



Città di MOLFETTA
Città Metropolitana di BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 81

del 2/11/2017

OGGETTO: Programmazione del Fabbisogno del Personale – Triennio 2017-2019. 2^a Integrazione.

L'anno duemiladiciassette, il giorno due del mese di novembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale dott.ssa Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ALLEGRETTA Serafina	VICE SINDACO	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
BALDUCCI Ottavio	ASSESSORE	PRESENTE
CAPUTO Mariano	ASSESSORE	PRESENTE
GERMANO Carmela	ASSESSORE	PRESENTE
MANCINI Pasquale Maria	ASSESSORE	ASSENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D. Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Segretario Generale, Dirigente a.i. del Settore AA.GG., in ordine alla regolarità tecnica;
- dal Segretario Generale, Dirigente f.f. del Settore Programmazione Economico Finanziaria e Fiscalità, in ordine alla non rilevanza contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto .
Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
Irene DI MAURO

A cura del Dirigente del Settore AA.GG., sulla scorta dell'istruttoria espletata dalla U.O. Gestione Risorse Umane è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
avente ad oggetto:

Programmazione del Fabbisogno del Personale – Triennio 2017-2019 – 2^a Integrazione

che viene sottoposta all'esame della Giunta Comunale

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i., impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 19 - comma 8 - della Legge n. 448/2001 stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

RICHIAMATI inoltre:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dal D.Lgs. n. 150/2009, che indica che il documento di programmazione del fabbisogno di personale e i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dalla Legge 12/11/2011 n. 183, che ha posto come condizione prodromica a tale operazione, la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale, ponendo l'onere a carico dell'amministrazione di accettare annualmente, mediante provvedimento espresso, l'assenza o la presenza di personale in esubero, comunicando le risultanze della verifica al Dipartimento della Funzione Pubblica;

ATTESO che non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero, poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica, né vi sono altresì posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, poiché l'ente è, come indicato in appresso, in regola con il regime vincolistico sulle assunzioni relativo alle spese di personale, come da ricognizioni effettuate dai Responsabili dei Servizi;

DATO ATTO che con C.S. n. 97 del 28/03/2017 si è provveduto all'approvazione, unitamente al DUP, della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, del piano occupazionale 2017 e conseguente rideterminazione della dotazione organica del comune di Molfetta;

CONSIDERATO che l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

VISTA la deliberazione G.C. n. 6 del 29/08/2017 con la quale si è proceduto alla 1^a integrazione del Programma del fabbisogno del personale con la previsione dell'assunzione con contatto a tempo determinato e pieno di n° 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. giuridica "D" – cat. economica "D1", da assegnare al Servizio di "Staff" del Sindaco;

DATO ATTO che il Dirigente del Settore Economico Finanziario dott. Lopopolo Giuseppe, con determinazione del Settore AA.GG. e Innovazione n. 629 del 1/09/2017, è stato collocato a riposo con decorrenza 1/11/2017 e che necessita la copertura del relativo posto che si renderà vacante in dotazione organica;

RITENUTO dover integrare il programma triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 con l'assunzione nell'anno 2017 del dirigente per il settore economico-finanziario;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- il vigente Statuto dell'Ente;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi ed in particolare l'art. 9;

VISTE:

- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 97 del 28/03/2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017-2019 e il DUP 2017/2019;
- le deliberazioni C.S. n. 107 dell'11/04/2017, n. 128 del 4/05/2017 e n. 154 del 9/06/2017 di approvazione delle variazione del P.E.G. dell'esercizio 2017 e smi;
- le deliberazioni G.C. n. 8 del 29/08/2017 e n. 58 del 17/10/2017 di approvazione di variazione del P.E.G. dell'esercizio 2017 e smi;

DATO ATTO che:

- il presente provvedimento è stato sottoposto a verifica ed accertamento a cura del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell' art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 (finanziaria 2002), con nota prot. n. 63018 in data 31/10/2017, acquisendo il parere favorevole dell'Organo di revisione;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, con nota prot. n. 52247 del 14/09/2017, si è provveduto a fornire alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U., la dovuta informazione preventiva in merito al presente provvedimento;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono richiamate:

- 1) **di integrare** il "Programma del fabbisogno del personale 2017/2019" ed il piano occupazionale per l'anno 2017 del Comune di Molfetta approvato con deliberazione C.S. n. 97 del 28/03/2017, come già integrata con deliberazione G.C. n. 6 del 29/08/2017, con l'assunzione di n. 1 Dirigente per il settore Economico-Finanziario con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno;
- 2) **di dare atto** che per l'assunzione a tempo indeterminato in questione sussistono tutte le condizioni di cui alla "Programmazione del fabbisogno di personale 2017-2019" approvata con deliberazione C.S. 97 del 28/03/2017;

3) di dare atto che:

- quanto riportato risulta elemento programmatico di riferimento e subordinato al completamento delle procedure da attivarsi, previa verifica della loro conformità al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi succitate;
- il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto al presente piano e/o nuove disposizioni di legge;
- gli adempimenti esecutivi preventivi e conseguenti alla presente assunzione trova copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del bilancio di previsione finanziaria 2017-2019;

4) **di incaricare** il Dirigente del Settore AA.GG. – U.O. Gestione Risorse Umane a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari alla instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti, fatta salva la verifica dei presupposti di legge;

5) **di trasmettere** copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali dei dipendenti comunali;

Si propone, altresì, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4 – del T.U.E.E.LL. n.267/2000.

Il Dirigente, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottoscrive quale parere tecnico e contabile favorevole reso ai sensi dell'art.49 e dell'art. dell'art.147 del D.Lgs. n. 267/2000.

Data 25/10/2014

Il Dirigente del Settore AA.GG.
dott.ssa Irene Di Mauro

Il Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità, vista ed esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata, esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147- bis del D.Lgs n. 267/2000,

X di regolarità contabile

di non rilevanza contabile in quanto non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Data 25/10/2014

Il Dirigente del II Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità F.F.
Dott.ssa Irene Di Mauro OSUSSER

63018 del 31.10.2017

VERBALE

Il giorno 30 (trenta) del mese di ottobre dell'anno 2017, alle ore, 16,00 i sottoscritti:

DOTT. ERMETE ALESSIO EPICOCO
DOTT. BRESCIA PAOLO GERARDO
DOTT. BRAMATO COSIMO MARCO

nominati revisori del comune di MOLFETTA con deliberazione del commissario straordinario, n. 129 del 04/05/2017 a seguito dell'estrazione avvenuta in data 01/03/2017, presso la Prefettura di Bari ai sensi del decreto del Ministero dell'Interno n. 23 del 15/02/2012, hanno esaminato la proposta di deliberazione avente ad oggetto la "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2017 – 2019 – 2^a INTEGRAZIONE" ricevuta in data 26/10/2017 con nota prot. 62188 del 25/10/2017.

QUADRO NORMATIVO

LEGGE 27 dicembre 1997, n. 449

*Ripubblicazione del testo della legge 27 dicembre 1997, n. 449, recante:
"Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica", corredata delle relative
note. (GU Serie Generale n.22 del 28-01-1998 - Suppl. Ordinario n. 19)*

Art. 39.

*Disposizioni in materia di assunzioni di personale
delle amministrazioni pubbliche
e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time
Programmazione triennale del fabbisogno di personale*
1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001, n. 165

*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle
amministrazioni pubbliche
(G.U. 9 maggio 2001, n. 106)
(aggiornato al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)*

Art. 6. Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale

1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.

Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del

piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

....
...6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.

Art. 33. Eccedenze di personale e mobilità collettiva

(articolo così sostituito dall'art. 16, comma 1, legge n. 183 del 2011)

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

**DECRETO LEGISLATIVO 18 agosto 2000, n. 267
TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO DEGLI ENTI LOCALI
a norma dell'articolo 31 della legge 3 agosto 1999, n. 265
(G.U. n. 227 del 28 settembre 2000, s.o. n. 162/L)**

Art. 89 – Fonti

5. Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissettati e strutturalmente deficitari.

Art. 91 – Assunzioni

2. Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.

LEGGE 28 dicembre 2001, n. 448

Ripubblicazione del testo della legge 28 dicembre 2001, n. 448, recante: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2002)", corredata delle relative note. (Legge pubblicata in supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale - serie generale - n. 301 del 29 dicembre 2001). (GU Serie Generale n.25 del 30-01-2002 - Suppl. Ordinario n.

20)

Art. 19

(Assunzioni di personale)

8. A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi

sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

* * *

Si premette che con deliberazione di G.C. n° 105 del 30/04/2016 è stata approvata la dotazione organica dell'Ente definita in n. 391 posti (di cui risultavano coperti alla data del 31/12/2016 n. 234 con posti vacanti n. 157) e la programmazione del fabbisogno del personale 2016/2018.

Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 97 del 28/03/2017 si approvava il D.U.P. 2017 – 2019 unitamente alla **Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019**, la quale prevede per gli anni 2017 – 2019 quanto segue:

CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Dai documenti contabili dell'Ente si desume che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere per l'anno 2014 e per l'anno 2015 inferiore al 25%, che legittima l'Ente ad utilizzare per le nuove assunzioni il 100% della spesa del personale cessato rispettivamente negli anni 2014 e 2015.

La capacità assunzionale per l'anno 2017 è del 25% della spesa per cessazioni avvenute nell'anno 2016 di n. 5 unità di personale.

L'Ente, pertanto, può beneficiare nell'anno 2017 anche dell'utilizzo dei residui non spesi delle proprie facoltà assunzionali relative al triennio 2014 – 2016.

Nell'anno 2016 si sono verificate n. 5 cessazioni di personale dipendente, oltre a n.12 cessazioni che si prevede interverranno nel 2017 e n. 7 nel 2018.

Pertanto la capacità assunzionale del Comune di Molfetta per il triennio 2017/2019, alla luce delle cessazioni previste nello stesso periodo, risulta essere come da seguente prospetto:

Capacità Assunzionali 2017/2019																		
Anno di Competenza	2014		2015		2016		2017		2018		2019							
Percentuale di Riferimento	60%		100%		100%		25%		25%		25%							
Anno di Cessazione	2013	SPESA	2014	SPESA	2015	SPESA	2016	SPESA	2017	SPESA	2018	SPESA						
Numeri Cessati/Previsioni Cessazioni	8	€ 218.425,05	5	€ 134.054,99	14	€ 368.199,70	5	€ 145.028,67	12	€ 284.985,34	7	€ 151.301,31						
Capacità Assunzionale Residua	€ 109.041,66		€ 134.054,99		€ 368.199,70		€ 36.257,17		€ 71.246,34		€ 37.825,33							
Totale Resti Assunzionali triennio 2014/2016							Resti assunzionali anno 2017		Resti assunzionali anno 2018		Resti assunzionali anno 2019							
€ 611.296,35							€ 36.257,17		€ 71.246,34		€ 37.825,33							

Alla luce delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, delle richieste pervenute dai Dirigenti di settore di fabbisogno di personale e sulla base delle capacità assunzionali sopra riportate, l'amministrazione comunale ha previsto le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2017 nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni:

ANNO 2017

Numero	Profilo Professionale	Cat
1	Istruttore Direttivo Amm.	D1
2	Istruttore Direttivo Tec.	D1
2	Ass.Sociali	D1
1	Istr.Tecnico	C1
1	Istr.Amm.vo	C1

per una spesa complessiva di € 157.013,83 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

ANNO 2018

1	Istruttore Direttivo Cont	D1
5	Agenti Polizia Locale	C1
2	Istr.Amm.vo	C1
1	Istruttore Direttivo Amm.vo	D1

Per un spesa complessiva di € 195.322,41 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente;

ANNO 2019

1	Istruttore Direttivo Cont	D1
5	Agenti Polizia Locale	C1
2	Istr.Amm.vo	C1

Per una spesa complessiva di € 172.160,42 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Pertanto per il triennio 2017 – 2019 è prevista una spesa di euro 524.496,66 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente. A tal fine nel succitato D.U.P. si è previsto di utilizzare in maniera prioritaria le residue capacità assunzionali 2014/2016 quantificate in euro 611.269,35 al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 29/08/2017 si è proceduto alla prima integrazione del Programma triennale di fabbisogno del personale con la previsione dell'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 istruttore direttivo amministrativo cat. giuridica D cat. Economica D1 da assegnare al servizio di Staff del Sindaco.

Con determinazione del settore Affari Generali e Innovazione del 01/09/2017 n. 629 è stato collocato a riposo con decorrenza 01/11/2017 pertanto si rende necessario integrare il piano di fabbisogno del personale 2017 – 2019 con la previsione dell'assunzione del dirigente del Settore Economico Finanziario.

* * *

Al fine di esprimere il parere di cui all'art. 19 comma 8 della legge 448/2001 codesto Collegio ha verificato che nel bilancio di previsione 2017 -2019, alla data del 27/10/2017, sono appostati i seguenti capitoli di spesa relativi al personale del settore Economico Finanziario:

CAPITOLO 11530 -ASSEGNO E STIPENDI FISSI PERSONALE GESTIONE FINANZIARIA			
anno	2017	2018	2019
previsione	440.000,00	475.000,00	475.000,00
impegnato	440.000,00	0,00	0,00
mandati emessi	337.868,15	0,00	0,00
mandati da emettere	102.131,85	0,00	0,00

CAPITOLO 11540 -ONERI PREVID., ASSIST. ED ASSICURATIVI SU RETRIBUZ.PERSONE SETTORE FINANZE			
anno	2017	2018	2019
previsione	111.680,00	127.680,00	127.680,00
impegnato	111.680,00	0,00	0,00
mandati emessi	92.116,28	0,00	0,00
mandati da emettere	19.563,72	0,00	0,00

CAPITOLO 12081 -IRAP STIPENDI SU RETRIB. E INDEN NITAACCESSORIE PERSONALEFINANZE			
anno	2017	2018	2019
previsione	40.375,00	40.375,00	40.375,00
impegnato	37.000,00	0,00	0,00
mandati emessi	27.402,68	0,00	0,00
mandati da emettere	9.597,32	0,00	0,00

Tutto ciò premesso il Collegio:

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D. LGS 267/2000

Esprime parere favorevole

alla proposta di deliberazione Giunta Comunale avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – TRIENNIO 2017 – 2019 – 2^ INTEGRAZIONE".

Alle ore 19,30, sono terminati i lavori, previa redazione, lettura ed approvazione del presente verbale

IL COLLEGIO DEI REVISORI
DOTT. ERMETE ALESSIO EPICOCO
DOTT. PAOLO GERARDO BRESCIA
DOTT. COSIMO MARCO BRAMATO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 6 NOV. 2017 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene DI MAURO

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione
Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene DI MAURO

, li _____

Per l'esecuzione:

Al Dirigente Settore _____

Al Dirigente Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità