



COMUNE DI MOLFETTA

CITTA' METROPOLITANA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Con i poteri della Giunta Comunale

N. 150

del 01/06/2017

O G G E T T O: Art. 48 del D.Lgs 11/04/2003 n. 198 – Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna. Approvazione del Piano delle Azioni Positive triennio 2017-2019.

L'anno duemiladiciassette, il giorno uno del mese di giugno presso la Casa Comunale, il Commissario Straordinario, nella persona del Dott. Passerotti Mauro, nominato con D.P.R. del 09/06/2016, che gli ha conferito, tra gli altri, i poteri della Giunta/Consiglio Comunale e di Sindaco, assistito dal Segretario Generale Dott.ssa Di Mauro Irene:

Il Commissario Straordinario, passa ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto e istruita dal Responsabile del Settore competente.

A cura del Dirigente del Settore AA.GG. E INNOVAZIONE sulla scorta dell'istruttoria espletata dall'U.O.Elettorale, è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

avente ad oggetto: **Art. 48 del D.Lgs. 11/04/2003 n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna – Approvazione del Piano delle Azioni Positive triennio 2017-2019**

che viene sottoposta all'esame del Commissario Straordinario

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 198/ 2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, il quale, a norma dell'articolo 6 della legge 28/11/2005 n.246" impone alla PA di progettare e attuare i piani di azioni positive mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.Lgs n.198/2006 avente ad oggetto: "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni (decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, articolo 7, comma 5) che così recita: *"Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.*

Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale."

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"*, la quale richiamando la direttiva del parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

PRECISATO che l'adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

DATO ATTO che, pertanto, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare delle linee guida da tradurre in concrete azioni positive;

CONSIDERATO che le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne: sono "speciali", in quanto non generali, ma specifiche e ben definite, intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta; sono "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 148 del 10/06/2014 con la quale si approvava il PAP per il triennio 2014-2016 e ritenuto doverlo aggiornare per il triennio 2017-2019;

DATO ATTO che il PAP 2017-2019 è stato trasmesso::

- con nota del 28/04/2017 per informazione alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. dell'ente, acquisendo il parere favorevole da parte delle RR.SS.UU. sullo schema di di PAP con richiesta di piccole integrazioni allo stesso nella prossima revisione,
- con nota prot. n. 20934 del 11/04/2017 alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Bari, acquisendo il parere favorevole sul PAP di propria competenza espresso con nota prot. n. PG 0052362 del 27/04/2017;

RITENUTA la propria competenza trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

VISTI:

- lo statuto comunale;
- il TUEL 267 /2000;
- il D.Lgs.165/2011;
- il D.Lgs.198/2006;

VERIFICATA la competenza della Giunta comunale ad adottare il presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/2000;

SI PROPONE DI DELIBERARE

- 1) **di dare atto** che la presente è assunta per quanto in narrativa che qui di seguito deve intendersi integralmente riportato;
- 2) **di approvare** il Piano delle Azioni Positive (PAP) valido per il triennio 2017 - 2019 così come stabilito dalla vigente normativa in merito alle pari opportunità tra uomo e donna, che viene allegato sotto la lettera "A" al presente atto;
- 3) **di promuovere** le azioni ed iniziative in esso contenute;
- 4) **di pubblicare** il Piano sul sito istituzionale del Comune;
- 5) **di trasmettere** il presente atto ai Responsabili di Servizio, al personale del Comune di ~~Modugno~~ ai soggetti sindacali per opportuna informazione.

Si propone, altresì, stante l'urgenza degli adempimenti conseguenti, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del T.U.EE.LL. n. 267/2000.

Il Dirigente, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone al Commissario Straordinario e la sottoscrive a valere anche quale parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000.

Data 23 MAG. 2017

Il Dirigente del Settore Affari Generali



Il Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità, vista ed esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata, esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000,


di regolarità contabile

di non rilevanza contabile in quanto non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Data 23 MAG. 2017

Il Dirigente del II Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità **FF**

Dott.ssa Irene DI MAURO



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la proposta di deliberazione;

VISTI i pareri richiesti ed espressi sulla sopra riportata proposta di deliberazione, dai competenti Dirigenti, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DELIBERA

Di approvare integralmente la proposta di deliberazione sopra riportata

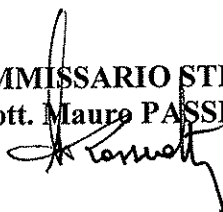
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

ACCERTATA l'urgenza degli adempimento conseguenti

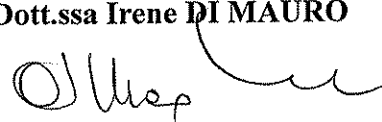
DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U.EE.LL. D.Lgs n. 267/2000

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Mauro PASSEROTTI



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene DI MAURO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno - 1 GIU. 2017 per quindici giorni consecutivi.



SEGRETARIO GENERALE
Irene Dott.ssa Di Mauro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Irene Dott.ssa Di Mauro

, li _____

Per l'esecuzione:

Al Dirigente Settore _____

Al Dirigente Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità