



COMUNE DI MOLFETTA  
CITTA' METROPOLITANA DI BARI  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 155

del 06/06/2018

O G G E T T O: Integrazione nuova Macrostruttura dell'Ente approvata con deliberazione G.C. n. 29/2018 e Aggiornamento Piano Triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020.

L'anno duemiladiciotto, il giorno sei del mese di giugno nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

|                        |              |          |
|------------------------|--------------|----------|
| MINERVINI Tommaso      | SINDACO      | PRESENTE |
| ALLEGRETTA Serafina    | VICE SINDACO | PRESENTE |
| AZZOLLINI Gabriella    | ASSESSORE    | PRESENTE |
| BALDUCCI Ottavio       | ASSESSORE    | PRESENTE |
| CAPUTO Mariano         | ASSESSORE    | PRESENTE |
| MANCINI Pasquale Maria | ASSESSORE    | PRESENTE |
| MASTROPASQUA Pietro    | ASSESSORE    | PRESENTE |

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegato alla presente deliberazione:

- dal Segretario Generale, Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE  
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE  
Irene DI MAURO

A cura del Segretario Generale, nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, è stata redatta la seguente

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente ad oggetto: **“Integrazione nuova macrostruttura dell’Ente approvata con deliberazione G.C. n. 29/2018 e aggiornamento Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020.**

### **Che viene sottoposta all’esame della Giunta Comunale**

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 29 del 19/01/2018 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la nuova "Macrostruttura Comunale" finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nell’ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell’azione amministrativa con i seguenti cinque Settori:

1^ Settore – Servizi finanziari e istituzionali

2^ Settore – Socialità

3^ Settore – Territorio

4^ Settore – Patrimonio

5^ Settore – Attività Produttive – Ambiente,

oltre agli Uffici di Staff e alle seguenti Aree Autonome alle dirette dipendenze del Sindaco:

– Area 1 – Corpo Polizia Locale

– Area 2 – Ufficio programmazione e Progettazione impianti – Opere pubbliche e progettazioni complesse e tecnologiche

– Area 3 – Servizio Avvocatura – Contenzioso;

**DATO ATTO** che uno degli obiettivi strategici del programma amministrativo e riportato nel DUP 2018/2020 è la realizzazione del Servizio di prevenzione e promozione del benessere adolescenziale e giovanile con la reintroduzione nelle scuole di Molfetta di psicologi ed altri esperti, per attività di prevenzione e promozione della sana crescita psicofisica, nonché di sostegno psicologico al “Sistema Scuola”, e che si rende necessario l’istituzione nella macrostruttura di una nuova area autonoma alle dirette dipendenze del Sindaco come segue:

- Area 4 – Promozione e prevenzione benessere adolescenza e giovani;

**PRESO ATTO** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 31 gennaio 2018 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell’Ente, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi., nonché degli artt. 89 e 91 del D. Lgs. n. 267/2000 e smi. ed all’approvazione del Piano occupazionale 2018 e della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020, così come delineati nel prospetto allegato sub lett. “A” al medesimo provvedimento giuntale, in ossequio alle norme e ai vincoli in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

**RILEVATO** che, nella previsione delle unità di personale da reclutare nel triennio 2018/2020, nel numero di n. 41 unità lavorative nel triennio considerato è prevista, fra l’altro, l’assunzione nell’anno 2018, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, di:

– n. 1 Dirigente per il settore Attività Produttive-Ambiente,

– n. 15 Agenti di Polizia Locale,

– -n. 3 unità di Assistenti Sociali,

– n. 3 unità di Istruttore Direttivo Amministrativo

– n. 2 unità di Istruttore Direttivo Tecnico;

**RILEVATO** che il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, all'art. 22 – comma 15 – ha reintrodotto una particolare forma di progressione verticale per un tempo determinato di validità, ovvero per il triennio 2018/2020, rispetto alla norma a regime dell'art. 52 – comma 1/bis del D. Lgs. n. 165/2001 e smi., che prevede il concorso pubblico con riserva del 50% dei posti a personale interno, prevedendo la possibilità, per le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, di attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree, riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

**RITENUTO**, pertanto, opportuno procedere alla modifica delle modalità di assunzione delle n. 3 unità lavorative con profilo di "Istruttore direttivo amministrativo" (Cat. D) e delle n. 2 unità con profilo di "Istruttore direttivo tecnico" (Cat. D), previste nel più volte citato Piano occupazionale 2018, esplicitato nell'allegato "A" alla deliberazione di G.C. n. 51/2018, con la previsione della copertura di n. 1 posto di "Istruttore direttivo amministrativo" e di n. 1 posto di "Istruttore direttivo tecnico" mediante progressione verticale interamente riservata a personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, ai sensi della novella normativa surriportata;

**DATO ATTO** che ad oggi si è proceduto all'assunzione di n. 10 unità con profilo di Agente di Polizia Locale ed avviata la procedura per la copertura del posto di dirigente e che, nelle more di espletamento delle procedure previste dalla legge per l'assunzione a tempo indeterminato delle restanti unità di personale previste nel piano e soprspecificate, si rende necessario procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 5 Agenti di P.L., n. 2 Assistenti Sociali e n. 3 Istruttori Direttivi Amministrativi nonché delle ulteriori figure professionali di:

- n. 2 unità – Cat. C - da assegnare all'Ufficio di Staff del Sindaco con compiti di "Addetto Stampa" per le attività di cui alla legge 150/2000 – part-time 18/36 – art. 90 TUEL -
- n. 3 unità – Cat. C – Istruttore amministrativo/Tecnico
- n. 1 unità – Dirigente – Area 4 di nuova istituzione

come da allegato "A" alla presente deliberazione;

**CONSIDERATO** che si rende, pertanto, necessario procedere all'aggiornamento del Piano occupazionale 2018 nei termini risultanti dal prospetto allegato sotto la lettera "A";

**DATO ATTO** che, a seguito di ricognizione annuale, i Dirigenti di Settore non hanno rilevato posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero né vi sono posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 commi 1 e 2 del D.Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** che con deliberazione di C.C. n. 15 del 22 marzo 2018 si è provveduto all'approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2018/2020;

**DATO ATTO** che questo Ente ha provveduto con deliberazione G.C. n. 29 del 19/01/2018 alla approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente, integrata con la presente deliberazione;

**VERIFICATO** che il suddetto piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato dalle amministrazioni in coerenza, tra l'altro, con le linee di indirizzo emanate, ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001, con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**PRESO ATTO** che le facoltà assunzionali sono attualmente definite:

- dall'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, modificato dall'art. 22, comma 2 del Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 che, in caso di rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quanto stabilito dal DM previsto dall'art. 263 del TUEL, consente di assumere, negli anni 2017 e 2018, per il 75% della spesa dei cessati rispettivamente nel 2016 e nel 2017 e, nel 2019, per il 100% della spesa dei cessati nel 2018;

- dall'art. 3 comma 5 del DL 90/2014 che consente di assumere personale con qualifica dirigenziale nel 2018 e 2019 per il 100% della spesa dei cessati rispettivamente nel 2017 e 2018;
- dall'art. 7, comma 2 bis del DL 14/2017 convertito in legge 18 aprile 2017, n. 48 che consente di assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel 2018 per il 100% della spesa del personale dello stesso profilo cessato nel 2017;
- per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:
  - a. le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
  - b. l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa.

**VISTO che:**

- l'art. 3, comma 5, del DL 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge 114/2014 prevede che "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente" come da pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 27/2014;
- pertanto, secondo la previsione del citato art. 3 comma 5 del DL 90/2014, possono essere utilizzati i residui ancora disponibili relativi alle facoltà assunzionali degli anni 2015, 2016 e 2017;

**DATO ATTO** che il Comune di Molfetta:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive 2017-2019 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- ha approvato il Piano della Performance per il triennio 2018-2020;
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2017, come da certificazione inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze entro i termini di legge;
- ha rispettato il principio del "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis del DL 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014 registrata per l'anno 2009 in € 527.459,40;
- ha un rapporto dipendenti-popolazione per l'anno 2017 pari a 1/236 a fronte del rapporto medio 1/146 e quindi inferiore a quanto stabilito nel Decreto Ministeriale del 10/04/2017 previsto dall'art. 263, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;

**PRESO ATTO** che, in conseguenza del quadro normativo in precedenza citato, il budget assunzionale per gli anni 2018 – 2020 risulta essere come da allegato prospetto "C";

**PRECISATO** che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale potranno essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo.

**DATO ATTO** che, a seguito delle mutate esigenze organizzative, nonché della modifica della macrostruttura dell'Ente, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 29/2018 e integrata con la presente, si ritiene non più rispondente all'interesse dell'Ente il completamento dell'iter

procedimentale di tutte le procedure in atto non più compatibili con la nuova macrostruttura dell'Ente e al piano del fabbisogno del personale;

**PRESO ATTO**, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.267/2000, dei pareri favorevoli espressi dal Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile.

### **SI PROPONE DI DELIBERARE**

1. **la premessa** narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata;
2. **di istituire** nella macrostruttura approvata con deliberazione G.C. n. 29 del 19/01/2018 una nuova area autonoma alle dirette dipendenze del Sindaco come segue:
  - Area 4 – Promozione e prevenzione benessere adolescenza e giovani, confermando la restante macrostruttura;
3. **di aggiornare**, in ossequio alla integrazione della macrostruttura di cui sopra, alle norme e ai vincoli in premessa tutti richiamati, in considerazione delle mutate esigenze dell'Amministrazione Comunale di Molfetta come riportate in premessa, il Piano occupazionale 2018, di cui alla deliberazione di G.C. n. 51 del 31/01/2018, così come riportato nei prospetti riprodotti nell'allegato "A" al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, relativamente alle figure professionali occorrenti per le esigenze organizzative e funzionali dei servizi comunali, alle decorrenze dell'acquisizione del personale da assumere, nonché alle modalità di acquisizione delle medesime unità lavorative;
4. **di integrare** la dotazione organica dell'Ente con la previsione di un ulteriore posto di qualifica dirigenziale come da allegato "B" al presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. nonché degli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
5. **di approvare** i tempi e le modalità di acquisizione del personale identificati nell'allegato "A" alla presente deliberazione, dando atto che quanto riportato risulta elemento programmatico di riferimento e subordinato al completamento delle procedure da attivarsi, previa verifica della loro conformità al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi vigenti in materia, precisando che le decorrenze delle assunzioni programmate potranno subire variazioni in relazione al completamento delle procedure nei limiti del costo annuale previsto per i relativi anni di competenza;
6. **di dare atto** che:
  - il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto al presente piano e/o nuove disposizioni legislative;
  - gli adempimenti esecutivi preventivi e conseguenti alle assunzioni di cui all'allegato "A" troveranno copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del bilancio di previsione finanziaria 2018-2020, nonché sui residui delle facoltà assunzionali 2015/2017, ancora disponibili, di cui all'allegato "C";
7. **di trasmettere** il presente atto al Collegio dei revisori al fine dell'acquisizione del prescritto parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448;

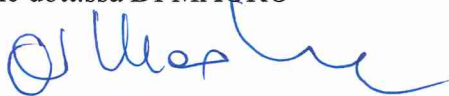
8. **di autorizzare** la competente U.O.C. “ Risorse Umane” a provvedere in merito all’attivazione di tutti i procedimenti necessari alla instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti, fatta salva la verifica dei presupposti di legge, di cui al presente deliberato;
9. **di non procedere** al completamento dell’iter procedimentale di tutte le procedure di reclutamento in atto non più compatibili con la nuova macrostruttura dell’Ente e al piano del fabbisogno del personale;
10. **di confermare** il restante contenuto della programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2019 e 2020;
11. **di trasmettere** il presente atto ai soggetti sindacali per la dovuta informazione.

Si propone, altresì, stante l’urgenza degli adempimenti conseguenti di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134- comma 4 del Decreto legislativo 18/8/2000 n.267.

Il Dirigente, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone al Sindaco e la sottoscrive a valere anche quale parere tecnico e contabile favorevole reso ai sensi dell’art. 49 e dell’art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000.

Data 6 giugno 2018

Il Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali  
Irene dott.ssa DI MAURO



ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO TRIENNIO 2018/2020 Aggiornato.

ANNUALITA' 2018

| PROFILO                             | CATEGORIA     | NUMERO    | SETTORE                      | MODALITA'/CONCORSO  | tabellare annuo+HVC | Ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP      | COSTO ANNUO       | Decorrenza | Costo anno 2018   |
|-------------------------------------|---------------|-----------|------------------------------|---|---------------------|----------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|------------|-------------------|
| Istruttore di vigilanza - agente PM | C1            | 10        | P.L.                         | graduatoria Ente  | 220.394,09          | 520,80                     | 11.108,40           | 79.583,99         | 311.607,28        | 01-mar     | 259.672,73        |
| Totale Assunzioni effettuate        |               |           |                              |   |                     |                            |                     |                   |                   |            |                   |
| Istruttore di vigilanza - agente PM | C1            | 5         | P.L.                         | mobilità/graduatoria Ente   | 110.197,05          | 260,40                     | 5.554,20            | 39.791,99         | 155.803,64        | 01-dic     | 12.983,64         |
| Dirigente                           | dirigente     | 1         | Attività Produttive/Ambiente | mobilità/concorso   | 43.625,66           |                            |                     | 15.024,72         | 58.650,38         | 01-nov     | 9.775,06          |
| Istruttore Direttivo Amministrativo | D1            | 3         |                              | di cui 2 per Mobilità/Graduatoria Ente e 1 riservato a personale interno (legge Madia)                | 49.900,87           | 178,20                     |                     | 17.156,75         | 67.235,81         | 01-ott     | 16.808,95         |
| Istruttore Direttivo Tecnico        | D1            | 2         | Tecnico                      | di cui 1 per Mobilità/Graduatorie altri Enti/Concorso e 1 riservato a personale interno (legge Madia) | 25.920,77           | 118,80                     |                     | 8.951,95          | 34.991,52         | 01-ott     | 8.747,88          |
| Assistente Sociale                  | D1            | 3         | Socialità                    | mobilità/graduatoria Ente   | 71.940,28           | 178,20                     |                     | 24.854,15         | 96.972,63         | 01-nov     | 16.162,10         |
| <b>TOTALI</b>                       | <b>TOTALI</b> | <b>24</b> |                              |   | <b>521.978,71</b>   | <b>1.256,40</b>            | <b>16.662,60</b>    | <b>185.363,55</b> | <b>725.261,26</b> |            | <b>324.150,37</b> |

ANNUALITA' 2019

| PROFILO                             | CATEGORIA     | NUMERO    | SETTORE               | MODALITA'/CONCORSO                       | tabellare annuo+HVC | Ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP      | COSTO ANNUO       | Decorrenza | Costo anno 2019   |
|-------------------------------------|---------------|-----------|-----------------------|--|---------------------|----------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|------------|-------------------|
| Dirigente                           | dirigente     | 1         | Servizi Finaz-Istituz | mobilità/concorso                        | 43.625,66           |                            |                     | 14.963,60         | 58.589,26         | 1-lug      | 29.325,19         |
| Istruttore Dir. Amm.vo/Avvocato     | D1            | 1         |                       | mobilità/graduatoria altri Enti/concorso | 23.980,09           | 118,80                     |                     | 8.265,92          | 32.364,81         | 01-lug     | 16.182,41         |
| Istruttore Direttivo Amministrativo | D1            | 2         |                       | mobilità/graduatoria Ente                | 47.960,19           | 118,80                     |                     | 16.491,09         | 64.570,08         | 01-lug     | 32.285,04         |
| Istruttore Direttivo Culturale      | D1            | 1         |                       | mobilità/graduatoria Ente                | 23.980,09           | 59,40                      |                     | 8.245,55          | 32.285,04         | 01-lug     | 16.142,52         |
| Istruttore di Vigilanza - agente PM | C1            | 5         | P.L.                  | mobilità/graduatoria Ente                | 110.197,05          | 260,40                     | 5.554,20            | 39.791,99         | 150.249,44        | 01-dic     | 12.520,79         |
| Operatore                           | A1            | 2         |                       | chiamata centro impiego                  | 36.965,44           | 64,78                      |                     | 12.701,36         | 49.731,58         | 01-lug     | 24.865,79         |
| <b>TOTALI</b>                       | <b>TOTALI</b> | <b>12</b> |                       |  | <b>286.708,51</b>   | <b>622,18</b>              | <b>5.554,20</b>     | <b>100.459,52</b> | <b>387.790,21</b> |            | <b>131.321,73</b> |

ANNUALITA' 2020

| PROFILO                             | CATEGORIA     | NUMERO   | SETTORE                       | MODALITA'/CONCORSO        | tabellare annuo+HVC | Ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP     | COSTO ANNUO       | Decorrenza | Costo anno 2020   |
|-------------------------------------|---------------|----------|-------------------------------|---------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|------------------|-------------------|------------|-------------------|
| Dirigente                           | dirigente     | 1        | Territorio                    | mobilità/concorso         | 43.625,66           |                            |                     | 14.963,60        | 58.589,26         | 1-lug      | 29.325,19         |
| Dirigente Comandante                | dirigente     | 1        | Area Autonomia Polizia Locale | mobilità/concorso         | 43.625,66           |                            |                     | 14.963,60        | 58.589,26         | 1-lug      | 29.294,63         |
| Istruttore Tecnico                  | C1            | 2        | Tecnico                       | mobilità/graduatoria Ente | 44.078,82           | 104,16                     |                     | 15.139,41        | 59.322,39         | 1-lug      | 29.661,19         |
| Istruttore Direttivo Amministrativo | D1            | 1        |                               | mobilità/graduatoria Ente | 23.980,09           | 59,40                      |                     | 8.245,55         | 32.285,04         | 01-lug     | 16.142,52         |
| <b>TOTALI</b>                       | <b>TOTALI</b> | <b>5</b> |                               |                           | <b>155.310,23</b>   | <b>163,56</b>              |                     | <b>53.312,16</b> | <b>208.785,95</b> |            | <b>104.423,54</b> |

ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE TRIENNIO 2018/2020

ANNUALITÀ 2018

| PROFILO                             | CATEGORIA | NUMERO    | SETTORE       | MODALITA'/CONCORSO                      | tabellare annuo   | ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP      | COSTO ANNUO       | Durata                                   | Decorrenza | Costo anno 2018   |
|-------------------------------------|-----------|-----------|---------------|---|-------------------|----------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|--|------------|-------------------|
| Dirigente                           | dirigente | 1         | Territorio    | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 | 17.259,34         |                            |                     | 5.919,95          | 23.179,29         | 1 anno                                   | 01-mar     | 19.316,08         |
| Dirigente                           | dirigente | 1         | Patrimonio    | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 | 20.695,06         |                            |                     | 7.118,78          | 27.813,84         | 1 anno                                   | 01-mar     | 23.178,20         |
| Istruttore Direttivo Tecnico        | D         | 1         |               | comando                                 | 23.980,09         | 59,40                      |                     | 8.245,55          | 32.285,04         | 1 anno                                   | 01-gen     | 31.186,33         |
| Istruttore Direttivo Amm.vo         | D         | 2         |               | graduatoria Ente                        | 47.960,19         | 59,40                      |                     | 16.470,72         | 64.490,30         | 1 anno                                   | 01-set     | 21.496,77         |
| Istruttore di Vigilanza - agente PM | CI        | 5         | P.L.          | graduatoria Ente                        | 110.197,05        | 260,40                     | 5.554,20            | 39.791,99         | 155.803,64        | 5 mesi                                   | 01-lug     | 71.909,37         |
| Assistente Sociale                  | D1        | 2         | Socialità     | graduatoria ente                        | 47.960,19         | 118,80                     |                     | 16.491,09         | 64.570,08         | 1 anno                                   | 01-lug     | 32.285,04         |
| Addetto Stampa                      | C         | 2         | Staff Sindaco | part-time - art 90 TUEL                 | 22.039,41         | 52,08                      |                     | 7.577,38          | 29.668,87         | 1 anno prorogabile fino scadenza mandato | 01-ago     | 12.362,03         |
| Istruttore amm.vo                   | C         | 1         | Cimitero      | comando/graduatoria Enti                | 22.039,41         | 52,08                      |                     | 7.577,38          | 29.668,87         | 1 anno                                   | 01-set     | 9.889,62          |
| Istruttore Direttivo Amm.vo         | D         | 1         |               | comando                                 | 23.980,09         | 59,40                      |                     | 8.245,55          | 32.285,04         | 1 anno                                   | 01-dic     | 2.690,42          |
| Istruttore Amministrativo/tecnico   | C         | 2         |               | comando/graduatoria Ente                | 44.078,82         | 104,16                     |                     | 15.154,76         | 59.337,74         | 1 anno                                   | 01-set     | 19.779,25         |
| Dirigente                           | Dir.      | 1         | area 4        | comando                                 | 43.625,66         |                            |                     | 14.963,60         | 58.589,26         | 1 anno                                   | 01-dic     | 4.882,44          |
| <b>TOTALI</b>                       |           | <b>19</b> |               |   | <b>423.815,30</b> | <b>765,72</b>              | <b>5.554,20</b>     | <b>147.556,75</b> | <b>577.691,97</b> |  |            | <b>248.975,54</b> |

ANNUALITÀ 2019

| PROFILO                      | CATEGORIA | NUMERO   | SETTORE    | MODALITA'/CONCORSO                      | tabellare annuo+VC | ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP     | COSTO ANNUO       | Durata      | Decorrenza  | Costo anno 2019   |
|------------------------------|-----------|----------|------------|---|--------------------|----------------------------|---------------------|------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Dirigente                    | dirigente | 1        | Territorio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 | 43.625,66          |                            |                     | 14.963,60        | 58.589,26         | intero anno | intero anno | 58.589,26         |
| Dirigente                    | dirigente | 1        | Patrimonio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001 | 43.626,66          |                            |                     | 14.984,32        | 58.610,98         | intero anno | intero anno | 58.610,98         |
| Istruttore Direttivo Tecnico | D         | 1        |            | comando                                 | 23.980,09          | 59,40                      |                     | 8.245,55         | 32.285,04         | intero anno | intero anno | 32.285,04         |
| Istruttore Amministrativo    | C         | 1        |            | comando                                 | 22.039,41          | 52,08                      |                     | 7.577,38         | 29.668,87         | 01/10-31/12 | 01/10-31/12 | 4.944,81          |
| <b>TOTALI</b>                |           | <b>4</b> |            |   | <b>133.271,82</b>  | <b>111,48</b>              |                     | <b>45.770,85</b> | <b>179.154,15</b> |             |             | <b>154.430,09</b> |

ANNUALITÀ 2020

| PROFILO                      | CATEGORIA | NUMERO   | SETTORE    | MODALITA'/CONCORSO                      | tabellare annuo+VC | ind. Comp. Carico bilancio | Indennità Vigilanza | oneri e IRAP     | COSTO ANNUO       | Durata      | Decorrenza  | Costo anno 2020   |
|------------------------------|-----------|----------|------------|---|--------------------|----------------------------|---------------------|------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|
| Dirigente                    | dirigente | 1        | Territorio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 | 43.625,66          |                            |                     | 14.963,60        | 58.589,26         | intero anno | 01/01-30/06 | 29.294,63         |
| Dirigente                    | dirigente | 1        | Patrimonio | selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001 | 43.626,66          |                            |                     | 14.984,32        | 58.610,98         | intero anno | intero anno | 58.610,98         |
| Istruttore Direttivo Tecnico | D         | 1        |            | comando                                 | 23.980,09          | 59,40                      |                     | 8.245,55         | 32.285,04         | intero anno | intero anno | 32.285,04         |
| <b>TOTALI</b>                |           | <b>3</b> |            |   | <b>111.232,41</b>  | <b>59,40</b>               |                     | <b>38.193,47</b> | <b>149.485,28</b> |             |             | <b>120.190,65</b> |

N.B. - Per il posto di Dirigente/Comandante, nelle more di espletamento delle procedure ordinarie di copertura, per gli anni 2018-2019 si provvederà con utilizzo di personale di altro Ente in convenzione



**NUOVA DOTAZIONE ORGANICA**

| CATEGORIA DI INQUADRAMENTO | PROFILO PROFESSIONALE               | POSTI OCCUPATI AL 01/01/2018 | POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO |           |           | POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA |
|----------------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|--------------------------------|
|                            |                                     |                              | anno 2018                     | anno 2019 | anno 2020 |                                |
|                            | Dirigenti                           | 1                            | 1                             | 1         | 2         | 5                              |
|                            | Dirigenti-Comandante P.M.           |                              |                               |           | 1         | 1                              |
| D3                         | Funzionario Tecnico                 | 3                            |                               |           |           | 3                              |
|                            | Funzionario Amministrativo          | 2                            |                               |           |           | 2                              |
|                            | Funzionario Area Sociale            | 1                            |                               |           |           | 1                              |
|                            | Funzionario Pedagogo                | 1                            |                               |           |           | 1                              |
| D1                         | Istruttore Direttivo Amministrativo | 12                           | 3                             | 2         | 1         | 18                             |
|                            | Istruttore Direttivo (Biologa)      | 1                            |                               |           |           | 1                              |
|                            | Istruttore Direttivo Culturale      | 1                            |                               | 1         |           | 2                              |
|                            | Istruttore Direttivo Contabile      | 4                            |                               |           |           | 4                              |
|                            | Istruttore Direttivo Tecnico        | 3                            | 2                             |           |           | 5                              |
|                            | Istruttore Direttivo Vigilanza      | 2                            |                               |           |           | 2                              |
|                            | Assistente Sociale                  | 6                            | 3                             |           |           | 9                              |
|                            | Avvocato                            |                              |                               |           | 1         | 1                              |
| C1                         | Istruttore di Vigilanza             | 38                           | 15                            | 5         |           | 58                             |
|                            | Istruttore Amministrativo           | 37                           |                               |           |           | 37                             |
|                            | Istruttore Tecnico                  | 11                           |                               |           | 2         | 13                             |
|                            | Istruttore contabile                | 1                            |                               |           |           | 1                              |
|                            | Insegnante                          | 1                            |                               |           |           | 1                              |
|                            | Educatore Asilo Nido                | 9                            |                               |           |           | 9                              |
| B3                         | Collaboratore Amministrativo        | 13                           |                               |           |           | 13                             |
|                            | Collaboratore Tecnico               | 5                            |                               |           |           | 5                              |
| B1                         | Esecutore Amministrativo            | 48                           |                               |           |           | 48                             |
|                            | Esecutore Tecnico                   | 1                            |                               |           |           | 1                              |
| A1                         | Operatore                           | 20                           |                               | 2         |           | 22                             |
|                            |                                     | 221                          | 24                            | 11        | 7         | 263                            |

ALLEGATO "C" alla deliberazione G.C. n. 155 del 6/06/2018

| Capacità Assunzionali del Personale a tempo indeterminato 2018/2020                                       |               |               |               |                         |                               |  |  |                                       |               |
|---|---------------|---------------|---------------|-------------------------|-------------------------------|--|--|---------------------------------------|---------------|
| Utilizzo Resti Assunzionali Triennio precedente ( 2015/2017 ) + Anno di Competenza ( 2018 ) - Agenti P.L. |               |               |               |                         |                               |  |  |                                       |               |
| Tipologia Profili   | Altri Servizi | Altri Servizi | Altri Servizi | Altri Servizi           | Agenti P.M.<br>D.L. n.14/2017 | Agenti P.M.<br>D.L. n.14/2017              | Altri Servizi                              | Altri Servizi                         | Altri Servizi |
| Anno di Competenza  | 2015          | 2016          | 2017          | 2018                    | 2018                          | 2018                                       | 2018                                       | 2018                                  | 2020          |
| Anno di Cessazione  | 2014          | 2015          | 2016          | 2017                    | 2017                          | 2017                                       | 2017                                       | 2018                                  | 2019          |
| Numero Cessati  | 5             | 14            | 5             | 0                       | 2                             | 2  | 13   | 11                                    | 19            |
| Percentuale di Riferimento turn over  | 100%          | 100%          | 25%           | 80%                     | 100%                          | 100%                                       | 75%  | 25%                                   | 25%           |
| Spesa   | € 134.054,99  | € 368.199,70  | € 145.028,67  | € 0,00                  | € 45.530,54                   | € 45.530,54                                | € 300.571,83                               | € 245.980,55                          | € 148.135,84  |
| Capacità Assunzionale Residua   | € 134.054,99  | € 368.199,70  | € 36.257,17   | € 0,00                  | € 45.530,54                   | € 45.530,54                                | € 225.428,87                               | € 61.495,14                           | € 37.033,96   |
| CPDEL 23,80%  | € 31.905,09   | € 87.631,53   | € 8.629,21    | € 0,00                  | € 10.836,27                   | € 10.836,27                                | € 53.652,07                                | € 14.635,84                           | € 8.814,08    |
| INADEL 2,88%  | € 3.860,78    | € 10.604,15   | € 1.044,21    | € 0,00                  | € 1.311,28                    | € 1.311,28                                 | € 6.492,35                                 | € 1.771,06                            | € 1.066,58    |
| IRAP 8,50%  | € 11.394,67   | € 31.296,97   | € 3.081,86    | € 0,00                  | € 3.870,10                    | € 3.870,10                                 | € 19.161,45                                | € 5.227,09                            | € 3.147,89    |
| TOTALE  | € 181.215,54  | € 497.732,35  | € 49.012,44   | € 0,00                  | € 61.548,18                   | € 61.548,18                                | € 304.734,75                               | € 83.129,13                           | € 50.062,51   |
| Totale Resti Assunzionali triennio 2015/2017  |               |               |               | Resti Assunzionali 2017 | Resti Assunzionali 2018       | Resti Assunzionali anno di competenza 2018 | Resti Assunzionali anno di competenza 2019 | Resti Assunzionali anno di competenza |               |
|   |               |               |               | € 0,00                  | € 61.548,18                   | € 304.734,75                               | € 83.129,13                                | € 50.062,51                           |               |
|   |               |               |               | € 727.960,33            |                               | € 1.032.695,08                             |  |                                       |               |
| Totale Resti assunzionali utilizzabili nel triennio 2018/2020 >   |               |               |               | € 1.032.695,08          |                               |  |  |                                       |               |
| Totale Resti assunzionali per Agenti P.M. ( D.L. n.14/2017 ) >  |               |               |               | € 61.548,18             |                               | € 61.548,18                                |  |                                       |               |

Deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 06/06/2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 11 GIU. 2018 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Irene Di Mauro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Irene Di Mauro

, li \_\_\_\_\_