



Città di MOLFETTA
PROVINCIA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.49

del 29/03/2016

O G G E T T O: Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato annuale per il personale non dirigente. Anno 2015.

L'anno duemilasedici, il giorno ventinove del mese di marzo nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Paola NATALICCHIO e con l'assistenza del Segretario Generale Maria NICASSIO, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

NATALICCHIO Paola	SINDACO	PRESENTE
MARALFA Giuseppe	VICE SINDACO	ASSENTE
AMATO Angela Maria R	ASSESSORE	PRESENTE
GADALETA Rosaria	ASSESSORE	PRESENTE
GERMINARIO Giulio	ASSESSORE	PRESENTE
LUCIVERO Marilena	ASSESSORE	PRESENTE
MONGELLI Elisabetta	ASSESSORE	ASSENTE
SPADAVECCHIA Tommaso	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la relazione dell'Assessore al Personale, Tommaso Spadavecchia;

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D. Lvo 267/2000:

- dal Segretario Generale, Dirigente a.i. SETTORE AA.GG. e Innovazione, in ordine alla regolarità tecnica;
- dal Dirigente del SETTORE Programmazione Economico Finanziaria e Fiscalità in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto .

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO - PRESIDENTE
Paola NATALICCHIO

IL SEGRETARIO GENERALE
Maria NICASSIO

A cura del Segretario Generale nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore AA.GG. ed Innovazione, sulla base degli indirizzi dell'Assessore al Personale Sig. Spadavecchia Tommaso, è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

“Autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell’Accordo decentrato annuale per il personale non dirigente – Anno 2015 –“.

che viene sottoposta all’esame della Giunta comunale:

Visto l’art. 4 del C.C.N.L. 1/04/1999 che disciplina le materie oggetto della contrattazione collettiva decentrata;

Visto, altresì, l’art. 4 del C.C.N.L. 22/01/2004 che indica tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo dei contratti decentrati integrativi;

Preso atto che ai sensi del disposto di cui al 3° comma della surrichiamata norma contrattuale l’Organo di governo dell’Ente autorizza il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo;

Vista l’ipotesi di Accordo decentrato annuale – Anno 2015 - concordata con la competente Delegazione Trattante nella seduta del 29/12/2015, allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;

Vista la relazione illustrativa redatta a cura del Segretario Generale, nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore Affari Generali e Innovazione, nonché Presidente della Delegazione Trattante, dott.ssa Maria Nicassio;

Vista, altresì, la relazione tecnico-finanziaria redatta a cura del Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità Locale;

Verificato quanto disposto dall’art. 4 – comma 3 – del C.C.N.L. 22/01/2004 circa i documenti a corredo dell’ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo;

Visto il verbale n.42 in data 30/12/2015 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti attesta l’esito positivo del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, verbale depositato agli atti del competente fascicolo, unitamente a tutta la documentazione propedeutica;

Ritenuto di procedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell’Accordo decentrato annuale per l’anno 2015;

Accertata la propria competenza all’adozione del presente provvedimento ai sensi dell’art. 48 del Testo Unico Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, nonché ai sensi dell’art. 4 – comma 1 – del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. 1/04/1999 e il C.C.N.L. 22/01/2004;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e succ. mod. ed int.;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto in premessa riportato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. Prendere atto dei contenuti dell'Accordo decentrato annuale per l'anno 2015, di cui al C.C.N.L. 31/03/1999 e 22/01/2004, come da risultanze della Delegazione Trattante, giusta ultimo verbale del 29/12/2015 depositato agli atti del competente fascicolo.
2. Prendere atto dei contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, allegata al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale.
3. Prendere atto che il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito del previsto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio, ha espresso il proprio parere favorevole, giusto verbale n. 06 del 22/03/2016, anch'esso allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale.
4. Autorizzare, ai sensi del disposto di cui al 3° comma dell'art. 4 del C.C.N.L. 22/01/2004, il Presidente della Delegazione Trattante – Segretario Generale dell'Ente alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato annuale – Anno 2015 - concordato con la competente Delegazione Trattante nel testo allegato alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale.
5. Pubblicare sul sito internet istituzionale, a seguito della definitiva sottoscrizione, l'intera documentazione inerente l'Accordo decentrato annuale anno 2015.
6. Trasmettere copia del presente provvedimento ai Dirigenti dei Settori AA.GG. e Innovazione e Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità per quanto di rispettiva competenza.

