



AVVISO DI SELEZIONE AL PERSONALE

OGGETTO: Progressione economica orizzontale del personale in servizio a tempo indeterminato. Selezione al 31/12/2016.

IL SEGRETARIO GENERALE Dirigente a.i. Settore AA.GG. e Innovazione

In applicazione dell'art. 16 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente stipulato il 22/02/2016, nonché dell'accordo siglato dalla delegazione trattante nella seduta del 13/12/2016;

RENDE NOTO

è indetta selezione del personale ai fini della progressione economica orizzontale a decorrere dal 01/01/2017 per il numero di posizioni così come di seguito indicato:

CATEGORIA A)

- n. 1 (una) progressione economica da A1 ad A2;
- n. 1 (una) progressione economica da A4 ad A5.

CATEGORIA B)

- n. 6 (sei) progressioni economiche da B1 a B2;
- n. 2 (due) progressioni economiche da B4 a B5;
- n. 1 (una) progressione economica da B5 a B6;
- n. 3 (tre) progressioni economiche da B6 a B7.

CATEGORIA C)

- n. 8 (otto) progressioni economiche da C1 a C2;
- n. 2 (due) progressioni economiche da C3 a C4;
- n. 1 (una) progressione economica da C4 a C5.

CATEGORIA D)

- n. 3 (tre) progressioni economiche da D1 a D2;
- n. 2 (due) progressioni economiche da D3 a D4;
- n. 1 (una) progressioni economiche da D4 a D5;
- n. 1 (una) progressione economica da D5 a D6.

Requisiti di partecipazione:

Saranno ammessi alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2016 che abbiano i seguenti requisiti:

- inquadramento giuridico nella categoria per la quale è prevista la progressione economica;
- possesso del livello economico immediatamente inferiore a quello per il quale si intende concorrere;

- permanenza di almeno ventiquattro mesi alla data del 31 Dicembre 2016, nel livello economico di appartenenza.

Il criterio dei ventiquattro mesi di permanenza è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del comparto.

- punteggio medio della valutazione delle performance conseguito all'interno della propria categoria nell'ultimo triennio non inferiore per ogni anno al 60% del punteggio massimo riconoscibile.

Non partecipa alle progressioni orizzontali il personale che nel biennio precedente alla data della selezione (31/12/2014 – 31/12/2016) sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia subito condanne penali per reati dolosi anche a seguito di patteggiamento.

Non partecipa, altresì, alle progressioni orizzontali il personale che è collocato nelle posizioni apicali delle singole categorie (A5 – B7 – C5 – D6).

La procedura di selezione si baserà sui criteri di attribuzione dei punteggi come riportati nella tabella "A" allegata al C.C.D.I. 2002-2005 stipulato in data 6/03/2006, alla quale si fa espresso richiamo e qui allegata a farne parte integrante e sostanziale.

L'inquadramento del personale nella nuova posizione economica acquisita a seguito di selezione avverrà con decorrenza dal 01/01/2017.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta esclusivamente sull'apposito modulo che si allega al presente bando, consegnandola all'Ufficio Protocollo o inoltrandola all'indirizzo PEC protocollo@pec.comune.molfetta.ba.it entro e non oltre il 02 NOV. 2017. Farà fede la data di protocollo nel caso di consegna all'Ufficio Protocollo o la data di ricezione PEC nel caso di invio con tale ultima modalità. Non si terrà conto delle domande inviate dopo la scadenza del termine suindicato.

Tutti i titoli posseduti devono essere debitamente documentati o autocertificati ai sensi di legge.

In esito alla presentazione delle domande saranno effettuati controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese (art. 71 – comma 1 – D.P.R. n. 445/2000). A tal fine i candidati dovranno indicare nella domanda di partecipazione un recapito di posta elettronica presso cui l'U.O. Gestione e Amministrazione del Personale potrà richiedere di fornire gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni relative ai titoli prodotti o autocertificati (art. 43 D.P.R. n. 445/2000).

Ove i titoli suscettibili di valutazione siano depositati agli atti del fascicolo personale, non devono essere allegati alla domanda, ma devono essere espressamente menzionati nella stessa ai fini della relativa valutazione, secondo i criteri di cui alla Tabella A allegata al C.C.D.I. 2002 -2005.

L'esperienza acquisita (servizio di ruolo e non di ruolo fino ad un massimo di complessivi punti 20) sarà calcolata d'ufficio, fatta eccezione per eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni non acquisiti agli atti del fascicolo personale, per la cui valutazione si rendono necessarie la precisa indicazione nella domanda e la produzione in allegato alla stessa dei relativi documenti probatori.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line , sul sito istituzionale dell'Ente in apposita sezione di Amministrazione Trasparente, oltre ad essere affisso in tutte le sedi comunali del Comune per trenta giorni consecutivi.

Il presente avviso è inviato, per opportuna conoscenza, al Sindaco, ai Rappresentanti delle OO.SS. territoriali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., Di.C.C.A.P., C.S.A. nonché al Presidente R:S.U..

Dalla Residenza Municipale, 03 OTT. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente a.i. Settore AA.GG. e Innovazione
Dott.ssa Irene Di Mauro