



**COMUNE DI MOLFETTA**  
**Provincia di BARI**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno/i 2014 - 2016**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo  
n. 165 del 2001)

PARTE ILLUSTRATIVA  
A CURA DEL SETTORE AFFARI GENERALI E INNOVAZIONE

## La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | 25/09/2015  |  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | Anno/i 2014 – 2016  |  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario Generale Dott. Carlo Casalino – firmatario della Preintesa</p> <p>Componente: Dott. Giuseppe Francesco Lopopolo<br/>Dirigente del Settore Programmazione Economico – Finanziaria e Fiscalità</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>C.G.I.L – FP<br/>C.I.S.L – FP<br/>U.I.L – FPL<br/>Di.C.A.A.P</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa:</p> <p>C.I.S.L. – FP<br/>U.I.L. – FP<br/>Di.C.A.A.P.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto:</p> <p>C.I.S.L – FP<br/>U.I.L – FPL<br/>Di.C.A.A.P</p>  |  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale non dirigente   |  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | <p>a) Disciplina dei vari istituti previsti dai CCNNLL di Comparto ( Durata – Prevenzione Sicurezza nei Luoghi di Lavoro – Eccedenza di Personale – Attività di formazione nei luoghi di lavoro – Banca delle Ore – Disciplina Ferie ecc. )</p> <p>b) Trattamento Economico del Personale ( Risorse e Premialità – criteri generali per la ripartizione delle Risorse – Risorse destinate all'erogazione dei compensi per premialità individuale – criteri per progressione economica orizzontale – criteri per la corresponsione di compensi relativi a specifiche indennità – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge / ICI / Progettazione ecc</p> <p>c) Utilizzo risorse decentrate anno 2014</p> |  |
| <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione</p>    | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, in data 30/12/2015</p>  |  |

|  |   |   |
|--|---|---|
|  | della<br>Certificazione<br>dell'Organo di<br>controllo<br>interno alla<br>Relazione<br>illustrativa.  | L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.  |
|  | Attestazione<br>del rispetto<br>degli obblighi di<br>legge che in<br>caso di<br>inadempimento<br>comportano la<br>sanzione del<br>divieto di<br>erogazione<br>della<br>retribuzione<br>accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?<br/>Sì con Delibera di G.C. N.9 del 22/01/2015</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br/>Sì con Delibera N. 23 del 22/01/2014</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br/>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale ( <a href="http://www.comune.molfetta.ba.it">www.comune.molfetta.ba.it</a> ) delle informazioni elencate al comma 8 dell'art 11 del D.Lgs N. 150/2009.</p> |

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

***a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo***

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

**DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1 Ambito di applicazione

Art. 2 Decorrenza, Disciplina transitoria

Art. 3 Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 4 Interpretazione autentica (art. 9 CCNL 22.1.2004)

Art. 5 Comitato Unico di Garanzia

Art. 6 Prevenzione e Sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs n.81/08 e ss.mm.ii)

Art. 7 Modalità di gestione delle eccedenze di personale

Art. 8 Finanziamento delle attività di formazione ed aggiornamento professionale

Art. 9 Prestazioni di lavoro straordinario

Art. 10 Banca delle ore

Art. 11 Riduzione dell'orario di lavoro

Art. 12 Materie oggetto di contrattazione decentrata

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE ( RISORSE E PREMIALITA' )**

Art. 13 Quantificazione delle risorse

#### **CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE**

Art. 14 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

#### **RISORSE DESTINATE ALL'EROGAZIONE DEI "COMPENSI PER PREMIALITA' INDIVIDUALE"**

Art. 15 Risorse destinate all'erogazione dei Compensi per sistema di incentivazione del personale

#### **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Art. 16 Criteri generali

#### **FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE I COMPENSI RELATIVI A SPECIFICHE/PARTICOLARI INDENNITA'**

Art. 17 Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1/4/1999)

Art. 18 Indennità di Rischio (art. 37 CCNL del 14.09.2000)

Art. 19 Indennità Maneggio Valori

Art. 20 Turnazione (art. 22 CCNL 14/09/2000)

Art. 21 Reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000)

Art. 22 Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999)

Art. 23 Esercizio attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17, c.2, lett. e) CCNL del 01/4/1999)

## COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

- Art. 24 Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 15, comma 1, lett.k, CCNL 1/4/1999, art. 3, comma 57, Legge n. 662/1996 e art. 59, lettera p, D.Lgs. n. 446/1997)
- Art. 25 Criteri di riparto risorse aggiuntive derivanti da "Piani triennali di razionalizzazione della spesa" (art. 16, commi 4-6, D.L. 6/7/2011 n. 98, conv. L. nr. 111/2011)
- Art. 26 Sistema di perequazione degli incentivi, derivanti da specifiche disposizioni di legge, spettanti al personale in aggiunta ai premi di produttività

## DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

- Art. 27 Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art. 28 Personale distaccato o comandato
- Art. 29 Conciliazione dei tempi vita/lavoro
- Art. 30 Personale educativo degli asili nido
- Art. 31 Disciplina ferie

## NORME TRANSITORIE E FINALI

- Art. 32 Norma transitoria

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:



5

## CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

### DESCRIZIONE:

- **Progressione Economiche Orizzontali**
- Importo massimo previsto nel fondo € 460.000
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. b ccnl 01/04/1999 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16
- criteri di attribuzione: in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: crescita professionale del dipendente al servizio dell'utenza