Il Dirigente redattore della presente proposta di deliberazione la sottopone alla Giunta e la sottoscrive a valere anche quale parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Molfetta, 4 FEB, 2016

L'Assessore al Personale
Spadavecchia Tommaso

Il Segretario Generale
(dott.ssa Maria Nicassio)
Dirigente a.i.
del Settore AA.GG. e Innovazione

OK

COMUNE DI MOLFETTA
Provincia di BARI

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anni 2014 – 2016 Accordo Annuale Anno 2015
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29/12/2015	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario Generale dott.ssa Maria Nicassio</p> <p>Componenti: dott. Lopopolo Giuseppe – Dirigente del Settore Programmazione Economico – Finanziaria e Fiscalità</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CGIL – FP; CISL – FP; UIL – FP; DiCCAP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CGIL –FP; CISL – FP; UIL – FPL</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015</p> <p>Trattamento economico posizioni organizzative;</p> <p>Compensi per specifiche responsabilità (art. 36 – 1° e 2° co)</p> <p>Cmpensi Alta Professionalità –</p> <p>Indennità di turno, Reperibilità, rischio,maneggio valori, Progressione Economica orizzontale al 50% del personale avente titolo</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si, in data 22/03/2016</p>	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	<p>Si, con delibera di G.C. n.206 del 21/10/2015</p>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	<p>Si con Delibera di G.C. n.23 del 22/01/2014</p>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	<p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni elencate al comma 8 dell'art.11 del D.lgs. 150/2009</p>
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		<p>Si procederà nei termini di cui all'art.10 co. 1 lett. B del D.lgs. 150/2009 conformemente alle indicazioni fornite dalla ex CIVIT con del. N. 6 del 07/03/2012 come aggiornata in data 04/07/2016</p>	

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1.	Progressione Economica di categoria	€ 460.000,00
2.	Progressione Orizzontale	€ 1.000,00
3.	Retribuzione Posizioni Organizzative	€ 15.000,00
4.	Indennità ex 8 ^a q.f. (N. 5 unità)	€ 3.875,00
5.	Indennità educatrici Asili Nido (N.9 unità)	€ 7.251,12
6.	Indennità agg. Educatrici Asili Nido (N.9 unità)	€ 5.796,98
7.	Indennità tempo potenziato maestre Sez. Primavera	€ 860,00
8.	Indennità professionale maestre Sez. Primavera	€ 2.417,00
9.	Indennità di comparto	€ 113.000,00
10.	Compensi Specifiche Responsabilità (art. 36/1 CCNL 22/01/2004)	€ 30.000,00
11.	Compensi Specifiche Responsabilità (art. 36/2 CCNL 22/01/2004)	€ 1.500,00
12.	Compensi alta professionalità	€ 13.467,71
13.	Retribuzione di risultato P.O.	€ 2.250,00
14.	Indennità di turno	€ 116.000,00
15.	Indennità di Reperibilità	€ 40.000,00
16.	Maggiorazione Lavoro festivo/notturno	€ 1.500,00
17.	Indennità di rischio	€ 1.200,00
18.	Indennità servizio esterno messi	€ 300,00
19.	Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
20.	Somme art.15 c.1 l.K (Merloni – ICI – ISTAT)	€ 239.918,63
21.	Somme art.54 CCNL 14/09/2000 (atti di notificazione)	€ 3.000,00
22.	Somme art. 15 c.5 (art. 208 cds)	€ 35.000,00
23.	Decurtazione oneri riclassificazione vigili (€ 123,88 x n.38 Agenti in servizio)	€ 4.707,44
24.	Recupero su Fondi Progressi	€ 55.850,00
25.	Disponibilità Presunta per Premio Performance	€ 260.461,43

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:



CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

• **INDENNITA':**

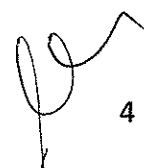
- **Progressioni Economiche di categoria**
- Importo massimo previsto nel fondo € 460.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 – comma 2 lett. b) CCNL 01/04/1999 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16
- criteri di attribuzione: in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: crescita professionale del dipendente al servizio dell'utenza

- **Progressione Orizzontale**
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.17 comma 2 lett.b) CCNL 01/04/1999 -
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16
- criteri di attribuzione: in modo selettivo al 50% del personale avente titolo
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: premialità a quei dipendenti che hanno acquisito maggiore professionalità

- **Posizioni Organizzative**
- Importo massimo previsto nel fondo € 17.250,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.17 – comma 2 – lett. c) CCNL 1/4/1999
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14 + specifico e separato Regolamento
- Criteri di attribuzione: generali e specifici previsti dagli artt. 8 – 9 e 10 del CCNL 31/03/1999
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Supporto efficiente ai Dirigenti per una maggiore organizzazione ed efficienza degli uffici a beneficio della collettività

- **Compenso per Alta Professionalità**
- Importo massimo previsto nel fondo € 13.467,71
- Riferimento alla norma del CCNL: art.10 CCNL 22/1/2004
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14 + specifico e separato Regolamento
- Criteri di attribuzione: generali e specifici previsti dall'art.10 del CCNL 22/1/2004
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: supporto altamente professionale al Dirigente finalizzata al miglioramento dell'attività amministrativa dell'Ente a beneficio della collettività

- **Indennità per qualifica ex 8^a (n. 5 unità)**
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.875,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 - comma 4 – CCNL 06/07/1995
- Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: non disciplinata nel CID
- Criteri di attribuzione: previsti dalla norma contrattuale citata
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: previsti dal riferimento contrattuale.



4

- **Personale educativo e Docente Asilo Nido e Sez. Primavera**
- Importo massimo previsto nel fondo € 16.325,10
- Riferimento alla norma del CCNL: art.31 comma 7 ccnl 14/09/2000
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 30
- criteri di attribuzione: previsti dal riferimento contrattuale
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: offrire un servizio maggiore al cittadino

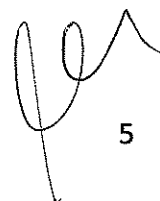
- **indennità di comparto fondo**
- Importo massimo previsto nel fondo € 113.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 33 ccnl 22/1/2004
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 14
- criteri di attribuzione: in funzione della categoria di appartenenza del personale dipendente
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: previsto dalla norma contrattuale

- **indennità per specifiche responsabilità**
- Importo massimo previsto nel fondo € 31.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 ccnl 22/1/2004
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 17 del ccdi
- criteri di attribuzione: indennità prevista per il personale di categoria B – C – D, non titolari di posizione organizzativa e compensa le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente a coloro che svolgono attività con assunzione diretta di responsabilità
- obiettivo: migliore organizzazione del lavoro all'interno della struttura comunale

- **indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, lavoro festivo**
- Importo massimo previsto nel fondo € 160.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. d – e – del ccnl 1/4/1999
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 17 del ccdi
- criteri di attribuzione: indennità prevista per il personale di categoria B – C – D, non titolari di posizione organizzativa e compensa le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente a coloro che svolgono attività con assunzione diretta di responsabilità
- obiettivo: migliore organizzazione del lavoro all'interno della struttura comunale

PROGETTI INCENTIVANTI:

- **Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:** Prestazioni aggiuntive del personale del corpo di Polizia Locale
- Importo € 35.000,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: non menzionato perché riferito a una norma di legge
- criterio di remunerazione: Effettiva partecipazione su base volontaria da parte del personale della P.L.



ALTRE DESTINAZIONI:

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _”

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo € 239.918,63*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 23/12/2015, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 28/01/2016.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche sono, definiti nel CCDI (Art. 16 e Tab. A) allegata, e si realizzano nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 del C.N.N.L. 31/3/1999.

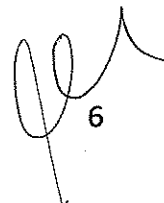
Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 23/12/2015; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto



6

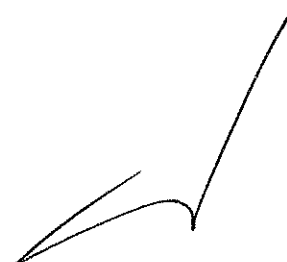
OK

COMUNE DI MOLFETTA

Provincia di BARI

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anni 2014 – 2016 Accordo Annuale Anno 2015**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

SOLO PARTE FINANZIARIA



Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate parte stabile per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. gen 1421 de 03/12/2015, mentre per ala parte variabile con GM 264 del 30/12/2015 (indicare gli estremi dell'atto di costituzione del fondo), per un totale di Euro 1.420.914,99 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	1.030.844,26
Risorse variabili	390.090,73
TOTALE	1.420.934,99

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.030.844,26 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	394.530,20

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	41.749,90
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	33.669,28
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	13.467,71
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	33.945,91
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	44.603,14
TOTALE	561.966,14

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	71.260,06
Integrazioni per incremento dotazione	63.423,00

organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	72.864,54
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	3.412,10
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	4.803,05
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
Altro	266.990,85
Decremento per quote personale ATA trasferito allo Stato	13.875,48
TOTALE	468.878,12
TOTALE SEZIONE I	1.030.844,26

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 390.090,73 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	239.918,63
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	3.000,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	95.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	35.000,00
Economie anni precedenti	

(art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
Altro	17.172,10
TOTALE	390.090,73

Sezione III - Decurtazioni del Fondo per la parte fissa

- Riduzione ai sensi della Legge n. 147/2013 art. 1 comma 456 € 2.167,58
- Decurtazione per risorse personale trasferito dalla Regione per delega di funzioni art. 15 comma 1 lett. I CCNL 1/04/99 € 3.412,10
- Decurtazione oneri riclassificazione vigili urbani per n. 38 agenti in servizio € 4.707,44

Decurtazioni del Fondo per la parte variabile

- Riduzioni del fondo per la parte variabile € 55.850,00 (recupero su fondi pregressi)
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 22/03/2016 con verbale n. 06 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.020.557,14
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	334.240,73
TOTALE	1.354.797,87

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	113.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	460.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	-4.707,44
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	16.325,10
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	17.250,00
Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale	3.875,00
Compensi alta professionalità	13.467,71
TOTALE	623.917,81

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, et. B) CCNL 1/04/1999)	1.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. D) CCNL 1/04/1999)	160.000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. E) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, et. F), CCNL 01/04/1999)	30.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. I), CCNL 01/04/2000)	1.500,00
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. A), CCNL 1/04/1999)	260.461,43
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	239.918,63
Altro	38.000,00
TOTALE	730.880,06

Sezione III – Destinazione ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	623.917,81
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	730.880,06
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	1.354.797,87

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 656.417,81 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 1.028.676,68

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione sono le seguenti:

- Incentivi progettazione ex art. 92 D.L. 163/2006 € 219.089,05;
- Recupero evasione I.C.I. € 18.963,42;
- Compensi per attività di rilevazioni statistiche (ISTAT) € 1.866,16.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 259 del 23/12/2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2015 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle

competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 23/12/2015; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'rt. 23 del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	394.530,20	394.530,20	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	88.886,89	88.886,89	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	33.945,91	33.945,91	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	44.603,14	44.603,14	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	71.260,06	67.444,92	3.815,14
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	63.423,00	63.423,00	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	72.864,54	72.864,54	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	3.412,10	3.212,10	200,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	4.803,05	4.803,05	0
Altro	266.990,85	266.990,85	0
Decremento per quote personale ATA trasferito allo Stato	13.875,48	13.875,48	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	1.030.844,26	1.023.617,02	4.015,14

RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. D), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. K), CCNL 1/04/1999)	239.918,63	43.208,61	196.710,02
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	3.000,00	3.910,90	910,90
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	95.000,00	99.072,26	4.072,26
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	35.000,00	52.374,00	17.374,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. M), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro	17.172,10	860,74	16.311,36
Totale risorse variabili			
TOTALE	390.090,73	199.426,51	235.378,54
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	2.167,58	2.167,58	0
Decurtazione per risorse personale trasferito dalla Regione per delega di funzioni art. 15 comma 1 lett. I CCNL 1/04/99	3.412,10	3.212,10	200,00
Decurtazione oneri riclassificazione vigili urbani per n. 38 agenti in servizio €. 4.707,44	4.707,44	4.955,20	247,76
Recupero su fondi pregressi	55.850,00	55.850,00	0
TOTALE	66.137,12	66.184,88	447,76
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.030.844,26	1.023.617,02	7.227,24
Risorse variabili	390.090,73	199.426,51	190.664,22

Decurtazioni	66.137,12	66.184,88	47,76
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	1.354.797,87	1.156.858,65	197.943,70

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	113.000,00	120.000,00	7.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	460.000,00	460.000,00	0
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	4.707,44	4.955,20	247,76
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	16.325,10	16.325,10	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	17.250,00	69.000,00	51.750,00
Indennità ex 8 ^a qualifica funzionale	3.875,00	4.648,00	773,00
Compensi alta professionalità	13.467,71	13.467,71	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	623.917,81	683.440,81	59.770,76
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	1.000,00	0	1.000,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	160.000,00	164.738,20	4.738,20
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	30.000,00	20.146,91	9.853,09
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.500,00	1.500,00	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Compensi produttività individuale e	260.461,43	97.053,06	163.408,37

collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)			
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	239.918,63	43.208,61	196.710,02
Altro	38.000,00	149.983,16	111.983,16
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	730.880,06	476.629,94	487.692,84
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	623.917,81	683.440,81	59.523,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	730.880,06	476.629,94	254.250,12
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	1.354.797,87	1.160.070,75	313.773,12

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile Servizio Affari Generali e Innovazione n. 303 del 03/12/2015 e n. gen. 1421:

- nel capitolo n. 10994 gestione competenza per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- nel capitolo n. 10995 gestione competenza per gli oneri riflessi;
- nel capitolo n. 11466 gestione competenza per irap;
- nei seguenti capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso:

10010-10011-10770-10771-11530-12150-13400-14020-14630-14631-15900-17090-17690-21600-22210-25840-29060-30970-31740-32370-33480.



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015		
RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2015		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 4.803,05
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2 CCNL 6.7.1995 ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i> ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i> ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i> ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	€ 394.530,20
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattam. accessorio art.32 CCNL 95 e art.3 CCNL 96	€ 61.538,42
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione anno 1998 art.32 CCNL 95 e art. 3 CCNL 96 0,2% Monte salario 93 e 0,6% Monte salario 95	€ 42.795,68
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 47.012,56
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	€ 6.972,17
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif.dirigenziale	
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 (€ 5.811.926,54)	€ 30.222,02
	Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni (Sig.ra Dell'Olio Giuseppina)	€ 3.412,10
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti.	€ 63.423,00
	C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 (€ 7.131.891,00)
Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato dal 1° gennaio 2000 RIA personale cessato anni 2014 - 2015 € 3.815,24		€ 71.260,06
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 6.733.855,00	€ 41.749,90
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 6.733.855,00	€ 33.669,28
	Art. 32 c. 2 e 7 incremento 0,20% monte salari 2001 par. ad € 6.733.855	€ 13.467,71
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 4 c. 1 - incremento dell' 0,5% del monte salari anno 2003 pari ad € 6.789.181,00	€ 33.945,91
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 c.2 - incremento dell' 0,6% del monte salari 2005 pari ad € 7.433.857,00	€ 44.603,14
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 971.855,20
<i>N.B. Il Totale va incrementato di € 72.864,54 per effetto aumenti CCNL sulle PEO e diminuito di € 13.875,48 per quote personale ATA Trasferito allo Stato. quindi si ha</i>		€ 1.030.844,26

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI
ANNO 2015**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997: <i>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</i>	
	Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente. -	
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	
	Art. 15 comma 1 - lettera e) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni. -SOPPRESSO DA Legge 133/2008	
	Compensi ai dipendenti dell'Ente componenti dei C.D.A. Partecipate	€ 17.000,00
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale <i>art. 92 D.Lgs. 163/2006 € 219.089,05</i>	€ 219.089,05
	Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI	€ 18.963,42
	Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT	€ 1.866,16
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 (€ 5.811.926,54)	€ 35.000,00
Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno		
Art. 15 comma 5 - risorse derivanti da processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento di prestazioni.	€ 60.000,00	
<i>compensi corrisposti per prestazioni aggiuntive del personale di P.M. (art. 208 Cds)</i>	€ 35.000,00	
Art. 17 comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo		
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 30 c. 4 e 5 economie su indennità di tempo potenziato personale docente scuole materne.	€ 172,10
	Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori	€ 3.000,00
C.C.N.L. 9/05/2006	Art. 4 c. 2 - let. B) incremento dello 0,7% del monte salari anno 2003 pari ad € 6.789.181,00	
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8 c.3 lett. a)- incremento dell' 0,9% del monte salari 2005 pari ad € 7.433.857,00	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		€ 390.090,73

**IPOTESI DI DESTINAZIONE DELLE SOMME DI COMPETENZA DEL FONDO PER LE
RISORSE DECENTRATE**

ANNO 2015

IMPORTO FONDO ANNO 2015

1.420.934,99

RISORSE STABILI 2015

1.030.844,26

DECURTAZIONE PERMANENTE PER EFFETTO LEGGE DI STABILITA' 2015

- 2.167,58

1.028.676,68

SOMME AVENTI CARATTERE DI CONTINUITA'

Progres. Econ. di categoria	460.000,00
Progressione Orizzontale	1.000,00
Retribuzione Posizioni Organizzative	15.000,00
Indennità ex 8 ^a q.f.(N. 5 unità)	3.875,00
Indennità educatrici Asili Nido (N. 9 unità)	7.251,12
Indennità agg. educat. Asili Nido (n. 9 unità)	5.796,98
Indennità tempo potenziato maestre Sez. Primavera	860,00
Inden. Prof. Maestre Sez. Primavera	2.417,00
Indennità di comparto	113.000,00
Compensi specifiche responsabilità(art.36/1CCNL22/1/2004)	30.000,00
Compensi specifiche responsabilità(art.36/2CCNL22/1/2004)	1.500,00
Compensialta professionalità	13.467,71
Retribuzione di risultato P.O.	2.250,00
	656.417,81

656.417,81

DISPONIBILITA' SULLE RISORSE STABILI

372.258,87

RISORSE VARIABILI ANNO 2015

390.090,73

**TOTALE RISORSE RIPARTIBILI
PER INDENNITA' ACCESSORIE**

762.349,60

Indennità di Turno	116.000,00
Indennità di Reperibilità	40.000,00
Maggioraz. lavoro festivo/notturno	1.500,00
Indennità di rischio	1.200,00
Indennità servizio esterno messi	300,00
Indennità maneggio valori	1.000,00
	160.000,00

160.000,00

602.349,60

SOMME DA PORTARE IN DIMINUZIONE AL FONDO:

Sig.ra Dell'Olio Giuseppina (trasferita da Regione Puglia)

3.412,10

Somme art. 15 c.1 I.K (Merloni - ICI - ISTAT)

239.918,63

Somme art. 54 CCNL 14/9/2000 (atti di notificazione)

3.000,00

Somme art. 15 c. 5 (art. 208 cds)

35.000,00

Decurtazione oneri riclassificazione vigili (€ 123,88 x n. 38 agenti in servizio)

4.707,44

RECUPERO SU FONDI PREGRESSI

55.850,00

DISPONIBILITA' PRESUNTA

260.461,43

Il Dirigente
Settore AA.GG. e Innovazione
dott. ssa Nicassio Maria

Rappresentanza Sindacale

Il Dirigente
Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità
dott. Giuseppe Lopopolo

COMUNE DI MOLFETTA

Provincia di Bari

COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 06

Oggetto: deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: " Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato annuale per il personale non dirigente. Anno 2015".

Il giorno 22 del mese di marzo dell'anno 2016, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti presso lo studio del Presidente sito in Brindisi alla via Massimo D'Antona n. 44, per l'esame degli atti e l'espressione del parere in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Collegio:

visti

- la richiesta di parere pervenuta in data 21 marzo 2016 tramite e-mail;
- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'Accordo decentrato annuale per il personale non dirigente. Anno 2015.";
- l'art. 40 del D. Lgs del 30 marzo 2001 n. 165, così come modificato dal D. Lgs n. 150/2009, che prevede che gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa e che le Pubbliche Amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- il verbale della Delegazione Trattante tenutasi in data 29 dicembre 2015;
- la Preintesa di accordo sottoscritto dalla Delegazione Trattante per la determinazione delle modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015;
- la relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo anni 2014-2016 Accordo annuale Anno 2015 a cura del Settore Affari Generali e Innovazione;
- la relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo anni 2014-2016 Accordo Annuale Anno 2015 a cura del Settore Programmazione Economico Finanziaria e Fiscalità;



- i pareri favorevoli espressi dal Dirigente del Settore Affari Generali e Innovazione e dal Dirigente del Settore Programmazione Economico - Finanziaria e Fiscalità;

preso atto

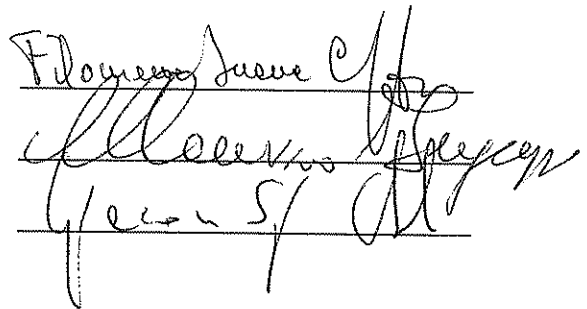
che, dalla relazione illustrativa a firma del Dirigente del Settore Programmazione Economica - Finanziaria e Fiscalità, si evince che il fondo trova copertura nei seguenti capitoli: n. 10994 denominato "gestione competenza per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", n. 10995 denominato "gestione competenza per gli oneri riflessi", n. 11466 denominato "gestione competenza per IRAP", e nei seguenti capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso: 10010, 10011, 10770, 10771, 11530, 12150, 13400, 14020, 14630, 14631, 15900, 17090, 17690, 21600, 22210, 25840, 29060, 30970, 31740, 32370, 33480;

esprime

all'unanimità, parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto riportato.

Brindisi, 22 marzo 2016

Il Presidente Filomena Luana Gigante
Il Componente Maurizio Ingrosso
Il Componente Giacomo Sergio Catalano





Parere art. 49, 1° comma e 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18/08/2000 n. 267 sulla proposta di deliberazione ad oggetto:

“Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell’Accordo decentrato annuale per il personale non dirigente. Anno 2015.”

- Di regolarità contabile

Si esprime parere POSITIVO

- Il provvedimento non ha rilevanza contabile in quanto non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente.

Data, 23.02.2011

Il Dirigente
2° Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità
(Dott. Giuseppe Francesco LOPOLO)

Deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 29/03/2016

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 4 APR. 2016 per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria NICASSIO

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria NICASSIO

, li _____

Per l'esecuzione:

Al Dirigente Settore _____

Al Dirigente Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità