i finanziamenti del Piano Sociale di Zona 2014-2016 all'azione programmata dell'inclusione sociale dei soggetti in stato di disagio economico-sociale mediante i cantieri di servizio e i Voucher I.N.P.S.;

- che, pertanto, la spesa occorrente per le surriportate assunzioni a tempo determinato di n. 2 Assistenti Sociali (Cat. D) e di n. 2 Educatrici Asilo-Nido (Cat. C) non va inclusa nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le tipologie di lavoro flessibile prevista dalla norma surriportata;

Accertato che questo Ente nell'anno 2014 non ha superato il limite del 50% della spesa dell'anno 2009 per le assunzioni a tempo determinato in corso nell'anno corrente, ivi compresi i contratti di collaborazione coordinata e continuativa tuttora in corso;

Ritenuto, per quanto surriportato, di procedere alla rimodulazione del **Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016** così come riportato nel dispositivo del presente provvedimento;

Dato atto che con note prot. nn. 80928 e 80931 del 5/12/2014 sono state date informazioni alle OO.SS. Aziendali e Territoriali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/04/1999 in ordine al presente provvedimento;

Visti:

- la delibera di G.C. n. 147 del 10/06/2014;
- il D.Lgs. 31/03/2001, n. 165;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e succ. mod. ed int.;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Approvare, a parziale modifica del punto 1) del dispositivo della delibera di G.C. n. 147 del 10/06/2014, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016, la rimodulazione del **Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2015** come segue:

Anno 2014

- n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Welfare Cittadino;
- n. 1 Funzionario tecnico (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Territorio;
- n. 1 Istruttore tecnico (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Lavori Pubblici;
- n. 2 Assistenti sociali (Cat. D) a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata di n. 1 anno, per il Settore Welfare Cittadino;
- n. 2 Educatori Asilo-Nido (Cat. C) a tempo determinato, a tempo pieno, per la durata dell'anno scolastico 2014-2015, per il Settore Welfare Cittadino;

Anno 2015

- n. 4 Agenti di P.M (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale Municipale;
- n. 1 Ingegnere/Architetto (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Territorio;
- n. 1 Ingegnere/Architetto (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Lavori Pubblici;
- n. 1 Istruttore amministrativo (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Territorio;
- n. 1 Avvocato (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per STAFF Avvocatura Comunale;

Anno 2016

- n. 1 Istruttore Direttivo (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Welfare Cittadino;
- n. 5 Agente di P.M (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale Municipale;
- n. 1 Istruttore contabile (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Economico-Finanziario;

- n. 1 Funzionario tecnico (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Territorio;
- 2. Precisare che la previsione di copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Agente di P.M. (Cat. C) per il Corpo di Polizia Locale, già prevista nel Piano occupazionale anno 2014, approvato con la surrichiamata delibera di G.C. n. 147/2014, viene rinviata all'anno 2015 atteso che sono ancora in corso le procedure di espletamento delle prove selettive previste dal bando del relativo concorso pubblico, che non si concluderanno entro la fine del 2014.
- 3. Demandare al Dirigente del Settore Welfare Cittadino l'adozione degli atti consequenziali finalizzati all'assunzione a tempo determinato delle surriportate figure professionali mediante utilizzo delle graduatorie riportate in premessa.
- 4. Precisare che le somme occorrenti per l'assunzione a tempo determinato delle figure professionali di che trattasi trovano capienza nel Bilancio di previsione dell'anno 2014 sui capitoli di PEG del Settore Welfare Cittadino nn. 30970 e 29060.
- 5. Dare atto che questo Ente nell'anno 2014 non ha superato il tetto del limite del 50% della spesa dell'anno 2009 per le tipologie di lavoro flessibile in corso (tempo determinato e CO.CO.CO.) e, pertanto, può procedere alle assunzioni a tempo determinato di cui sopra.
- 6. Precisare che le procedure di accesso saranno oggetto di successivi atti da adottarsi con provvedimenti dirigenziali dei competenti Dirigenti.
- 7. Dare atto che le somme occorrenti per la copertura dei posti così come individuati nel precedente punto 1. trovano capienza nel Bilancio di previsione 2014 sui corrispondenti capitoli destinati a nuove assunzioni.
- 8. Precisare che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale variazione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze dell'Ente derivanti da qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che, allo stato attuale, non è possibile prevedere o definire.
- 9. Trasmettere copia del presente provvedimento, al Sindaco, all'Assessore al Bilancio, al Segretario Generale, al Dirigente del Settore Welfare Cittadino, al Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità, nonché all'U.O. Gestione e Amministrazione del Personale e all'U.O. Contabilità del Personale e Pensioni.

Il Dirigente redattore della presente proposta di deliberazione la sottopone alla Giunta e la sottoscrive a valere anche quale parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Molfetta, 11 DIC. 2014

Il Dirigente a.i.
 del Settore AA.GG. e Innovazione
 dott.ssa Angela Maria Anna D'Abramo
Angela Maria Anna D'Abramo



Parere art. 49, 1° comma e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 sulla proposta di deliberazione ad oggetto: **Delibera di G.C. n. 147 del 10/06/2014 ad oggetto: "Art. 39 legge 449/1997 e s.m.i.. Programmazione triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2014-2016. Determinazioni". Modifica ed integrazione.**

- Di regolarità contabile

Si esprime parere **POSITIVO**

- Il provvedimento **non ha rilevanza contabile** in quanto non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Data, 12 DIC, 2014

Il Dirigente del II Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità
dott. Giuseppe Lopopolo

Deliberazione n. 297 del 12/12/2014

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 17.7.DIC. 2014 per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Carlo Casalino



Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Carlo Casalino

, li _____

Per l'esecuzione:

Al Dirigente Settore _____

Al Dirigente Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità