



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE DI SEDUTA N. 13 DEL 05.09.2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno cinque del mese di Settembre, alle ore 16,00, presso la sede della Amministrazione Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott.ssa Fasciano Anna Maria – componente
- Dott. Giancola Antonio - componente

Svolge le funzioni di verbalizzazione la dott.ssa Fasciano Anna Maria, quale componente più giovane d'età, tenuto conto della assenza della Sig.ra Montano Filomena, nominata segretaria dell'O.I.V.

ORDINE DEL GIORNO

1. Ciclo della performance 2017: stato validazione Relazione sulla performance

L'O.I.V. prende atto che, a tutt'oggi, nonostante i suggerimenti di questo organo e l'impegno assunto dall'Amministrazione nel corso dell'incontro dello scorso 04.07, alcuna modifica risulta apportata alla Relazione approvata con deliberazione G.C. n. 185 del 18/06//2018. Per quanto detto, restando confermate le motivazioni contenute alla nota prot. n. 40372/2018 ed al verbale n. 12/2018 di questo organo, i componenti dell'OIV rinnovano invito, al Sig. Segretario Generale, nel corso dell'incontro tenuto con la medesima, in questa stessa giornata, a migliorare, in tempi brevi, la relazione, non potendo ulteriormente essere rinviato il definitivo giudizio dell'organo.

2. Ciclo della performance 2018: aggiornamento piano della performance 2018

Con nota prot. n. 52741 del 29 Agosto 2018, il Segretario Generale dell'Ente ha comunicato a questo organo, oltre che ai Sigg. Dirigenti dell'Ente, agli incaricati di P.O., alle organizzazioni sindacali territoriali e al Presidente R.S.U., la pubblicazione all'Albo pretorio, in data 27 Agosto u.s., della Deliberazione di G.C. n. 236 del 20.07.2018, avente ad oggetto "Piano della Performance Organizzativa Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2018-2020-PEG - art. 10 D.Lgs. 150/2009 e art. 169 del TUEL – Approvazione".

L'O.I.V., pur apprezzando lo sforzo compiuto dall'Amministrazione, trovando, ad una prima valutazione, il Piano allegato alla citata deliberazione, migliorato, rispetto al "Piano Provvisorio 2018", allegato alla deliberazione di G.C. n. 50 del 30.1.2018, e considerate le criticità puntualmente evidenziate alla Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione – anno 2017, non può esimersi dal rilevare quanto segue:

- 1) l'art. 169 del TUEL individua in 20 giorni dall'approvazione del Bilancio (deliberazione di C.C. n. 15 del 22.03.2018), il termine per l'approvazione del PEG, precisando che PdO e Piano delle performance sono unificati organicamente nel PEG.; il rispetto di tale termine non può essere trascurato, sia pure in presenza di un piano approvato entro gennaio che, per previsione di legge, è limitato a garantire la continuità amministrativa e si presenta sganciato dalle previsioni di bilancio;



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

2) il piano non è perfettamente integrato con la programmazione strategica ed il ciclo del bilancio, risultando gli obiettivi, diversamente da quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione in uso e dai principi contabili allegati al D.Lgs. n. 118/2011 e di recente aggiornati, con Decreto MEF di concerto con il Ministero dell'Interno e la PCM del 29.08.2018:

- non immediatamente riconducibili alle Missioni/Programmi della programmazione strategica declinata nel D.U.P. 201/8-2020;
- non perfettamente agganciati alle risorse finanziarie, per via di un generico e non esaustivo rinvio al "PEG assegnato", che impedirebbe un giudizio di coerenza interna, atteso che il Piano, perché attuabile, deve avere contenuti coerenti con gli strumenti e le risorse disponibili. Il miglioramento, in tal senso, appare necessario, anche in considerazione del fatto che lo "stato di avanzamento PEG", allegato alla citata Deliberazione di G.C. n. 236/2018, sembra mostrare, per la parte corrente di bilancio, un elevato livello di utilizzo della spesa cui non corrisponderebbe un adeguato livello di accertamento delle entrate.