- **Posizioni Organizzative e Risultato**
- Importo massimo previsto nel fondo € 69.000
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett.c ccnl 01/04/1999 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14 e disciplinato con apposito e separato regolamento comunale
- criteri di attribuzione: generali e specifici previsti dagli artt. 8 – 9 – 10 del ccnl del 31/03/1999
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: snellimento della burocrazia attraverso una attività di supporto al Dirigente per una migliore organizzazione degli Uffici a beneficio della collettività

- **Alta Professionalità**
- Importo massimo previsto nel fondo € 13.467.71
- Riferimento alla norma del CCNL: art 10 ccnl 22/01/2004 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14 e disciplinato con apposito e separato regolamento comunale
- criteri di attribuzione: generali e specifici previsti dall'art. 10 del ccnl 22/01/2004
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: snellimento della burocrazia attraverso una attività specifica e altamente professionale di supporto al Dirigente per una migliore organizzazione degli Uffici a beneficio della collettività

## INDENNITA'

- **descrizione: Qualifica ex 8°**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 4.648.00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 comma 4 ccnl 06/07/1995 -**
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale: non menzionato nel ccdi**
- **criteri di attribuzione: previsti dal riferimento contrattuale**

- **descrizione: Personale educativo e Docente Asilo Nido e Sez. Primavera**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 16.325.10**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art 31 comma 7 ccnl 14/09/2000 -**
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 30**
- **criteri di attribuzione: previsti dal riferimento contrattuale**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: offrire un servizio maggiore al cittadino**

- **descrizione: indennità di comparto fondo**
- **Importo massimo previsto nel fondo € 120.000.00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: : art 33 del ccnl 22/01/2004**
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 14**
- **criteri di attribuzione: in funzione della categoria ascrizione in funzione della categoria di appartenenza del personale dipendente**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: previsto dalla norma contrattuale**

- **descrizione: indennità per specifiche responsabilità**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 21.646.**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 ccnl 22/01/2004**
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 17 del ccdi**
- **criteri di attribuzione: indennità prevista per il personale di categoria B – C – D , non titolari di posizione organizzativa e compensa le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente a coloro che svolgono attività con assunzione diretta di Responsabilità**
- **obiettivo: migliore organizzazione del lavoro all'interno della struttura comunale**

- **descrizione: indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, lavoro festivo**
- **Importo massimo previsto nel fondo: 164.738.20**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art.17 comma 2 lett. d – e del ccnl 01/04/1999**
- **riferimento all'articolo del CDI aziendale: artt. 18 – 19 – 20 - 21**
- **criteri di attribuzione: sulla base dell'effettivo esercizio delle attività previste dalla norma contrattuale**
- **obiettivo: migliore ed efficiente organizzazione del lavoro**

## PROGETTI

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: "Prestazioni Aggiuntive del Personale del Corpo di P.L. in occasione della Festa Patronale dei riti della Settimana Santa e del Capodanno in Piazza anno 2014"*
- *Importo € 24.805.00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Non menzionato perché riferito a una norma di legge ( art. 208 cd )*
- *criterio di remunerazione: Effettiva partecipazione su base volontaria da parte del personale della P.L.*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: **Miglioramento qualitativo/quantitativo dei servizi programmati e realizzati nell'ambito del piano sociale di zona 2014 - 2016***
- *Importo € 30.000.00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Non menzionato perché riferito a norme speciali di legge ( Piano Regionale Triennale – Piano Sociale di Zona )*
- *criterio di remunerazione: Performance individuale riferita al raggiungimento dell'obiettivo*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: **Sviluppo del sistema di e-government regionale nell'area vasta Metropoli Terra di Bari***
- *Importo € 20.000.00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: non menzionato*
- *criterio di remunerazione: livello di responsabilità – capacità di iniziativa – tempo e impegno profuso nella realizzazione delle attività progettuali*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: **Piano di Alienazione e valorizzazione del patrimonio immobiliare***
- *Importo € 18.500.00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: non menzionato*
- *criterio di remunerazione: effettiva partecipazione del personale e performance individuale*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: **Sperimentazione Disciplina sistemi contabili di cui all'art. 36 del D.Lgs 118/2011***
- *Importo € 25.000.00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Non menzionato*
- *criteri di remunerazione: personale del Settore Economico e Finanziario che partecipa fattivamente alla realizzazione del progetto*

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: **Introduzione della IUC e contestuale implementazione della nuova procedura di riscossione volontaria tributi locali***
- *Importo € 25.000.00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:*
- *criteri di remunerazione: Personale Settore Tributi che partecipa effettivamente alla realizzazione del progetto*





## RECUPERI ICI - INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI - ISTAT

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € 43.208,61
- *Riferimento alla norma del CCNL*: \_ ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

- c) Il Contratto Integrativo di riferimento prevede una norma transitoria in base alla quale rimangono vigenti le clausole dei precedenti contratti decentrati che riguardano materie non disciplinate dal CCDI e che non sono in contrasto con la normativa vigente, in attesa del nuovo CCNL Nazionale.
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in corso di approvazione in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premiabilità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in corso di approvazione.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* :

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono quelli definiti nell'art. 16 del CCDI.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, in corso di approvazione il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in corso di approvazione è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dai contratti