



AVVISO DI SELEZIONE AL PERSONALE

**OGGETTO: Progressione economica orizzontale del personale in servizio a tempo indeterminato.
Selezione dal 31/12/2015.**

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente a.i. Settore AA.GG. e Innovazione**

In applicazione dell'art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente stipulato il 22/02/2016, nonché dell'accordo siglato dalla delegazione trattante nella seduta del 29/12/2015;

RENDE NOTO

è indetta selezione del personale ai fini della progressione economica orizzontale a decorrere dal 31/12/2015 per il numero di posizioni così come di seguito indicato:

CATEGORIA A)

- n. 2 (due) progressioni economiche da A1 ad A2;
- n. 3 (tre) progressioni economiche da A4 ad A5.

CATEGORIA B)

- n. 13 (tredici) progressioni economiche da B1 a B2;
- n. 4 (quattro) progressioni economiche da B4 a B5;
- n. 1 (una) progressione economica da B5 a B6;
- n. 7 (sette) progressioni economiche da B6 a B7.

CATEGORIA C)

- n. 15 (quindici) progressioni economiche da C1 a C2;
- n. 4 (quattro) progressioni economiche da C3 a C4;
- n. 1 (una) progressione economica da C4 a C5.

CATEGORIA D)

- n. 6 (sei) progressioni economiche da D1 a D2;
- n. 3 (tre) progressioni economiche da D3 a D4;
- n. 3 (tre) progressioni economiche da D4 a D5;
- n. 1 (una) progressione economica da D5 a D6.

Requisiti di partecipazione:

Saranno ammessi alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 30 dicembre 2015 che abbiano i seguenti requisiti:

- inquadramento giuridico nella categoria per la quale è prevista la progressione economica;
- possesso del livello economico immediatamente inferiore a quello per il quale si intende concorrere;

- permanenza di almeno ventiquattro mesi alla data del 30 dicembre 2015, nel livello economico di appartenenza.

Il criterio dei ventiquattro mesi di permanenza è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del comparto.

- punteggio medio della valutazione delle performance conseguito all'interno della propria categoria nell'ultimo triennio non inferiore per ogni anno al 60% del punteggio massimo riconoscibile.

Non partecipa alle progressioni orizzontali il personale che nel biennio precedente alla data della selezione (30/12/2013 – 30/12/2015) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia subito condanne penali per reati dolosi anche a seguito di patteggiamento.

Non partecipa, altresì, alle progressioni orizzontali il personale che è collocato nelle posizioni apicali delle singole categorie (A5 – B7 – C5 – D6).

La procedura di selezione si baserà sui criteri di attribuzione dei punteggi come riportati nella tabella "A" allegata al C.C.D.I. 2002-2005 stipulato in data 6/03/2006, alla quale si fa espresso richiamo e qui allegata a farne parte integrante e sostanziale.

L'inquadramento del personale nella nuova posizione economica acquisita a seguito di selezione avverrà con decorrenza dal 31 dicembre 2015.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente sull'apposito modulo che si allega al presente bando, consegnandola all'Ufficio Protocollo o inoltrandola all'indirizzo PEC protocollo@pec.comune.molfetta.ba.it entro e non oltre il 10 AGO, 2016. Farà fede la data di protocollo nel caso di consegna all'Ufficio Protocollo o la data di ricezione PEC nel caso di invio con tale ultima modalità. Non si terrà conto delle domande inviate dopo la scadenza del termine suindicato.

Tutti i titoli posseduti dovranno essere debitamente documentati o autocertificati ai sensi di legge.

In esito alla presentazione delle domande saranno effettuati controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese (art. 71 – comma 1 – D.P.R. n. 445/2000).

Ove i titoli suscettibili di valutazione siano depositati agli atti del fascicolo personale, non devono essere allegati alla domanda, ma devono essere espressamente menzionati nella stessa ai fini della relativa valutazione.

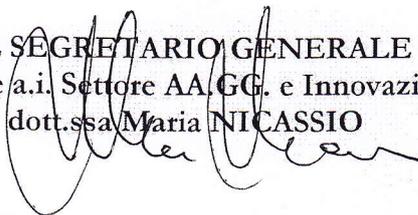
L'esperienza acquisita (servizio di ruolo e non di ruolo fino ad un massimo di complessivi punti 20) sarà calcolata d'ufficio, fatta eccezione per eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni non acquisiti agli atti del fascicolo personale, per la cui valutazione si rendono necessarie la precisa indicazione nella domanda e la produzione in allegato alla stessa dei relativi documenti probatori.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per trenta giorni consecutivi.

Il presente avviso è inviato, per opportuna conoscenza, al Commissario Straordinario, ai Rappresentanti delle OO.SS. territoriali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. e Di.C.C.A.P., nonché al Presidente R.S.U..

Dalla Residenza Municipale, 11 LUG, 2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente a.i. Settore AA.GG. e Innovazione
dott.ssa Maria NICASSIO



CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle Categorie A-B2-B3-B4-C2

PRESTAZIONE	PUNTI -1-	IND. DI POND. -2-	TOTALE (1x2)
Prevalenza dell'esperienza acquisita (1)	max 20	3	60
Valutazione della prestazione (2)	max 5	7	35
Arricchimento professionale (3)	max 5	1	5
Totale			100

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle categorie B5-B6-C3-C4

PRESTAZIONE	PUNTI -1-	IND. DI POND. -2-	TOTALE (1x2)
Valutazione della prestazione (2)	max 5	8	40
Arricchimento Professionale (3)	max 5	2	10
Esperienza acquisita (1)	max 20	2,5	50
Totale			100

Criteria di selezione per la progressione orizzontale nelle categorie B7-C5-D(tutte)

PRESTAZIONE	PUNTI -1-	IND. DI POND. -2-	TOTALE (1x2)
Valutazione della prestazione (2)	max. 5	11	55
Arricchimento professionale (3)	max 5	2	10
Esperienza acquisita (1)	max 20	1,75	35
Totale			100

- (1) Servizio di ruolo e, dall'1/1/1994, a tempo indeterminato, punti 1 per anno di anzianità nella categoria o corrispondente ex-qualifica (per frazioni inferiori all'anno, punti 0,0833 per ogni mese o frazione pari ad almeno giorni 15); il servizio di ruolo in categorie inferiori o corrispondenti ex-qualifiche sarà valutato al 75%; il servizio non di ruolo nella categoria o corrispondente ex-qualifica sarà valutato al 50%; il servizio non di ruolo in categorie inferiori o corrispondenti ex-qualifiche sarà valutato al 25%. Per la cat. A il servizio sarà considerato prestato tutto nella stessa categoria o corrispondenti ex-qualifiche.
- (2) Risultato delle schede annuali di valutazione individuale (Tab. B) diviso 100. Saranno considerati max. 5 anni.
- (3) a) Titolo di laurea punti 1 (max. 1, assorbente anche il titolo di Scuola media superiore);
 b) Titolo di scuola media superiore punti 0,50 (max. 1);
 c) Diplomi e/o attestati di specializzazione legalmente riconosciuti collegabili con le attività dell'Ente punti 0,50 (max. 2);
 d) Corsi di formazione e/o aggiornamento fino a 40 ore: punti 0,50; oltre 40 ore: punti 0,75 oltre 60 ore: punti 1 (max. 1 per anno).

Tutti i titoli dovranno essere debitamente documentati, anche in copia autentica autocertificata ai sensi di legge.