



## CITTA' DI MOLFETTA

Settore Territorio

prot. n. 20918

li, 03 APR. 2018

**Oggetto: Conferimento incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 9 del C.C.N.L. 31/03/1999. Area Settore TERRITORIO per la U.O.C. Pianificazione Portuale**

### Il Dirigente del Settore TERRITORIO

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 19 gennaio 2018 è stata approvata la nuova "Macrostruttura Comunale" finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi dell'Ente;

visto il Decreto Sindacale di conferimento incarico di funzioni dirigenziali del Settore Territorio ex art. 110 - comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi, prot. 13173 del 27 febbraio 2018;

visto il Decreto Sindacale di entrata in vigore della nuova Macrostruttura, prot. 13177 del 27 febbraio 2018, con cui si è dato mandato ai Dirigenti, tra l'altro, di individuare il personale cui assegnare l'incarico di Posizione Organizzativa fermo restando il numero delle aree individuate con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 102 del 14/12/2016;

visto il Decreto Sindacale di assegnazione aree e uffici di Staff del Sindaco, prot. 20044 del 28 marzo 2018;

visto l'art. 8 del C.C.N.L. 31/03/1999 sul nuovo sistema di classificazione del personale, il quale prevede per gli Enti la possibilità di individuare posizioni organizzative caratterizzate da posizioni di lavoro con assunzione diretta di rilevanti responsabilità di prodotto e di risultato;

richiamato, in particolare, l'art. 9 del predetto C.C.N.L. che attribuisce al Dirigente del Settore in cui è individuata la posizione organizzativa la competenza al conferimento dell'incarico di che trattasi, con apposito atto scritto e motivato, previa determinazione dei criteri generali da parte dell'Ente;

vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 299 del 14/06/2002, con la quale si è provveduto ad istituire l'Area delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 31/03/1999, integrando il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici comunali con l'introduzione dell'art. 18 /bis nel Capo II.

vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 471 del 26/09/2002, con la quale sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative ai sensi degli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31/03/1999 del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

vista la deliberazione di G.C. n. 1 del 2/01/2008 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione dell'area delle posizioni organizzative nell'ambito del sistema di organizzazione del Comune, di cui alla tabella A) allegata al medesimo provvedimento giuntale;

vista la deliberazione di G.C. n. 259 del 23/12/2015 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance;

vista, altresì, la deliberazione di del C.S. n. 102 del 14/12/2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state individuate n. 11 posizioni organizzative;



considerato che il Decreto Sindacale prot. 20044 del 28 marzo 2018, individua la U.O.C. "Pianificazione Portuale" incardinata nel Settore Territorio quale struttura complessa nell'ambito dell'organizzazione del Comune;

considerato che ai sensi del 2° comma dell'art. 8 del C.C.N.L. 31/03/1999 gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti esclusivamente a dipendenti classificati nella Categoria "D"; verificata la dotazione organica del personale assegnato con Decreto Sindacale prot. 20051 del 28 marzo 2018;

rilevato che il sig.arch. Lazzaro PAPPAGALLO dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "funzionario tecnico" risulta inquadrato nella Categoria "D";

Accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e smi;

Vista la delibera di C.S. n. 102 del 14/12/2016;

Vista la delibera di G.C. n. 259 del 23/12/2015;

Vista la delibera di G.C. n. 1 del 2/01/2008;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici comunali;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 31/03/1999;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

#### **Conferisce**

al sig. sig.arch. Lazzaro PAPPAGALLO dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di "funzionario tecnico" (Cat. D) l'incarico di posizione organizzativa relativa all'U.O.C. Pianificazione Portuale con assunzione diretta di responsabilità connesse al raggiungimento dei sottospicificati risultati di gestione:

- coordinamento della U.O.C. del Settore, indirizzato a realizzare le finalità istituzionali di carattere generale, previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia, e di carattere particolare rientranti negli specifici obiettivi e programmi della Amministrazione;
- gestione, nella qualità di Responsabile Unico del Procedimento, dei procedimenti afferenti la U.O.C. per i quali sia stato formalizzato l'incarico con apposito atto amministrativo;
- istruttoria, predisposizione e formazione di atti e documenti non demandati alla esclusiva competenza del dirigente, in particolare:
  - per quanto concerne le determinazioni dirigenziali, l'istruttoria, la predisposizione e la formalizzazione della proposta con connessa verifica della necessaria copertura finanziaria dei relativi capitoli di bilancio;
  - per quanto concerne le deliberazioni di Giunta Comunale e/o di Consiglio Comunale, l'istruttoria, la predisposizione e la formalizzazione della proposta ai fini della acquisizione del parere tecnico del Dirigente del Settore Territorio;
  - liquidazioni tecnico-contabili in luogo del dirigente;

al presente incarico è connesso il potere di firma e di adozione di tutti gli atti di propria competenza, anche a rilevanza esterna, non demandati alla esclusiva competenza del dirigente, in relazione alla



contestuale assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato con lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

L'incarico suddetto, ai sensi dell'art. 9 – comma 1 – del C.C.N.L. 31/03/1999, viene conferito dal 1° aprile 2018, per la durata di 1 anno e comunque fino alla data di cessazione dal servizio prevista per il 1° dicembre 2018, fatte salve le possibilità di successive modifiche in relazione alla eventuale riorganizzazione dei servizi comunali.

Al sunnominato dipendente incaricato della posizione organizzativa spetta una retribuzione di posizione di € 12.900,00 lordi su base annua, rapportata alla durata effettiva dell'incarico.

Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, con esclusione dei compensi erogati in attuazione di disposizioni legislative e/o contrattuali.

Il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento comporta, altresì, l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere in base alla valutazione annuale effettuata sulla base dei criteri stabiliti per la valutazione dei Dirigenti da parte dell'O.I.V. e tenuto conto degli obiettivi assegnati.

In caso di valutazione non positiva da parte del Dirigente, il dipendente avrà diritto ad essere ascoltato in contraddittorio dinanzi all'Organismo Indipendente di Valutazione, anche assistito dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente.

La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 9 – comma 5 – del C.C.N.L. 31/03/1999.

La spesa complessiva di € 12.900,00 su base annua, comprensiva della retribuzione di risultato, è a carico del "Fondo risorse decentrate" di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 e trova copertura al Cap. 10994 del Bilancio pluriennale 2018 - 2020.

Il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato per l'esecuzione e comunicato al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, nonché all'U.O. Contabilità Personale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE TERRITORIO

Ing. Alessandro BINETTI



PER ACCETTAZIONE

Arch. Lazzaro PAPPAGALLO