



## COMUNE DI MOLFETTA

Città Metropolitana di Bari

Prot. n. 10635

15-02-2019

**OGGETTO** : Proroga incarico di posizione organizzativa in corso.

### Il Dirigente Settore Patrimonio

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 19 /01/2018 e stata approvata la nuova Macrostruttura comunale finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi comunali;

Visto il decreto sindacale prot. n. 13174 del 27/02/2018 con il quale, accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento, è stata attribuita al sottoscritto, ai sensi dell'art.110 - comma 1 del testo unico enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000, l'incarico della direzione del Settore Patrimonio nel quale è inserito il Servizio di Avvocatura - Contenzioso - Area 3;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici comunali;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.03.1999;

Visto il Vigente Statuto Comunale;

Visto il T.U.E.LL. approvato con D.lgs n. 267/2000;

Visto il decreto sindacale prot. n. 40935 del 29/06/2018 con il quale il Sindaco, al fine di dare formale responsabilizzazione a quelle figure che di fatto già esplicano attività di coordinamento di più Uffici cui sono di fatto preposti, ha disposto il conferimento della posizione organizzativa, a decorrere dal 1<sup>a</sup> luglio, per ulteriori n. 3 Aree di Posizione Organizzativa, tra cui quella relativa al "Servizio di Avvocatura - Contenzioso - Area 3" all'interno del Settore Patrimonio, dando mandato ai dirigenti dei rispettivi Settori di provvedere all'adozione degli atti di conferimento di che trattasi;

Visto l'atto dirigenziale di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa prot. n. 51771 del 23.08.2018, relativo all'U.O. Servizio Avvocatura Comunale - Contenzioso dott. Pasquale La Forgia, con profilo professionale di "Funzionario" (cat. D/3 posizione Economica D/6) con decorrenza dal 1 gennaio 2019 e fino a nuove e diverse disposizioni dell'Organo di Governo dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla conferma dell'incarico di Posizione Organizzativa per la surriportata Unità Operativa - Servizio di Avvocatura Comunale - senza soluzione di continuità, con decorrenza dal 01/01/2019 e fino a nuove e diverse disposizioni dell'Organo di governo dell'Ente, attribuendo alla stessa, altresì, la delega alla firma degli atti di competenza della medesima Unità Operativa Complessa, consentiti dalle vigenti normative di legge e contrattuali;

Visto l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e succ. mod. ed int.;

## DISPONE

La conferma dell'incarico di posizione organizzativa al dott. Pasquale La Forgia con profilo professionale di "Funzionario" (cat. D/3 posizione Economica D/6) conferitole con atto dirigenziale n. 51771 del 23.08.2018, relativa all'Area 3 del Servizio Avvocatura e Contenzioso Comunale, con assunzione diretta di responsabilità connesse al raggiungimento dei risultati di gestione, con decorrenza dal 1 gennaio 2019 e fino a nuove e diverse disposizioni dell'Organo di Governo dell'Ente;

Si dispone che il presente incarico viene conferito con competenze e firma di Responsabili dei Procedimenti ex artt. 5 e 6 della legge n. 241 del 07.08.90 e ss.mm.ii., e dei provvedimenti anche con rilevanza esterna, con esclusione di quelli di esclusiva competenza del dirigente.

L'incarico suddetto, è conferito ai sensi dell'art. 9 – comma 5 – del C.C.N.L. 31.03.1999 con decorrenza 1° gennaio e fino a nuove e diverse disposizioni dell'Organo di Governo dell'Ente;

Al sunnominato dipendente dott. Pasquale la Forgia incaricato di Posizione Organizzativa spetta una retribuzione di € 5.651,61 lordi su base annua, per 13 mensilità rapportata alla durata effettiva dell'incarico.

Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento comporta, altresì, l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere previa valutazione del dipendente interessato.

In caso di valutazione non positiva da parte del Dirigente, il dipendente avrà diritto ad essere ascoltato in contraddittorio dinanzi all'O.I.V., anche assistito dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Il presente provvedimento verrà notificato alla dipendente interessata, per l'esecuzione, e trasmesso, per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'O.I.V., all'U.O. Risorse Umane.

Dalla Residenza Municipale, li 12.02.2019

Per accettazione:  
dott. Pasquale la Forgia



**Il Dirigente Settore Patrimonio**  
**dott. Mauro de Gennaro**