



COMUNE DI MOLFETTA
CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 274

del 21/09/2018

O G G E T T O: Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2018-2020. 2^ Integrazione

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventuno del mese di settembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ALLEGRETTA Serafina	VICE SINDACO	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
BALDUCCI Ottavio	ASSESSORE	PRESENTE
CAPUTO Mariano	ASSESSORE	PRESENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE
PANUNZIO Angela, Maria	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegato alla presente deliberazione:

- dal Segretario Generale, Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
Irene DI MAURO

A cura del Segretario Generale, nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, è stata redatta la seguente:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018/2020” - 2[^] Aggiornamento.

Che viene sottoposta all’esame della Giunta Comunale

Premesso che questo Ente ha provveduto con deliberazione G.C. n. 29 del 19/01/2018 alla approvazione della nuova macrostruttura dell’Ente;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 31 gennaio 2018, con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell’Ente, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e smi., nonché degli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e smi. ed all’approvazione della programmazione triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2018-2020 e del Piano occupazionale 2018, così come delineati nel prospetto allegato sub lett. “A” al medesimo provvedimento giuntale, in ossequio alle norme e ai vincoli in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato;

Rilevato che con successiva deliberazione di G.C. n. 155 del 6/06/2018 si è proceduto ad un primo aggiornamento del Piano occupazionale 2018, come approvato con il surriportato provvedimento giuntale, a seguito della istituzione nella macrostruttura comunale, approvata con deliberazione di G.C. n. 29 del 19/01/2018, di una nuova Area autonoma alle dirette dipendenze del Sindaco, denominata “ Area 4 – promozione e prevenzione benessere adolescenza e giovani” ed anche in considerazione delle mutate esigenze dell’Amministrazione comunale relativamente alle figure professionali occorrenti per le esigenze organizzative e funzionali dei vari servizi comunali;

Dato atto che ad oggi si è proceduto:

- a) all’assunzione di n. 10 unità lavorative con profilo di “Agente di Polizia Locale”;
- b) ad avviare la procedura per la copertura del posto di dirigente del Settore Attività Produttive-Ambiente e per la copertura di altri n. 5 posti di “Agente di Polizia locale”;
- c) ad indire la procedura selettiva interna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo e di n. 1 posto di Istruttore direttivo tecnico, riservati a personale interno;
- d) ad avviare la procedura per la copertura di n. 3 posti di Assistente Sociale, n. 1 posto di “Istruttore direttivo tecnico” n. 2 posti di “Istruttore direttivo amministrativo”;
- e) all’assunzione a tempo determinato per la durata di n. 1 anno, prorogabile, di n. 2 unità con mansioni di Addetto Stampa part-time nell’ambito dell’Ufficio di Staff del Sindaco, per lo svolgimento dei compiti di cui alla legge n. 150/2000;
- f) all’assunzione a tempo determinato di n. 2 “Assistenti Sociali” (Cat. D) e di n. 2 “Istruttori direttivi amministrativi” (Cat. D);

Considerato che si rende necessario procedere all’ulteriore aggiornamento del Piano occupazionale 2018-2020, nei termini risultanti dal prospetto allegato al presente provvedimento sub lettera “A” per l’assunzione di personale a tempo indeterminato di n. 5 Agenti di P.M. per l’anno 2018 e per l’assunzione del lavoro flessibile per gli anni 2018 e 2019, in considerazione delle sopravvenute esigenze di personale nei vari uffici comunali, a seguito delle numerose cessazioni anticipate dal servizio intervenute nell’anno in corso e non previste nei piani di pensionamento considerati per i precedenti provvedimenti giuntali di approvazione del programma di fabbisogno di personale, in particolare di Agenti di Polizia Locale;

Dato atto che:

- a seguito di ricognizione annuale, i Dirigenti di Settore non hanno rilevato posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero né vi sono posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, ai sensi dell’art. 33 commi 1 e 2 del D.Lgs. 165/2001;
- con deliberazione di C.C. n. 15 del 22 marzo 2018 si è provveduto all’approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2018/2020;

- il piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato dalle amministrazioni in coerenza, tra l'altro, con le linee di indirizzo emanate, ai sensi dell'art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001, con Decreto 8/5/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Rilevato che le facoltà assunzionali sono attualmente definite:

- dall'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, modificato dall'art. 22, comma 2 del Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 che, in caso di rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quanto stabilito dal DM previsto dall'art. 263 del TUEL, consente di assumere, negli anni 2017 e 2018, per il 75% della spesa dei cessati rispettivamente nel 2016 e nel 2017 e, nel 2019, per il 100% della spesa dei cessati nel 2018;
- dall'art. 3 comma 5 del DL 90/2014 che consente di assumere personale con qualifica dirigenziale nel 2018 e 2019 per il 100% della spesa dei cessati rispettivamente nel 2017 e 2018;
- dall'art. 7, comma 2 bis del DL 14/2017 convertito in legge 18 aprile 2017, n. 48 che consente di assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel 2018 per il 100% della spesa del personale dello stesso profilo cessato nel 2017;
- per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:
 - a. le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo;
 - b. l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa.

Preso atto che:

- l'art. 3, comma 5, del DL 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge 114/2014 prevede che "A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente" come da pronuncia della Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la deliberazione n. 27/2014;
- pertanto, secondo la previsione del citato art. 3 comma 5 del DL 90/2014, possono essere utilizzati i residui ancora disponibili relativi alle facoltà assunzionali degli anni 2015, 2016 e 2017;

Dato atto che il Comune di Molfetta:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del DL 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014;
- ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive 2017-2019 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- ha approvato il Piano della Performance per il triennio 2018-2020;
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2017, come da certificazione inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze entro i termini di legge;
- ha rispettato il principio del "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis del DL 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014 registrata per l'anno 2009 in € 527.459,40;
- ha un rapporto dipendenti-popolazione per l'anno 2017 pari a 1/236 a fronte del rapporto medio 1/146 e quindi inferiore a quanto stabilito nel Decreto Ministeriale del 10/04/2017 previsto dall'art. 263, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;

Precisato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale potranno essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs.267/2000, dal Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine rispettivamente alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile;

SI PROPONE DI DELIBERARE

1. **la premessa** narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata;
2. **di procedere al 2[^] aggiornamento**, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa tutti richiamati, in considerazione delle sopravvenute esigenze dell'Amministrazione Comunale di Molfetta, come riportate in premessa, il Piano occupazionale 2018-2020, di cui alla deliberazione di G.C. n. 51 del 31/01/2018 e successiva deliberazione di G.C. n. 155/2018, così come riportato nei prospetti riprodotti nell'allegato "A" al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, e precisamente il piano assunzionale anno 2018 per il tempo indeterminato e il piano delle assunzioni flessibili per gli anni 2018 e 2019, relativamente alle figure professionali occorrenti per le esigenze organizzative e funzionali dei servizi comunali, alle decorrenze dell'acquisizione del personale da assumere, nonché alle modalità di acquisizione delle medesime unità lavorative;
3. **di approvare** i tempi e le modalità di acquisizione del personale identificati nell'allegato "A" alla presente deliberazione, dando atto che quanto riportato risulta elemento programmatico di riferimento e subordinato al completamento delle procedure da attivarsi, previa verifica della loro conformità al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi vigenti in materia.
4. **di stabilire** per il personale in servizio ex art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 l'attuazione di quanto previsto dal comma 3 dello stesso articolo con la sostituzione del trattamento accessorio da un unico emolumento, demandando al Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali di determinarne la misura parametrandolo al valore del salario accessorio medio della categoria giuridica di appartenenza per le voci di cui al comma 3 citato.
5. **di dare atto** che:
 - il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto al presente piano e/o nuove disposizioni legislative;
 - gli adempimenti esecutivi preventivi e conseguenti alle assunzioni di cui all'allegato "A" troveranno copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del bilancio di previsione finanziaria 2018-2020, nonché sui residui delle facoltà assunzionali 2015/2017, ancora disponibili.
6. **di trasmettere** il presente provvedimento, ai fini del prescritto parere, al Collegio dei Revisori dei Conti, di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448.
7. **di autorizzare** la competente U.O.C. "Risorse Umane" a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari alla instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti, fatta salva la verifica dei presupposti di legge.

Si propone, altresì, stante l'urgenza degli adempimenti conseguenti di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134- comma 4 del Decreto legislativo 18/8/2000 n.267.

Il Dirigente del I Settore Servizi Finanziari e Istituzionali ad interim, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone alla Giunta Comunale e la sottoscrive a valere anche quale parere di regolarità tecnica e contabile favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000.

Molfetta 21/09/2018

Il Dirigente del I Settore Servizi Finanziari e Istituzionali ad interim
Dott.ssa Irene DI MAURO



ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2^ aggiornamento 2018

ANNUALITÀ 2018											
PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	SETTORE	MODALITÀ/CONCORSO	tabellare annuo+IVC	Ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Decorrenza	Costo anno 2018
Dirigente	dirigente	1	Attività Produttive	mobilità/concorso	43.625,66			14.965,60	58.589,26	1-dic	4.882,44
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	2		riservato a personale interno (legge Madia)	3.881,38	14,64		1.336,33	5.237,35	01-dic	436,03
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	4		mobilità/graduatoria Ente	95.920,36	237,60		32.982,18	129.140,14	01-dic	10.761,68
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1		riservato a personale interno (legge Madia)	1.940,69	7,32		668,17	2.616,18	01-dic	218,01
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1		mobilità/graduatoria altri Enti	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	01-dic	2.690,42
3 Assistenti Sociali	D	3		mobilità/graduatoria Ente	71.940,27	178,20		24.736,64	96.855,11	01-dic	8.071,26
Istruttore di Vigilanza - agente PM	C	10	P.L.	mobilità/graduatoria Ente	220.394,00	520,80	11.108,40	79.583,96	311.607,16	01-mar	259.672,63
Istruttore di Vigilanza - agente PM	C	3	P.L.	mobilità/graduatoria Ente	66.118,20	156,24	3.332,52	23.875,19	93.482,15	01-ott	23.370,54
Istruttore di Vigilanza - agente PM	C	2	P.L.	mobilità/graduatoria Ente	44.078,80	104,16	2.221,68	15.916,79	62.321,43	05-nov	10.386,91
Istruttore di Vigilanza - agente PM	C	5	P.L.	mobilità/graduatoria Ente	110.197,00	260,40	5.554,20	39.791,98	155.803,58	01-dic	12.983,63
istruttori amministrativi	C	5		riserva interni 20% del totale sul triennio nella categoria di appartenenza	12.512,50	36,60		4.304,34	16.853,44	01-dic	1.404,45
TOTALI		37			682.076,45	1.538,76	22.216,80	242.100,38	947.992,39		334.875,00

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2^ aggiornamento anno 2019

ANNUALITÀ 2019											
PROFilo	CATEGORIA	NUMERO	SETTORE	MODALITÀ/CONCORSO	tabellare annuo+IVC	Ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Decorrenza	Costo anno 2019
Dirigente	dirigente	1	Area 4		43.625,66			14.963,60	58.589,26	1-mar	48.824,38
Dirigente	dirigente	1	Servizi finanziari		43.625,66			14.963,60	58.589,26	1-dic	4.882,44
Istruttore Direttivo amministrativo	D	1		mobilità/graduatoria Ente	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	01-lug	16.142,52
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1		riservato personale interno 20% sul totale del triennio della categoria di appartenenza (legge Madia)	3.582,80	14,64		1.233,92	4.831,36	01-giu	805,23
Istruttore Direttivo Culturale	D	1		mobilità/graduatoria Ente	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	01-lug	16.142,52
Istruttore Direttivo Tecnico	D	3	di cui 1 agronomo	mobilità/graduatoria altri Enti/concorso	71.940,27	178,20		24.736,64	96.855,11	01-ott	24.213,78
Istruttori tecnici	C	2		mobilità/graduatoria altri Enti/concorso	40.688,14	104,16		13.991,76	54.784,06	01-lug	27.392,03
Istruttori amministrativi	C	2		mobilità/graduatoria altri Enti/concorso	40.688,14	104,16		13.991,76	54.784,06	01-lug	27.392,03
Istruttori amministrativi	C	1		riserva interni 20% del totale sul triennio nella categoria di appartenenza	2.502,50	7,32		860,87	3.370,69	01-giu	1.685,34
Esecutore amministrativo	B	4		mobilità/graduatoria altri Enti/selezione	78.147,60	179,04		26.866,04	105.192,68	01-set	35.064,23
Operatore	A	3		1 per stabilizzazione LSU + 2 selezione	55.448,13	111,24		19.056,86	74.616,23	01-ago	31.090,10
TOTALI		20			428.209,08	817,56		147.156,14	576.182,78		233.634,59

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2^ Aggiornamento anno 2020

ANNUALITÀ 2020											
PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	SETTORE	MODALITÀ/CONCORSO	tabellare annuo+IVC	Ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Decorrenza	Costo anno 2020
Dirigente	dirigente	1	Territorio	mobilità/concorso	43.625,66			14.963,60	58.589,26	1-lug	29.294,63
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	2		2. mobilità/graduatoria Ente -	47.960,18	118,80		16.491,09	64.570,07	01-lug	32.285,04
Istruttori amministrativi	C1	3		mobilità/concorso	66.118,20	312,48		22.678,54	89.109,22	1-lug	44.554,61
Istruttore contabili	C1	3		mobilità/concorso	66.118,20	312,48		22.678,54	89.109,22	1-lug	44.554,61
Istruttore tecnici	C1	3		mobilità/concorso	66.118,20	156,24		23.033,30	89.307,74	1-lug	44.653,87
Esecutore amministrativo	B	3		chiamata centro Impiego	58.610,70	134,28		20.103,47	78.848,45	1-lug	39.424,23
TOTALI		15			348.553,14	1.034,28		119.948,55	469.533,97		234.766,98

ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE 2^ aggiornamento anno 2018

ANNUALITÀ 2018

PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+IVC	Ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Durata	Decorrenza	Costo anno 2018
Dirigente	dirigente	1	Territorio	selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000	16.052,81			5.506,11	21.558,92	1 anno	01-mar	17.965,77
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	selezione art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000	19.645,57			6.738,43	26.384,00	1 anno	01-mar	21.985,67
Dirigente	dirigente	1	Settore/Area	comando	43.625,66			14.963,60	58.589,26	1 anno	01-dic	4.892,44
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1		comando	27.572,85	59,40		9.477,86	37.110,11	1 anno	01-gen	37.110,11
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1		comando/coutilizzo	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	1 anno	01-dic	2.690,42
Istruttore Direttivo amministrativo	D	2		graduatoria ente	55.145,70	118,80		18.955,72	74.220,22	1 anno	01-set	24.740,07
Istruttore Direttivo Culturale	D	1		comando/graduatoria ente	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	1 anno	01-dic	2.690,42
Agenti di Polizia Locale	C	5		graduatoria ente	110.197,00	260,40	5.554,20	39.791,98	155.803,58	1/7 - 30/11	01-lug	64.918,16
assistente sociale	D	2		graduatoria ente	47.960,18	118,80		16.491,09	64.570,07	1 anno	01-lug	32.285,04
Addetto Stampa	C	1	Staff Sindaco	part-time (50%) - art 90 TUEL	11.019,70	26,04		3.788,69	14.834,43	1 anno	01-set	4.944,81
Addetto Stampa	C	1	Staff Sindaco	part-time (50%) - art 90 TUEL	11.019,70	26,04		3.788,69	14.834,43	1 anno	01-nov	2.472,41
Istruttore amministrativo	C	1	cimitero	comando/graduatoria altri enti	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-dic	2.472,40
Istruttore Direttivo amministrativo	D	2		comando	47.960,18	118,80		16.491,09	64.570,07	1 anno	01-dic	5.380,84
Istruttore amministrativo/tecnico	C	1		comando /graduatoria ente	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-ago	12.362,02
educatrice asilo nido	c	1		comando /graduatoria enti	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-nov	4.944,81
Operatore	A	1		comando/mobilità	18.482,71	37,08		6.352,29	24.872,08	1 anno	01-dic	2.072,67
TOTALI		23			522.760,44	1.040,40	5.554,20	181.568,78	710.923,82			243.919,06

ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE 2^ aggiornamento anno 2019

ANNUALITÀ 2019

PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+IVC	ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Durata	Decorrenza	Costo anno 2018
Dirigente	dirigente	1	Territorio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000	16.052,81			5.506,11	21.558,92	1 anno	01-gen	21.558,92
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001	19.645,57			6.738,43	26.384,00	1 anno	01-gen	26.384,00
Dirigente	dirigente	1	Settore/area	comando	43.625,66			14.963,60	58.589,26	1 anno	01-gen	58.589,26
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1		comando/courtillizo	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	1 anno	01-gen	32.285,04
Assistenti sociali	D	2		graduatoria ente	47.960,18	118,80		16.491,09	64.570,07	1/1 - 30/6	01-gen	32.285,04
Addetto Stampa	C	2	Staff Sindaco	part-time (50%) - art. 90 TUEL	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-gen	29.668,86
Istruttore Direttivo amministrativo	D	1		graduatoria ente (proroga)	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	1 anno	01-gen	32.285,04
Istruttore Direttivo Culturale	D	1		comando/graduatoria ente	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	1 anno	01-gen	32.285,04
Agenti di Polizia Locale	C	5		graduatoria ente	110.197,00	260,40	5.554,20	39.791,98	155.803,58	1/7 - 30/11	01-lug	64.918,16
Istruttore amministrativo	C	1	cimitero	comando/graduatoria altri enti	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-gen	29.668,86
Istruttore amministrativo/tecnico	C	1		comando /graduatoria ente	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-gen	29.668,86
educatrice asilo nido	C	1		comando /graduatoria enti	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	10 mesi	01-gen	24.724,05
Operatore	A	1		comando/mobilità	18.482,71	37,08		6.352,29	24.872,08	1 anno	01-gen	24.872,08
TOTALI		19			416.061,80	802,80	5.554,20	144.889,65	567.308,45			439.193,18

ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE 2^ aggiornamento anno 2020

ANNUALITA' 2019

PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+HC	ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Durata	Decorrenza	Costo anno 2018
Dirigente	dirigente	1	Territorio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000	16.052,81			5.506,11	21.558,92	1 anno	01-gen	21.558,92
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000	19.645,57			6.738,43	26.384,00	1 anno	01-gen	26.384,00
Dirigente	dirigente	1	Settore/area	comando	43.625,66			14.963,60	58.589,26	1 anno	01-gen	58.589,26
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1		comando/coutlizzo	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	1 anno	01-gen	32.285,04
Addetto Stampa	C	2	Staff Sindaco	part-time (50%) - art. 90 TUEL	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-gen	29.668,86
Istruttore Direttivo amministrativo	D	1		graduatoria ente (proroga)	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	1 anno	01-gen	32.285,04
Istruttore Direttivo Culturale	D	1		graduatoria ente (proroga)	23.980,09	59,40		8.245,55	32.285,04	1 anno	01-gen	32.285,04
Agenti di Polizia Locale	C	5		graduatoria ente	110.197,00	260,40	5.554,20	39.791,98	155.803,58	1/7 - 30/11	01-lug	64.918,16
Istruttore amministrativo	C	1	cimitero	comando/graduatoria altri enti	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-gen	29.668,86
Istruttore amministrativo/tecnico	C	1		comando /graduatoria ente	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	1 anno	01-gen	29.668,86
educatrice asilo nido	C	1		comando /graduatoria enti	22.039,40	52,08		7.577,38	29.668,86	10 mesi	01-gen	24.724,05
Operatore	A	1		comando/mobilità	18.482,71	37,08		6.352,29	24.872,08	1 anno	01-gen	24.872,08
TOTALI		17			368.101,62	684,00	5.554,20	128.395,56	502.736,38			406.908,15

ALLEGATO "B" alla deliberazione G.C. n. 274 del 21.09.2018

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/01/2018	POSTI PREVISTI NEL FABBISOGNO			POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
			anno 2018	anno 2019	anno 2020	
	Dirigenti	1	1	1	1	4
D3	Funzionario Tecnico	3	1			4
	Funzionario Amministrativo	2				2
	Funzionario Area Sociale	1				1
	Funzionario Pedagogo	1				1
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	12	6	2	2	22
	Istruttore Direttivo (Biologa)	1				1
	Istruttore Direttivo Culturale	1		1		2
	Istruttore Direttivo Contabile	4				4
	Istruttore Direttivo Tecnico	3	1	3		7
	Istruttore Direttivo Vigilanza	2				2
	Assistente Sociale	6	3			9
C1	Istruttore di Vigilanza	38	20			58
	Istruttore Amministrativo	37	5	3	3	48
	Istruttore Tecnico	11		2	3	16
	Istruttore contabile	1			3	4
	Insegnante	1				1
	Educatore Asilo Nido	9				9
B3	Collaboratore Amministrativo	13				13
	Collaboratore Tecnico	5				5
B1	Esecutore Amministrativo	48		4	3	55
	Esecutore Tecnico	1				1
A1	Operatore	20		3		23
		221	37	19	15	292

ALLEGATO "C" alla deliberazione G.C. n. 274 del 21/09/2018

Classificazione	Resti Assunzionali Triennio precedente				Capacità Assunzionali del Personale a tempo indeterminato triennio (2018/2020)			
	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
<i>Anno di riferimento</i>								
<i>Anno di Cessazione</i>	2014	2015	2016	2017	2018	2019		
<i>Numero Cessati</i>	5	14	5	5	15	9		
<i>Percentuale turn over</i>	100%	100%	75%	100%	100%	100%		
<i>Spesa</i>	€ 134.054,99	€ 368.199,70	€ 145.028,67	€ 346.101,83	€ 512.993,37	€ 202.239,41		
<i>Capacità Assunzionale</i>	€ 134.054,99	€ 368.199,70	€ 108.771,50	€ 346.101,83	€ 512.993,37	€ 202.239,41		
<i>CPDEL 23,80%</i>	€ 31.905,09	€ 87.631,53	€ 81.578,63	€ 82.372,24	€ 122.092,42	€ 48.132,98		
<i>INADEL 2,88%</i>	€ 3.860,78	€ 10.604,15	€ 61.183,97	€ 9.967,73	€ 14.774,21	€ 5.824,50		
<i>IRAP 8,50%</i>	€ 11.394,67	€ 31.296,97	€ 45.887,98	€ 29.418,66	€ 43.604,44	€ 17.190,35		
<i>Oneri</i>	€ 47.160,55	€ 129.532,65	€ 188.650,57	€ 121.758,62	€ 180.471,07	€ 71.147,82		
TOTALE	€ 181.215,54	€ 497.732,35	€ 297.422,08	€ 467.860,45	€ 693.464,44	€ 273.387,23		
Capacità assunzionale Triennio 2015/2017		€ 976.369,97			€ 467.860,45	€ 273.387,23		

<i>totale triennio preced.2015/2017</i>		€ 976.369,97
<i>totale capacità 2018 su cessazioni 2017</i>		€ 467.860,45
<i>totale</i>		€ 1.444.230,42
<i>Utilizzo Fabbisogno programmato anno 2018</i>		-€ 947.932,39
<i>residuo da utilizzare</i>		€ 496.298,03
<i>totale capacità 2019 su cessazioni 2018</i>	2019	€ 693.464,44
<i>totale residui + cessazioni 2019</i>		€ 1.189.762,47
<i>Utilizzo Fabbisogno programmato anno 2019</i>		-€ 576.182,78
<i>residuo da utilizzare</i>		€ 613.579,69
<i>totale capacità 2020 su cessazioni 2019</i>	2020	€ 273.387,23
<i>totale residui + cessazioni 2020</i>		€ 886.966,92
<i>Utilizzo Fabbisogno programmato anno 2020</i>		-€ 469.533,97
<i>residuo da utilizzare</i>		€ 417.432,95

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 18 OTT. 2018 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

, li _____