



Città di MOLFETTA

PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 228

del 26/11/2015

O G G E T T O: Delibera di G.C. n. 155 del 13/07/2015 ad oggetto: "Art.39 legge n. 449/1997 e s.m.i.-programmazione triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2015-2017. Determinazioni." Modifica e integrazione.

L'anno duemilaquindici, il giorno ventisei del mese di novembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Paola NATALICCHIO e con l'assistenza del Segretario Generale Maria NICASSIO, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

NATALICCHIO Paola	SINDACO	PRESENTE
MARALFA Giuseppe	VICE SINDACO	PRESENTE
AMATO Angela Maria R	ASSESSORE	PRESENTE
GADALETA Rosaria	ASSESSORE	PRESENTE
GERMINARIO Giulio	ASSESSORE	PRESENTE
LUCIVERO Marilena	ASSESSORE	PRESENTE
MONGELLI Elisabetta	ASSESSORE	PRESENTE
SPADAVECCHIA Tommaso	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la relazione dell'Assessore al Personale, Sig. Spadavecchia Tommaso;

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D. Lvo 267/2000:

- dal Dirigente a.i. del SETTORE Affari Generali e Innovazione, in ordine alla regolarità tecnica;
- dal Dirigente del SETTORE Programmazione Economico Finanziaria e Fiscalità in ordine alla rilevanza contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto .

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO - PRESIDENTE

Paola NATALICCHIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Maria NICASSIO

A cura del Segretario Generale nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore AA.GG. ed Innovazione, è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ad oggetto: Delibera di G.C. n. 155 del 13/07/2015 ad oggetto: "Art. 39 legge 449/1997 e s.m.i., Programmazione triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2015-2017. Determinazioni".
Modifica e integrazione.

che viene sottoposta all'esame della Giunta comunale:

Premesso che con propria delibera di G.C. n. 155 del 13/07/2015, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto all'approvazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017 con la seguente previsione per il triennio considerato:

Anno 2015

- n. 1 Funzionario tecnico (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per le esigenze del Settore Territorio;
- n. 1 Funzionario tecnico (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per le esigenze del Settore Lavori Pubblici;
- n. 1 Agente di P.M. (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale;
- n. 1 Addetto amministrativo (Cat. B) a tempo indeterminato, a tempo pieno, da assumere dagli elenchi delle categorie protette;

Anno 2016

- n. 1 Dirigente a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Affari Generali e Innovazione;
- n. 2 Agenti di P.M (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale;
- n. 1 Istruttore direttivo (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per l'U.O. Reti Telematiche, Infrastrutture e Innovazione dei Servizi del Settore Affari Generali e Innovazione;

Anno 2017

- n. 1 Istruttore direttivo tecnico (Cat. D) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Settore Territorio;
- n. 4 Agenti di P.M (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale;

con la precisazione che le assunzioni a tempo indeterminato previste per le annualità 2015 e 2016 sarebbero avvenute secondo le disposizioni di cui all'art. 1 – comma 424 della legge n. 190/2014 (Legge di stabilità per l'anno 2015) e del D.L. n. 78/2015;

Considerato che la programmazione del fabbisogno di personale passa attraverso il monitoraggio costante del turn over del personale per i dipendenti da collocare in pensione nel triennio, del carico di lavoro all'interno degli uffici e dei servizi e dell'adeguamento della stessa dotazione organica agli obiettivi dell'Amministrazione;

Rilevato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale deve rispondere alla esigenza di funzionalità e flessibilità della struttura organizzativa al fine di assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo contemporaneamente la spesa entro i limiti compatibili con le risorse disponibili e con i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di personale;

Rilevato che allo stato sono in scadenza le sottoriportate figure professionali, rilevatesi indispensabili ad assicurare la ordinaria funzionalità di alcuni servizi comunali di importanza nevralgica:

- n. 1 incarico a tempo determinato di facente funzioni dirigenziali, quale reggente del Settore Territorio all'ing. Binetti Alessandro, dipendente a tempo indeterminato con profilo professionale di "Funzionario tecnico" (Cat. D3 – pos. econ. D4), conferito con decreto sindacale prot. n. 87407 del 31/12/2014, con scadenza al 31/12/2015;
- n. 2 contratti a tempo determinato, per la durata di n. 1 anno, con n. 2 Assistenti sociali (Cat. D), per le necessità del Settore Welfare Cittadino, atteso che occorreva sopperire temporaneamente all'assenza per malattia di tali figure professionali, nonché ai programmati pensionamenti, scadenti il prossimo 18/12/2015;
- n. 1 posizione di comando, attivatosi presso questo Ente in data 1/12/2014, per la durata di anni uno, con un dipendente dell'A.R.C.A. Puglia Centrale, con profilo professionale di Istruttore direttivo (Cat. D), di cui alla delibera di G.C. n. 240 del 30/10/2014, per le esigenze dell'U.O. Politiche Abitative del Settore Welfare Cittadino, con scadenza il prossimo 30/11/2015;

Rilevato che si rende necessario programmare un prosieguo dei surriportati rapporti di lavoro a tempo determinato, oltre al comando, atteso che per gli anni 2015 e 2016 la facoltà assunzionale a tempo indeterminato dell'Ente è vincolata al personale degli Enti di area vasta, ai sensi del citato art. 1 – comma 424 della legge n. 190/2014 e perdurando le medesime esigenze giustificative che ne determinarono l'attivazione;

Considerato che alla luce delle mutate previsioni occupazionali, si rende necessario integrare la programmazione triennale 2015-2017 di cui alla surriportata delibera di G.C. n. 155/2015;

Visto il comma 28 dell'art. 9 del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito dalla legge 30/07/2010 n. 122 che, con decorrenza dall'anno 2011, ha stabilito il tetto di spesa per assunzioni a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel limite massimo del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, limite che si espande fino al 100% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per gli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 (legge finanziaria anno 2007), per effetto delle modifiche apportate all'art. 9 – comma 28 del D.L. n. 78/2010 ad opera dell'art. 11 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014;

Rilevato che per gli Enti soggetti al patto di stabilità il comma 557 – quater della legge n. 296/2006, come introdotto dall'art. 3 – comma 5/bis del D.L. n. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014, prevede che a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione medesima;

Rilevato, altresì, che la Corte dei Conti, Sezione Autonomie, nella deliberazione n. 27/2015 ha definitivamente chiarito, in ordine alla disposizione surriportata, che sussiste a carico degli Enti l'obbligo di riduzione della percentuale della spesa del personale rispetto alla spesa corrente e che la citata diminuzione si applica rispetto al parametro fisso ed immutabile della media delle percentuali ottenute nel periodo 2011-2013, in quanto rispetto a tale parametro temporale si ha la possibilità di sterilizzare eventuali oscillazioni positive e negative avvenute anche per cause non dipendenti dall'amministrazione;

Accertato che questo Ente nell'anno 2015 non ha superato il limite del 100% della spesa dell'anno 2009 per le assunzioni flessibili, ivi compresi i contratti di collaborazione coordinata e continuativa,

tuttora in corso, come da prospetti riepilogativi sottoscritti dal Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità depositati agli atti del competente fascicolo;

Accertato, inoltre, che la spesa di personale dell'anno in corso risulta ridotta rispetto alla media del triennio 2011-2013, come da prospetti riepilogativi sottoscritti dal Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità depositati agli atti del competente fascicolo;

Precisato, a riguardo della spesa occorrente per l'incarico dirigenziale per il Settore Territorio, che la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti ha specificato, nella deliberazione n. 12 dell'11/07/2012, che la spesa per gli incarichi dirigenziali di cui all'art. 110 – 1° comma del T.U.EE.LL. non va inserita nel calcolo della spesa a tempo determinato di cui al citato art. 9 – comma 28 del D.L. n. 78/2010, in quanto la limitazione per tali figure professionali è già contenuta nella legge, fermo restando il rispetto del patto di stabilità e la riduzione della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013;

Ritenuto, per quanto surriportato, di procedere alla parziale modifica ed integrazione del Piano del fabbisogno di personale 2015-2017, in particolare del Piano annuale 2015, così come riportato nel dispositivo del presente provvedimento;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione ex art. 19 – comma 8 della legge 448/2001, reso con verbale n. 40 del 26/11/2015;

Visti:

- la delibera di G.C. n. 155 del 13/07/2015;
- il D.Lgs. 31/03/2001, n. 165;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e succ. mod. ed int.;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato:

1. Approvare, a parziale modifica ed integrazione del punto 1) del dispositivo della delibera di G.C. n. 155/2015, relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017, la rimodulazione del Piano annuale 2015 come segue:

Anno 2015

- n. 1 Funzionario tecnico (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per le esigenze del Settore Territorio;
- n. 1 Funzionario tecnico (Cat. D3) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per le esigenze del Settore Lavori Pubblici;
- n. 1 Agente di P.M. (Cat. C) a tempo indeterminato, a tempo pieno, per il Corpo di Polizia Locale;
- n. 1 Addetto amministrativo (Cat. B) a tempo indeterminato, a tempo pieno, da assumere dagli elenchi delle categorie protette (già attuato con decorrenza dal 1° ottobre 2015);
- n. 1 Dirigente a tempo determinato, a tempo pieno, per il Settore Territorio, mediante avviso pubblico ai sensi dell'art. 110 – 1° comma T.U.EE.LL. 267/2000, per la durata del mandato sindacale;
- n. 2 Assistenti sociali (Cat. D.) a tempo determinato per la durata di n. 2 anni, per il Settore Welfare Cittadino, mediante proroga dei contratti in scadenza al 18/12/2015;
- n. 1 Istruttore direttivo (Cat. D) in posizione di comando dall'A.R.C.A. Puglia Centrale, per la durata di n. 2 anni, mediante proroga del comando in scadenza al 30/11/2015.

2. Demandare al Dirigente del Settore Welfare Cittadino l'adozione degli atti consequenziali finalizzati alla prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato con n. 2 Assistenti sociali, nonché la prosecuzione del comando di n. 1 Istruttore direttivo dall'A.R.C.A. Puglia Centrale, previo nulla-osta dell'amministrazione di appartenenza.
3. Demandare, altresì, al Dirigente del Settore Affari Generali e Innovazione l'avvio della procedura selettiva pubblica finalizzata al reclutamento di n. 1 Dirigente per il Settore Territorio, ai sensi dell'art. 110 - 1° comma del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267/2000.
4. Precisare che le somme occorrenti per le assunzioni a tempo determinato delle figure professionali in argomento trovano capienza nel Bilancio previsionale 2015-2017 approvato con delibera di C.C. n. 39 del 30/07/2015 e variazione di bilancio approvata con delibera di G.C. n. 226 del 24/11/2015.
5. Dare atto che questo Ente nell'anno 2015 non ha superato il tetto della spesa sostenuta nel 2009 per le tipologie di lavoro flessibile e, pertanto, può procedere alle assunzioni a tempo determinato di cui sopra.
6. Precisare che la procedura di accesso dall'esterno di cui al precedente punto 3. sarà oggetto di successivo atto da adottarsi con provvedimento dirigenziale del competente Dirigente.
7. Precisare, altresì, che il presente programma di assunzioni è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale variazione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze dell'Ente derivanti da qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che, allo stato attuale, non è possibile prevedere o definire.
8. Trasmettere copia del presente provvedimento, al Sindaco, all'Assessore al Personale, all'Assessore al Bilancio, al Segretario Generale, al Dirigente del Settore Welfare Cittadino, al Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità, nonché all'U.O. Gestione e Amministrazione del Personale e all'U.O. Contabilità del Personale e Pensioni.
9. Dare atto che il presente provvedimento sarà trasmesso alle OO.SS. per la dovuta informativa.

Il Dirigente redattore della presente proposta di deliberazione la sottopone alla Giunta e la sottoscrive a valere anche quale parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Molfetta, 28 NOV. 2015,

Il Segretario Generale
(dott.ssa Maria Nicassio)
Dirigente a.i.
del Settore AA GG. e Innovazione



Parere art. 49, 1° comma e 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 sulla proposta di deliberazione ad oggetto:

Delibera di G.C. n. 155 del 13/07/2015 ad oggetto: "Art.39 legge n. 449/1997 e s.m.i.- programmazione triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2015-2017. Determinazioni." Modifica e integrazione.

- Di regolarità contabile

Si esprime parere POSITIVO

- Il provvedimento non ha rilevanza contabile in quanto non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Data,

26.11.2015

Il Dirigente
2° Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità
(Dott. Giuseppe Francesco LOPOPOLLO)

Deliberazione di Giunta Comunale n. 228 del 26/11/2015

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 27 NOV, 2015 per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria NICASSIO



Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria NICASSIO

, li _____

Per l'esecuzione:

Al Dirigente Settore _____

Al Dirigente Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità