



Città Metropolitana di BARI

SETTORE SOCIALITA'

Prot n 42883

6.07.2018

OGGETTO: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art.9 del C.C.N.L. 31/03/1999 Servizi Beni Culturali e Musei Settore SOCIALITA'.

### **Il Dirigente del Settore Socialità**

Visto l'art.8 del C.C.N.L. 31/03/1999 che prevede per gli Enti Locali la possibilità di individuare posizioni organizzative caratterizzate da posizioni di lavoro con assunzione diretta di rilevamenti responsabilità di prodotto e di risultato;

Richiamato in particolare, l'art.9 del predetto C.C.N.L. che attribuisce al Dirigente del Settore in cui è individuata la Posizione Organizzativa, la competenza al conferimento dell'incarico di che trattasi, con apposito atto scritto e motivato, previa determinazione dei criteri generali da parte dell'Ente;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 299 del 14/06/2002, con cui è stata istituire l'area delle Posizioni Organizzative di cui all'art.8 del C.C.N.L. 31/03/1999, integrando il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici comunali con l'introduzione dell'art.18/bis nel Capo II;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 471 del 26/09/2002, con cui sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative ai sensi degli artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31/03/1999 del Comparto Regioni – Autonomie Locali;

Vista la deliberazione di G.C. n.1 del 02/01/2008 con cui è stata approvata la metodologia di graduazione dell'area delle posizioni organizzative nell'ambito del sistema di organizzazione del Comune, di cui alla tabella A) allegata al medesimo provvedimento di GM;

Vista, altresì, la deliberazione di G.M n. 238 del 27/11/2015 con cui sono state individuate n. 11 posizioni organizzative;

Vista la deliberazione della GM n 29/19.01.2018 di approvazione della nuova macrostruttura Comunale;

Considerato che ai sensi del 2° comma dell'art.8 del C.C.N.L. 31/03/1999 gli incarichi di posizione organizzativa possono essere conferiti esclusivamente a dipendenti classificati della Categoria "D";

Rilevato che la dott. ROSARIA FONTANA dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di istruttore direttivo culturale risulta inquadrata nella categoria "D";

Preso atto, quindi, che il medesimo svolge le attività inquadrabili nella posizione organizzativa individuata dalla deliberazione suddetta;

Verificata la dotazione organica vigente;

Accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento, atteso che con Decreto del Sindaco prot. n.13170 del 27/02/2018 è stato attribuito alla sottoscritta l'incarico di direzione del Settore Socialità;

Visto il Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici Comunali;

Viso il C.C.N.N. del Compartimento regionale – Autonomie Locali del 31/03/1999;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visto il T.U.EE.LL. approvato D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il verbale di conferenza dei dirigenti del ;

### **Conferisce**

alla dott. ROSARIA FONTANA dipendente comunale a tempo indeterminato con profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO culturale (cat. D posizione economica D1) l'incarico di posizione organizzativa relativa all'U.O.C. Servizi Beni Culturali e Musei con coordinamento ed autonomia sugli Uffici Biblioteca, Archivio Storico e valorizzazione beni culturali, Musei e Collezioni d'arte con assunzione diretta di responsabilità connesse raggiungimento dei sotto



specificati risultati di gestione:

- raccordo efficace e produttivo delle diverse unità di personale del Settore Socialità indirizzato a realizzare le finalità istituzionali di carattere generale, previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia, e di carattere particolare rientranti negli specifici obiettivi e programmi dell'Amministrazione;
- monitoraggio dei servizi circa l'andamento degli stessi evidenziando in particolare le eventuali criticità anche con riferimento alla gestione complessiva del personale;
- sostituzione, in caso di assenza e/o impedimento temporaneo, del Dirigente;
- componente Staff controlli interni e Responsabile del trattamento dati personali;
- liquidazioni tecnico contabili in caso di assenza del dirigente;
- presidenza commissioni di gara;
- assegnazione della posta in arrivo ;
- parere sulle richieste di ferie del personale;

L'incarico suddetto, ai sensi dell'art.9 – comma 1 - del C.C.N.L. 31/03/1999, viene conferito dal e per la durata di n.6 mesi fatte salve le possibilità di successive modifiche di riorganizzazione dei Servizi comunali.

Al sunnominato dipendente incaricato della posizione organizzativa spetta una retribuzione di posizione di € **5.651,61 lordi** su base annua rapportata alla durata effettiva dell'incarico dal 1 luglio al 31.12.2018.

Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, con esclusione dei compensi erogati in attuazione di disposizioni legislative e/o contrattuali.

Il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento comporta, altresì, l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere in base alla valutazione annuale effettuata sulla base dei criteri stabiliti per la valutazione dei Dirigenti da parte dell'O.I.V. e tenuto conto degli obiettivi assegnati.

In caso di valutazione non positiva da parte del Dirigente, il dipendente avrà diritto ad essere ascoltato in contraddittorio dinanzi all'Organismo Indipendente di Valutazione, anche assistito dall'Organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del



termine fissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente. La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza dell'art.9 – comma 5 - del C.C.N.L. 31/03/1999.

La spesa di € 5.651,61, oltre la eventuale retribuzione di risultato, è a carico del "Fondo risorse decentrate" dell'art.31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 e trova copertura al capitolo 10994 del Bilancio pluriennale 2018/2020.

Il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato per l'esecuzione e comunicato al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti Comunali, nonché al Servizio Risorse Umane.

Il Dirigente  
Avv. Roberta Lorusso

Per accettazione

Il Dipendente

*Rosetta Lorusso*