Alcune delle prime occorrenti modifiche, vengono comunicate al Sig. Segretario Generale nell'odierno incontro, nello spirito di collaborazione e nell'ottica di miglioramento del ciclo della performance corrente, con impegno ad approfondire ulteriori spunti di miglioramento:

- nel corso del colloquio che, questo organo intende condurre con i dirigenti dell'Ente, per la comunicazione e confronto sugli obiettivi assegnati;
- ad esito del monitoraggio intermedio.

L'OIV si impegna, altresì, per quanto sopra detto, a suggerire modifiche all'Allegato A1 al Sistema di Misurazione e Valutazione in uso (deliberazione di G.C. n. 259 del 23.12.2015), le cui criticità risultano rilevate già dal precedente OIV (Verbale n. 8 del 29.4.2017).

Resta da precisare che il ritardo accumulato, in assenza di un proficuo sforzo collaborativo della Dirigenza, non consentirà di attuare compiutamente, nelle sue diverse fasi, come descritto nel sistema di misurazione e valutazione in uso, il processo di valutazione.

A riguardo, si rinnova l'invito ai Dirigenti a trasmettere il **monitoraggio intermedio degli obiettivi strategici**, come già richiesto con Verbale n. 10/2018.

3. Richiesta copia dei risultati della valutazione sul benessere lavorativo

Con nota prot. n. 40948 del 2 Luglio 2018, il presidente della RSU, Ing. O. De Bari, chiede al Presidente O.I.V., copia dei risultati della valutazione del benessere lavorativo operata dall'O.I.V., per le valutazioni della RSU. Tale valutazione è ancora in corso ed è fortemente condizionata dall'assenza di una struttura di supporto.

4. Pesatura posizioni dirigenziali e posizioni organizzative

Si rinnova l'invito, contenuto all'interno del Verbale n. 10/2018, al quale si rinvia per approfondimenti, a voler trasmettere, per la proposta di pesatura, schede analitiche e descrittive degli incarichi dirigenziali e delle posizioni organizzative, tenuto conto dei criteri e parametri



Città di **MOLFETTA**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

previsti dal vigente sistema di graduazione delle relative indennità di cui, rispettivamente, alle DGC 138/2016 e 1/2018.

5. Sostituzione Segretaria OIV e perduranti criticità logistico – organizzativa

Si apprende che la Sig.ra Filomena Montano, incaricata delle funzioni di Segretario OIV, sarà assente per un lungo periodo, al quale farà seguito il pensionamento.

Per quanto sopra, si ritiene doveroso ottenerne, nell'immediato, la sostituzione. Si chiede, altresì, al Sig. Segretario Generale di dare istruzioni al competente Ufficio di Protocollo Generale, perché, nelle more, qualsiasi comunicazione cartacea indirizzata all'OIV, sia, al medesimo, trasmessa unicamente via PEC, all'indirizzo oiv@cert.comune.molfetta.ba.it.

Resta evidente che, l'attività di questo organo risulta ulteriormente penalizzata dal venir meno dell'unico supporto fornito all'OIV, permanendo criticità nella situazione logistico – organizzativa, per:

- assenza di un sistema informativo dedicato per la gestione del ciclo della performance e di sistemi informativi in grado di integrare il ciclo di bilancio con il ciclo della performance (sistemi controllo gestione/controllo strategico/contabilità generale e analitica);
- mancata individuazione della struttura tecnica permanente e del responsabile controllo di gestione o quantomeno individuazione/comunicazione delle unità operative, presenti all'interno dell'Ente, in possesso delle conoscenze e delle competenze professionali necessarie, per il supporto delle funzioni proprie dell'OIV.

Si auspica che tutte le suddette criticità vengano risolte entro fine anno, al fine di consentire all'OIV, in riferimento all'anno 2019, di espletare le sue funzioni con conformità e tempestività.

Alle ore 19,00, non essendovi altri argomenti da trattare si pone termine alla odierna seduta.

Il presente verbale, firmato sull'originale, verrà trasmesso, a cura del Presidente, al Sindaco e al Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione". Alla medesima è rivolto, altresì, invito ad organizzare e concordare, nell'immediato, incontri dell'organo con i singoli dirigenti, per le finalità di cui al precedente punto 2).

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 05.09.2018.

Il Presidente

Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)

I Componenti

Dott.ssa Fasciano Anna Maria (firmato sull'originale)

Dott. Giancola Antonio (firmato sull'originale)