



COMUNE DI MOLFETTA
CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 51

del 31/01/2018

O G G E T T O: Ricognizione per l'anno 2018 di eventuali situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs 165/01. Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020 e del piano occupazionale 2018 e conseguente rideterminazione della dotazione organica del Comune di Molfetta.

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno del mese di gennaio nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

| | | |
|------------------------|--------------|----------|
| MINERVINI Tommaso | SINDACO | PRESENTE |
| ALLEGRETTA Serafina | VICE SINDACO | PRESENTE |
| AZZOLLINI Gabriella | ASSESSORE | PRESENTE |
| BALDUCCI Ottavio | ASSESSORE | PRESENTE |
| CAPUTO Mariano | ASSESSORE | PRESENTE |
| GERMANO Carmela | ASSESSORE | PRESENTE |
| MANCINI Pasquale Maria | ASSESSORE | PRESENTE |
| MASTROPASQUA Pietro | ASSESSORE | PRESENTE |

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegato alla presente deliberazione:

- dal Segretario Generale, Dirigente a.i. del Settore AA.GG. e Innovazione, in ordine alla regolarità tecnica;
- dal Segretario Generale, Dirigente a.i. del Settore Programmazione Economico Finanziaria e Fiscalità, in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO - PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
Irene DI MAURO

A cura del Dirigente a.i. del Settore Affari Generali e Innovazione, sulla scorta dell'istruttoria espletata dalla U.O. Gestione Risorse Umane è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
avente ad oggetto:

“Ricognizione per l'anno 2018 di eventuali situazioni di esubero del personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/01 - Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020 e del piano occupazionale 2018 e conseguente rideterminazione della dotazione organica del Comune di Molfetta”.

che viene sottoposta all'esame della Giunta Comunale

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1 della Legge 27/12/1997 n. 449 e successive modifiche e integrazioni prevede che “Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale.....”;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 ribadisce anche per gli Enti Locali il suddetto obbligo di programmazione triennale a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, che disciplina la materia inerente l'organizzazione degli uffici e ha previsto che la programmazione del fabbisogno di personale sia adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 stabilisce che:
“1. Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
2. Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”;

DATO ATTO che, a seguito di ricognizione annuale, i Dirigenti di Settore non hanno rilevato posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero né vi sono posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 commi 1 e 2 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che con C.S. n. 97 del 28/03/2017 si è provveduto all'approvazione, unitamente al D.U.P. e al bilancio previsionale 2017/2019, della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 e conseguente rideterminazione della dotazione organica del Comune di Molfetta;

VISTE le deliberazioni G.C. n. 6 del 29/08/2017 e n. 81 del 2/11/2017 con le quali si è proceduto alla integrazione del Programma del fabbisogno del personale con la previsione rispettivamente dell'assunzione con contratto a tempo determinato e pieno di n° 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. giuridica “D” – Cat. economica “D1”, da assegnare al Servizio di “Staff” del

Sindaco e dell'assunzione di un Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità per la copertura del posto rimasto vacante per collocamento a riposo del dipendente;

DATO ATTO che questo Ente ha provveduto con deliberazione G.C. n. 29 del 19/01/2018 alla rivisitazione della macrostruttura dell'Ente e approvazione della nuova macrostruttura;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, entrato in vigore il 22 giugno 2017, con il quale sono state apportate modifiche e integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001 e, in particolare, all'art. 35 comma 4 del Testo Unico Pubblico Impiego è stato previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4 dello stesso Decreto, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;

VERIFICATO che:

- il suddetto piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato dalle amministrazioni in coerenza, tra l'altro, con le linee di indirizzo emanate, ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001, con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e, con riguardo agli enti locali, il citato Decreto deve essere adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata;
- le citate linee di indirizzo per la pianificazione del personale sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 75/2017 e, al momento, non sono ancora state emanate e, in ogni caso, in sede di prima applicazione, il divieto di procedere ad assunzioni in mancanza del piano triennale dei fabbisogni, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo citate;

PRESO ATTO che le facoltà assunzionali sono attualmente definite:

- dall'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, modificato dall'art. 22, comma 2 del Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 che, in caso di rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quanto stabilito dal D.M. previsto dall'art. 263 del T.U.E.L., consente di assumere, negli anni 2017 e 2018, per il 75% della spesa dei cessati rispettivamente nel 2016 e nel 2017 e, nel 2019, per il 100% della spesa dei cessati nel 2018;
- dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 che consente di assumere personale con qualifica dirigenziale nel 2018 e 2019 per il 100% della spesa dei cessati rispettivamente nel 2017 e 2018;
- dall'art. 7, comma 2 bis del D.L. 14/2017 convertito in legge 18 aprile 2017, n. 48 che consente di assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel 2018 per il 100% della spesa del personale dello stesso profilo cessato nel 2017;
- per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:
 - a. le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
 - b. l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

VISTO che:

- l'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge 114/2014 prevede che "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente, come da pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 27/2014;

- pertanto, secondo la previsione del citato art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, possono essere utilizzati i residui ancora disponibili relativi alle facoltà assunzionali degli anni 2015, 2016 e 2017;

DATO ATTO che il Comune di Molfetta:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive 2017-2019 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- ha approvato il Piano della Performance per il triennio 2018-2020;
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2016, come da certificazione inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 20 marzo 2017 e che dai dati contabili in possesso allo stato attuale relativi all'anno 2017 risulta che gli obiettivi sul pareggio saranno rispettati anche per l'anno 2017;
- ha rispettato il principio del "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014;
- ha un rapporto dipendenti-popolazione per l'anno 2017 pari a 1/236 a fronte del rapporto medio 1/146 e quindi inferiore a quanto stabilito nel Decreto Ministeriale del 10/04/2017 previsto dall'art. 263, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che, in conseguenza del quadro normativo in precedenza citato, il budget assunzionale per gli anni 2018 – 2020 risulta essere come da prospetto allegato "C";

DATO ATTO che relativamente al fabbisogno di personale dirigenziale:

- alla data odierna, delle 5 posizioni dirigenziali n. 1 posizione è coperta da dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, n. 2 posizioni sono coperte con incarichi a tempo determinato e n. 2 posizioni sono ricoperte con incarico "ad interim" affidato al Segretario Generale, tenuto conto che nel corso del 2017 è cessato per collocamento a riposo n. 1 dirigente a tempo indeterminato e risulta altresì scoperta la posizione di 1 Dirigente/Comandante;
- con l'art. 25 del D.Lgs. n. 75/2017 è stato abrogato il comma 219 dell'art. 1 della Legge 208/2015 che rendeva indisponibili i posti dirigenziali vacanti alla data del 15/10/2015;
- nel Comune di Molfetta è in servizio una sola unità di personale dirigenziale a tempo indeterminato, e che pertanto non è possibile procedere alla copertura dei posti dirigenziali con personale già in servizio presso l'Ente con tale qualifica;

PRESO ATTO, quindi, che vi è l'esigenza, anche a fronte della citata cessazione, di prevedere nel triennio 2018-2020 l'assunzione di nuovi dirigenti per garantire il presidio dei principali processi organizzativi e per rafforzare le competenze necessarie per la realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione, come da allegato "A";

VALUTATA necessaria la copertura, nell'ambito del piano assunzioni 2018, delle citate posizioni dirigenziali, connesse allo svolgimento di funzioni fondamentali per garantire la corretta erogazione di servizi essenziali procedendo, pertanto, alla assunzione, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 27 del citato Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e servizi, delle posizioni dirigenziali come da allegato "A" – Assunzioni di lavoro flessibile;

CONSIDERATO che, nelle more di copertura del posto di Dirigente/Comandante con le procedure ordinarie, si provvederà alla stipula di convenzione con altro Ente per l'utilizzo parziale del tale figura;

VERIFICATA la necessità di approvare, nel rispetto delle norme vigenti ed al fine di garantire l'ordinato funzionamento dei servizi e ottimizzazione delle risorse, il programma triennale 2018/2020 del fabbisogno del personale ed il piano occupazionale per l'anno 2018 del Comune di Molfetta, quest'ultimo evidenziante le assunzioni programmate nel rispetto dei tetti di spesa di cui al prospetto allegato "C" e nel rispetto del limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, così come da allegato sub lett. "A" al presente provvedimento, determinando all'uopo la dotazione organica del personale dipendente così come da allegato "B";

DATO ATTO, altresì, che la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il piano occupazionale di cui sopra sono elaborati sulla base delle richieste dotazionali formulate dai Dirigenti di Settore dell'ente e della necessità di copertura delle posizioni dirigenziali in considerazione delle esigenze organizzative e dei vincoli assunzionali e di spesa vigenti;

PRECISATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale potranno essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo;

DATO ATTO che:

- il presente provvedimento è stato sottoposto a verifica ed accertamento a cura del Collegio dei Revisori dei Conti, con nota prot. n. 5515 in data 26/01/2018, acquisendo il parere favorevole dell'Organo di revisione;
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7 del C.C.N.L. 1 aprile 1999, in data 26/01/2018 si è provveduto a fornire alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U., la dovuta informazione preventiva in merito al presente provvedimento con nota prot. n. 5510 del 16/01/2018;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto in narrativa premesso, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. **DARE ATTO** che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, non vi sono posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero né vi sono posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza.
2. **RIDETERMINARE** la dotazione organica dell'Ente come da allegato "B" al presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. nonché degli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i..
3. **APPROVARE**, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa tutti richiamati, in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione Comunale di Molfetta, il piano occupazionale 2018 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020, così come delineati nel prospetto riprodotto nell'allegato "A" al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dandosi atto che la dotazione organica dell'Ente è rideterminata come da allegato "B" al presente provvedimento.
4. **APPROVARE** i tempi e le modalità di acquisizione del personale identificati nell'allegato "A" alla presente deliberazione, dando atto che quanto riportato risulta elemento programmatico di riferimento e subordinato al completamento delle procedure da attivarsi, previa verifica della loro conformità al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi succitate.

5. **DARE ATTO** che:

- il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto al presente piano e/o nuove disposizioni legislative;
- gli adempimenti esecutivi preventivi e conseguenti alle assunzioni di cui all'allegato "A" troveranno copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del bilancio di previsione finanziaria 2018-2020 in fase di approvazione.

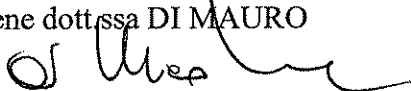
6. **AUTORIZZARE** la competente U.O.C. "Gestione Risorse Umane" a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari alla instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti, fatta salva la verifica dei presupposti di legge.

Si propone, altresì, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del T.U.EE.LL. n. 267/2000.

Il Dirigente, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone al Sindaco e la sottoscrive a valere anche quale parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000.

Data 29 GEN. 2018


Il Dirigente a.i. del Settore Affari Generali e Innovazione
Irene dott.ssa DI MAURO



Il Dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità, vista ed esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata, esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147- bis del D.Lgs n. 267/2000,

Data 29 GEN. 2018

Il Dirigente a.i. del Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità
Dott.ssa Irene DI MAURO



ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TRIENNIO 2018/2020

| PROFILO | CATEGORIA | NUMERO | SETTORE | MODALITA'/CONCORSO | tabellare annuo+IVC | ind. Comp. Carico bilancio | indennità vigilanza | oneri e IRAP | COSTO ANNUO | Costo anno 2018 | Decorrenza |
|-------------------------------------|-----------|--------|------------------------------|--|---------------------|----------------------------|---------------------|--------------|-------------|-----------------|------------|
| Dirigente | dirigente | 1 | Attività Produttive/Ambiente | mobilità/concorso | 43.625,66 | | | 15.024,72 | 58.650,38 | 24.437,66 | 01-ago |
| Istruttore Direttivo Amministrativo | D1 | 3 | 3 | mobilità/graduatoria altri Enti/concorso con riserva del 50% a personale interno | 69.485,97 | 178,20 | | 23.874,44 | 93.360,41 | 23.384,65 | 01-ott |
| Istruttore Direttivo Tecnico | D1 | 2 | 2 Tecnico | mobilità/graduatoria altri Enti/concorso con riserva del 50% a personale interno | 46.323,98 | 118,80 | | 15.950,25 | 62.274,23 | 15.598,26 | 01-ott |
| Assistente Sociale | C1 | 3 | 3 Socialità | mobilità/graduatoria Ente | 69.485,97 | 178,20 | | 24.012,32 | 93.498,29 | 46.838,25 | 01-lug |
| Istruttore di vigilanza - agente PM | C1 | 10 | 10 P.L. | graduatoria Ente | 212.394,10 | 520,80 | 11.108,40 | 76.819,41 | 300.782,71 | 225.587,03 | 01-apr |
| Istruttore di vigilanza - agente PM | C1 | 5 | 5 P.L. | mobilità/graduatoria Ente | 106.167,05 | 260,40 | 5.554,20 | 38.409,71 | 150.391,36 | 12.532,61 | 01-dic |
| TOTALI | | 24 | | | 547.422,73 | 1.256,40 | 16.662,60 | 194.090,85 | 759.432,58 | 348.378,46 | |

| PROFILO | CATEGORIA | NUMERO | SETTORE | MODALITA'/CONCORSO | tabellare annuo+IVC | ind. Comp. Carico bilancio | indennità vigilanza | oneri e IRAP | COSTO ANNUO | Costo anno 2019 | Decorrenza |
|-------------------------------------|-----------|--------|------------------------|--|---------------------|----------------------------|---------------------|--------------|-------------|-----------------|------------|
| Dirigente | dirigente | 1 | 1 Servizi Finaz-Istruz | mobilità/concorso | 43.625,66 | | | 14.963,60 | 58.589,26 | 29.325,19 | 1-lug |
| Istruttore Dir. Amm. ex/Avvocato | D3 | 1 | 1 | mobilità/graduatoria altri Enti/concorso | 26.584,05 | 118,80 | | 9.152,22 | 35.835,07 | 17.917,53 | 01-lug |
| Istruttore Direttivo Amministrativo | D1 | 2 | 2 | mobilità/graduatoria Ente | 46.323,98 | 118,80 | | 15.929,87 | 62.372,65 | 31.186,33 | 01-lug |
| Istruttore Direttivo Culturale | D1 | 1 | 1 | mobilità/graduatoria Ente | 23.161,99 | 59,40 | | 7.964,94 | 31.186,33 | 15.593,16 | 01-lug |
| Istruttore di vigilanza - agente PM | C1 | 5 | 5 P.L. | mobilità/graduatoria Ente | 106.167,05 | 260,40 | 5.554,20 | 38.409,71 | 150.391,36 | 12.532,61 | 01-dic |
| Operatore | A1 | 2 | 2 | chiamata centro Impiego | 35.613,44 | 64,78 | | 12.237,63 | 47.915,85 | 23.957,92 | 01-lug |
| TOTALI | | 12 | | | 281.456,17 | 622,18 | 5.554,20 | 98.657,96 | 386.290,51 | 130.512,75 | |

| PROFILO | CATEGORIA | NUMERO | SETTORE | MODALITA'/CONCORSO | tabellare annuo+IVC | ind. Comp. Carico bilancio | indennità vigilanza | oneri e IRAP | COSTO ANNUO | Costo anno 2020 | Decorrenza |
|-------------------------------------|-----------|--------|--------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|--------------|-------------|-----------------|------------|
| Dirigente | dirigente | 1 | 1 Territorio | mobilità/concorso | 43.625,66 | | | 14.963,60 | 58.589,26 | 29.325,19 | 1-lug |
| Dirigente Comandante | dirigente | 1 | 1 Locale | mobilità/concorso | 43.625,66 | | | 14.963,60 | 58.589,26 | 29.294,63 | 1-lug |
| Istruttore Tecnico | C1 | 2 | 2 Tecnico | mobilità/graduatoria Ente | 42.466,82 | 104,16 | | 14.586,49 | 57.157,47 | 28.578,74 | 1-lug |
| Istruttore Direttivo Amministrativo | D1 | 1 | 1 | mobilità/graduatoria Ente | 23.161,99 | 59,40 | | 7.964,94 | 31.186,33 | 15.593,16 | 01-lug |
| TOTALI | | 5 | | | 152.880,13 | 163,56 | | 52.478,63 | 205.522,32 | 102.791,72 | |

ALLEGATO "A" alla deliberazione G.C. n. 51 del 31/01/2018

| ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE TRIENNIO 2018/2020 | | | | | | | | | | | |
|--|-----------|--------|--------------|---|---------------------|----------------------------|---------------------|--------------|-------------|-----------------|-------------|
| PROFILO | CATEGORIA | NUMERO | SETTORE | MODALITA'/CONCORSO | tabellare annuo+IVC | ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP | COSTO ANNUO | Costo anno 2018 | Decorrenza |
| Dirigente | dirigente | 1 | 1 Territorio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 | 43.625,66 | | | 14.963,60 | 58.589,26 | 48.824,38 | 01-mar |
| Dirigente | dirigente | 1 | 1 Patrimonio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001 | 43.626,66 | | | 14.984,32 | 58.610,98 | 48.842,48 | 01-mar |
| Istruttore Direttivo Tecnico | D | 1 | 1 comando | comando | 23.161,99 | 59,40 | | 7.964,94 | 31.186,33 | 31.186,33 | 01-gen |
| Istruttore Amministrativo | C | 1 | 1 comando | comando | 21.233,41 | 52,08 | | 7.300,92 | 28.586,41 | 23.822,01 | 01-mar |
| TOTALI | | 4 | | | 131.647,72 | 59,40 | | 37.912,86 | 169.619,98 | 152.675,21 | |
| PROFILO | CATEGORIA | NUMERO | SETTORE | MODALITA'/CONCORSO | tabellare annuo+IVC | ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP | COSTO ANNUO | Costo anno 2019 | Decorrenza |
| Dirigente | dirigente | 1 | 1 Territorio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 | 43.625,66 | | | 14.963,60 | 58.589,26 | 58.589,26 | intero anno |
| Dirigente | dirigente | 1 | 1 Patrimonio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001 | 43.626,66 | | | 14.984,32 | 58.610,98 | 58.610,98 | intero anno |
| Istruttore Direttivo Tecnico | D | 1 | 1 comando | comando | 23.161,99 | 59,40 | | 7.964,94 | 31.186,33 | 31.186,33 | intero anno |
| Istruttore Amministrativo | C | 1 | 1 comando | comando | 21.233,41 | 52,08 | | 7.300,92 | 28.586,41 | 4.764,40 | 01/10-31/12 |
| TOTALI | | 3 | | | 131.647,72 | 59,40 | | 53.169,31 | 176.972,98 | 153.150,97 | |
| PROFILO | CATEGORIA | NUMERO | SETTORE | MODALITA'/CONCORSO | tabellare annuo+IVC | ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP | COSTO ANNUO | Costo anno 2020 | Decorrenza |
| Dirigente | dirigente | 1 | 1 Territorio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 | 43.625,66 | | | 14.963,60 | 58.589,26 | 29.294,63 | 01/01-30/06 |
| Dirigente | dirigente | 1 | 1 Patrimonio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001 | 43.626,66 | | | 14.984,32 | 58.610,98 | 58.610,98 | intero anno |
| Istruttore Direttivo Tecnico | D | 1 | 1 comando | comando | 23.161,99 | 59,40 | | 7.964,94 | 31.186,33 | 31.186,33 | intero anno |
| TOTALI | | 3 | | | 110.414,31 | 59,40 | | 37.912,86 | 148.386,57 | 119.091,94 | |

N.B. - Per il posto di Dirigente/Comandante, nelle more di espletamento delle procedure ordinarie di copertura, per gli anni 2018-2019 si provvederà con utilizzo di personale di altro Ente in convenzione

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

| CATEGORIA DI INQUADRAMENTO | PROFILO PROFESSIONALE | POSTI OCCUPATI AL 01/01/2018 | POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO | | | POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA |
|----------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|--------------------------------|
| | | | anno 2018 | anno 2019 | anno 2020 | |
| | Dirigenti | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 |
| | Dirigenti-Comandante P.M. | | | | 1 | 1 |
| D3 | Funzionario Tecnico | 3 | | | | 3 |
| | Funzionario Amministrativo | 2 | | | | 2 |
| | Funzionario Area Sociale | 1 | | | | 1 |
| | Funzionario Pedagogo | 1 | | | | 1 |
| | Avvocato | | | 1 | | 1 |
| D1 | Istruttore Direttivo Amministrativo | 12 | 3 | 2 | 1 | 18 |
| | Istruttore Direttivo (Biologa) | 1 | | | | 1 |
| | Istruttore Direttivo Culturale | 1 | | 1 | | 2 |
| | Istruttore Direttivo Contabile | 4 | | | | 4 |
| | Istruttore Direttivo Tecnico | 3 | 2 | | | 5 |
| | Istruttore Direttivo Vigilanza | 2 | | | | 2 |
| | Assistente Sociale | 6 | 3 | | | 9 |
| C1 | Istruttore di Vigilanza | 38 | 15 | 5 | | 58 |
| | Istruttore Amministrativo | 37 | | | | 37 |
| | Istruttore Tecnico | 11 | | | 2 | 13 |
| | Istruttore contabile | 1 | | | | 1 |
| | Insegnante | 1 | | | | 1 |
| | Educatore Asilo Nido | 9 | | | | 9 |
| B3 | Collaboratore Amministrativo | 13 | | | | 13 |
| | Collaboratore Tecnico | 5 | | | | 5 |
| B1 | Esecutore Amministrativo | 48 | | | | 48 |
| | Esecutore Tecnico | 1 | | | | 1 |
| A1 | Operatore | 20 | | 2 | | 22 |
| | | 221 | 24 | 12 | 5 | 262 |

ALLEGATO "C" alla deliberazione G.C. n. 51 del 31/01/2018

| Capacità Assunzionali del Personale a tempo indeterminato 2018/2020 | | | | | | | | | |
|---|---------------|---------------|-------------------------|-------------------------|--|--|---------------------------------------|---------------|---------------|
| Utilizzo Resti Assunzionali Triennio precedente (2015/2017) + Anno di Competenza (2018) - Agenti P.L. | | | | | | | | | |
| Tipologia Profili | Altri Servizi | Altri Servizi | Altri Servizi | Altri Servizi | Altri Servizi | Agenti P.M. D.L. n.14/2017 | Agenti P.M. D.L. n.14/2017 | Altri Servizi | Altri Servizi |
| Anno di Competenza | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2018 | 2018 | 2018 | 2020 |
| Anno di Cessazione | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2017 | 2017 | 2018 | 2019 |
| Numero Cessati | 5 | 14 | 5 | 0 | 11 | 2 | 13 | 19 | 19 |
| Percentuale di Riferimento turn over | 100% | 100% | 25% | 80% | 25% | 100% | 75% | 25% | 25% |
| Spesa | € 134.054,99 | € 368.199,70 | € 145.028,67 | € 0,00 | € 245.980,55 | € 45.530,54 | € 300.571,83 | € 148.135,84 | € 148.135,84 |
| Capacità Assunzionale Residua | € 134.054,99 | € 368.199,70 | € 36.257,17 | € 0,00 | € 61.495,14 | € 45.530,54 | € 225.428,87 | € 37.033,96 | € 37.033,96 |
| CPDEL 23,80% | € 31.905,09 | € 87.631,53 | € 8.629,21 | € 0,00 | € 14.635,84 | € 10.836,27 | € 53.652,07 | € 8.814,08 | € 8.814,08 |
| INADEL 2,88% | € 3.860,78 | € 10.604,15 | € 1.044,21 | € 0,00 | € 1.771,06 | € 1.311,28 | € 6.492,35 | € 1.066,58 | € 1.066,58 |
| IRAP 8,50% | € 11.394,67 | € 31.296,97 | € 3.081,86 | € 0,00 | € 5.227,09 | € 3.870,10 | € 19.161,45 | € 3.147,89 | € 3.147,89 |
| TOTALE | € 181.215,54 | € 497.732,35 | € 49.012,44 | € 0,00 | € 83.129,13 | € 61.548,18 | € 304.734,75 | € 50.062,51 | € 50.062,51 |
| Totale Resti Assunzionali triennio 2015/2017 | | | | | | | | | |
| | | | Resti Assunzionali 2017 | Resti Assunzionali 2018 | Resti Assunzionali anno di competenza 2018 | Resti Assunzionali anno di competenza 2019 | Resti Assunzionali anno di competenza | | |
| | € 727.960,33 | | € 0,00 | € 61.548,18 | € 304.734,75 | € 83.129,13 | € 50.062,51 | | |
| Totale Resti assunzionali utilizzabili nel triennio 2018/2020 > | | | | | | | | | |
| € 1.032.695,08 | | | | | | | | | |
| Totale Resti assunzionali per Agenti P.M. (D.L. n.14/2017) > | | | | | | | | | |
| € 61.548,18 | | | | | | | | | |

Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 31/01/2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno - 2 FEB. 2018 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

, li _____

Per l'esecuzione:

Al Dirigente Settore _____

Al Dirigente Settore Programmazione Economico-Finanziaria e Fiscalità