



COMUNE DI MOLFETTA
CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 238

del 31/07/2018

O G G E T T O: Utilizzo in posizione di comando di un dipendente della Città Metropolitana di Bari.

L'anno duemiladiciotto, il giorno trentuno del mese di luglio nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ALLEGRETTA Serafina	VICE SINDACO	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
BALDUCCI Ottavio	ASSESSORE	PRESENTE
CAPUTO Mariano	ASSESSORE	ASSENTE
MANCINI Pasquale Maria	ASSESSORE	PRESENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE
PANUNZIO Angela	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegato alla presente deliberazione:

- dal Segretario Generale, Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
Irene DI MAURO

A cura del Segretario Generale nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore dei Servizi Finanziari e Istituzionali, sulla scorta dell'istruttoria effettuata dall'U.O. Gestione e Amministrazione del Personale, è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Ad oggetto: "Utilizzo in posizione di comando di un dipendente della Città Metropolitana di Bari".

che viene sottoposta all'esame della Giunta comunale

Vista la nota, datata 11/07/2018, acquisita in pari data al n. 43920 del protocollo generale del Comune, con la quale il rag. Patimo Saverio, nato a Molfetta il 13/02/1959, dipendente della Città Metropolitana di Bari a tempo indeterminato e a tempo pieno, con il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" (Cat. D – posiz. Ec. C4), ha chiesto di poter prestare servizio presso il Comune di Molfetta in posizione di comando e nei termini che l'Amministrazione comunale intenderà applicare;

Vista, altresì, la nota sindacale n. 44539 del 13/07/2018, con la quale viene chiesta alla predetta Città Metropolitana l'autorizzazione all'utilizzo, in posizione di comando, presso questo ente del rag. Patimo Saverio, ai sensi dell'art. 30-comma 2/bis e art. 70-comma 12 del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto che, in riscontro alla suddetta nota sindacale, il Dirigente del Servizio Risorse Umane con determinazione n. 4262 del 31/07/2018 ha rilasciato l'autorizzazione all'assegnazione temporanea, in posizione di comando, del rag. Patimo Saverio presso il comune di Molfetta;

Rilevato che:

- l'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Regioni-Enti Locali sottoscritto in data 22/01/2004, nel dettare la disciplina per la "partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali" richiama implicitamente l'istituto del comando;
- l'istituto del comando, trova, altresì, fondamento nelle disposizioni normative di cui agli artt. 2103 e 2104 cod. civ. quale fonti regolatrici del rapporto di lavoro, giusta art. 2 – comma 2 – del D.Lgs. n. 165/2001;
- in applicazione delle surrichiamate norme del codice civile, ogni lavoratore alle dipendenze di una pubblica amministrazione può essere comandato dal proprio datore di lavoro a prestare servizio temporaneamente presso un altro datore di lavoro, nell'ambito dell'esercizio unilaterale del potere direttivo, attuando così una temporanea modifica oggettiva del rapporto di lavoro originario;

Richiamata la prevalente giurisprudenza che, di fatto, rende ammissibile e praticabile l'istituto del comando nel sistema pubblicistico in quanto rientrante nell'esercizio unilaterale del potere direttivo;

Ravvisata la necessità di potenziare l'attività comunale, atteso che, a causa dei numerosi collocamenti a riposo e l'impossibilità di procedere alla copertura dei posti resisi vacanti, stante le limitazioni alle assunzioni imposte dalla legislazione nazionale, risulta di particolare interesse per questo Ente avvalersi dell'attività lavorativa del rag. Saverio Patimo, in via temporanea e con l'utilizzazione dell'istituto del comando, in considerazione della qualificata competenza posseduta dal sunnominato, rilevabile dal suo curriculum vitae;

Preso atto del parere espresso dalla Corte dei Conti in base al quale il comando può essere assimilato ad una procedura di mobilità tra Enti Locali, procedura che nell'ambito della pubblica amministrazione risponde sia all'interesse generale della migliore utilizzazione delle risorse umane, sia al contenimento della spesa di personale complessivamente intesa e, intercorrendo tra due Enti entrambi sottoposti ad un regime vincolistico in tema di assunzioni di personale, deve essere considerata neutrale sotto il

profilo degli effetti finanziari (cfr. deliberazione n. 3/2012 parere del 19/01/2012 Corte dei Conti – Sez. Regionale di controllo per l'Emilia-Romagna);

Preso atto, altresì, che secondo l'orientamento prevalente della Corte dei Conti, l'istituto del comando non si configura come forma di lavoro flessibile, né in sostanza quale nuova assunzione, fermo restando l'unicità del rapporto di lavoro del dipendente con l'amministrazione di appartenenza, anche se il lavoratore svolge la propria prestazione a favore di due datori di lavoro (Corte dei Conti – Sezione Lombardia n. 676/2010, parere del 10/06/2010) ed, inoltre, la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando esula dall'ambito applicativo dell'art. 9-comma 28 del D.L. n. 78/2010, ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'Ente cedente (Corte dei Conti-Sezione Autonomie n. 12 del 4/5/2017);

Visto, inoltre, l'art. 13 – comma 2 – della legge n. 183/2010 che di recente ha aggiunto il comma 2 – sexies all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale “Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto”;

Richiamato l'art. 70 – comma 12 – del medesimo D.Lgs. n. 165/2001 a mente del quale “in tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria, sono tenute ad autorizzare l'utilizzazione da parte di altre amministrazioni pubbliche di proprio personale in posizione di comando (...), l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale”;

Richiamato, infine, il comma 414 dell'art. 1 della legge 24/12/2012, n. 228 (Legge di stabilità per l'anno 2013) che ha previsto “a decorrere dal 1° gennaio 2013, per gli Enti pubblici, il provvedimento di comando, di cui all'art. 56 – comma 3 – del D.P.R. 10/01/1957, n. 3, è adottato d'intesa tra le amministrazioni interessate, previo assenso dell'interessato”

Visti:

- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. riferiti al Comparto Regioni-Enti Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto in premessa riportato e che qui si intende integralmente richiamato;

1. **Utilizzare** a tempo pieno presso questo Comune, in posizione di comando, per la durata di anni uno, eventualmente rinnovabile annualmente perdurando le condizioni oggettive e soggettive, con decorrenza dal 1°/08/2018 e termine al 31/07/2018, il rag. Patimo Saverio “Istruttore Amministrativo” (Cat. C – pos. Ec. C4), in servizio presso la Città Metropolitana di Bari.
2. **Riconoscere** al sunnominato rag. Patimo il medesimo trattamento tabellare annuo lordo in godimento presso l'Ente di appartenenza (Cat. C4) del C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni – Enti Locali.

3. **Dare atto** che la spesa occorrente per la corresponsione del trattamento economico in favore del rag. Patimo da rimborsare all'amministrazione di appartenenza del medesimo graverà ai capitoli di PEG del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali del Bilancio pluriennale 2018/2020.
4. **Dare atto**, altresì, che il trattamento economico fondamentale annuo lordo da corrispondere al rag. Patimo sarà erogato dall'amministrazione di appartenenza mentre rimarrà a carico di questo Ente l'onere del tempestivo rimborso delle somme anticipate dall'amministrazione di appartenenza sulla base della rendicontazione che la stessa inoltrerà al Comune di Molfetta.
5. **Dare atto**, inoltre, che per tutto il periodo di comando rimane inalterato il vincolo di dipendenza organica del rag. Patimo con l'Amministrazione di appartenenza.
6. **Incaricare** il Dirigente del Settore Servizi Finanziari e istituzionali - Servizio Risorse Umane all'adozione degli atti conseguenti al presente provvedimento, ivi compreso, in particolare, la copertura e l'impegno della spesa occorrente per il comando in argomento e la stipula della convenzione fra le due amministrazioni interessate, nel rispetto della normativa vigente, come da schema allegato, che si approva.
7. **Trasmettere** copia del presente provvedimento alla Città Metropolitana di Bari per i provvedimenti di competenza.
8. **Trasmettere**, altresì, copia del presente provvedimento, al Segretario Generale, al Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, nonché all'U.O. Risorse Umane.

Il Dirigente redattore della presente proposta di deliberazione la sottopone alla Giunta e la sottoscrive a valere anche quale parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Molfetta, 31/7/2018

Il Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali
Irene dott.ssa Di Mauro





CITTA' METROPOLITANA DI BARI
SERVIZIO RISORSE UMANE – SICUREZZA DEL LAVORO

Schema di Convenzione
tra la Città Metropolitana di Bari e il Comune di Molfetta
disciplinante il comando del dipendente Saverio PATIMO

Con la presente convenzione,

TRA

la **CITTÀ METROPOLITANA DI BARI**, rappresentata dalla dott.ssa **Rosa DIMITA**, nata a Santeramo (BA) il 28.02.1956, codice fiscale DMTRSO56B68I330J, Dirigente del Servizio Risorse Umane - Sicurezza Lavoro, domiciliata per la carica presso l'anzidetto Servizio in Bari alla Via Positano, n. 4, la quale, ai sensi dell'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii., dichiara di agire in nome e per conto dell'Amministrazione che rappresenta, codice fiscale n. 80000110728,

E

il **COMUNE DI MOLFETTA**, rappresentato da Irene DI MAURO nato a il, codice fiscale, Dirigente del Settore dei Servizi Finanziari e Istituzionali - Servizio Risorse Umane il quale, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i. dichiara di agire in nome e per conto dell'Amministrazione che rappresenta, codice fiscale n.

PREMESSO CHE

- il Comune di Molfetta con nota prot. n. 44539 del 13.07.2018 acclarata al PG 89719 del 19.07.2018 ha chiesto l'autorizzazione per utilizzare in posizione di comando il dipendente della Città metropolitana di Bari, sig. Saverio Patimo, "Ragioniere" categoria C, posizione economica C4, ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis e dell'art. 70 comma 12 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- il dipendente a tempo pieno e indeterminato della Città Metropolitana di Bari, sig. Patimo Saverio, con nota acclarata al protocollo generale della Città metropolitana di Bari (PG 92751 del 26.07.2018) ha chiesto di essere utilizzato in posizione di comando presso il Comune di Molfetta per un anno dal 01.08.2018 al 31.07.2019;
- con determinazione dirigenziale n. 4190 del 26.07.2018, trasmessa al Servizio Risorse Umane – Sicurezza Lavoro con nota PG n. 0092833 del 26.07.2018, il Dirigente del Servizio Programmazione economica, Servizio finanziario, Tributi, Economato, Provveditorato, al quale è assegnato il dipendente, ha espresso parere favorevole al comando del sig. Patimo Saverio per un anno a decorrere dal 1° agosto 2018;
- in esecuzione della deliberazione di Giunta Provinciale n. 6/2013 recante disciplina interna alla Città Metropolitana di Bari per l'attivazione del comando dei dipendenti dell'Ente presso altre pubbliche amministrazioni, il Dirigente del Servizio Risorse Umane-Sicurezza Lavoro con determinazione n. ... del ha dato l'assenso all'utilizzo in posizione di comando del sig. Patimo Saverio presso il Comune di Molfetta per un anno a decorrere dal 01.08.2018 fino al 31.07.2019 ed approvato lo schema di convenzione da sottoscrivere con l'Amministrazione utilizzatrice al fine di disciplinare gli obblighi reciproci tra i due Enti;
- il Comune di Molfetta con deliberazione di G.C. n. del ha approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo in posizione di comando del sig. Saverio Patimo dal 01.08.2018 al 31.07.2019 autorizzando al contempo la dott.ssa, Dirigente, alla sottoscrizione della citata convenzione con la Città Metropolitana di Bari;
- risulta necessario addivenire ad una regolamentazione dei rapporti tra la Città Metropolitana di Bari e il Comune di Molfetta attraverso la stipula di una convenzione disciplinante gli aspetti giuridici ed economici, le modalità di svolgimento del comando del sig. Patimo Saverio nonché i rapporti finanziari tra le parti;



CITTA' METROPOLITANA DI BARI
SERVIZIO RISORSE UMANE – SICUREZZA DEL LAVORO

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Le premesse costituiscono parte integrante della presente convenzione.

Art. 1 – Individuazione del personale comandato

La Città Metropolitana di Bari si impegna a mettere a disposizione del Comune di Molfetta il dipendente a tempo pieno e indeterminato sig. Patimo Saverio, “ragioniere” categoria C posizione economica in godimento C4.

Art. 2 – Utilizzo in posizione di comando

Il sig. Patimo Saverio sarà utilizzato in posizione di comando presso il Comune di Molfetta a tempo pieno per 36 ore settimanali dal 1° agosto 2018 al 31 luglio 2019.

Art. 3 – Trattamento economico

Il sig. Patimo Saverio per tutta la durata del comando presso il Comune di Molfetta conserverà il trattamento economico e giuridico fondamentale già posseduto in forza dello status in atto. Il trattamento fondamentale del predetto dipendente è a carico della Città Metropolitana di Bari che continuerà ad erogare la retribuzione, provvedendo, contestualmente, ai relativi adempimenti contributivi.

Il Comune di Molfetta rimborserà alla Città Metropolitana di Bari l'importo dello stipendio sulla base di apposito rendiconto economico presentato da quest'ultima Amministrazione al ridetto Comune.

Il Comune di Molfetta corrisponderà direttamente al sig. Patimo Saverio le eventuali somme che dovesse riconoscere relative al trattamento accessorio, trattenendo i contributi previdenziali a carico del dipendente. Tali contributi, unitamente agli oneri riflessi a carico del Comune di Molfetta, saranno trasferiti dal ridetto Comune alla Città Metropolitana di Bari alla quale spetta l'onere del relativo versamento e denuncia.

Il Comune di Molfetta si impegna conseguentemente a comunicare alla Città Metropolitana di Bari, entro 30 (trenta) giorni dalla liquidazione, l'ammontare lordo dei cennati compensi.

Art. 4 – Disposizioni generali e finali

Entrambe le parti si riservano la facoltà di interrompere anticipatamente il comando per mutate esigenze organizzative e funzionali, comunicando all'altra parte tale volontà con un preavviso di almeno trenta giorni. Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla vigente normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti locali.

Eventuali proroghe, modifiche e/o integrazioni alla presente convenzione potranno essere consensualmente effettuate, per iscritto, dalle parti.

Le parti convengono, altresì, che la presente convenzione potrà essere registrata a richiesta di una delle parti.

Bari, li,

Dott.ssa Rosa DIMITA

Dott.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 238 del 31/07/2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno - 6 AGO, 2018 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione
Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

, li _____
