



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE DI SEDUTA N. 15 DEL 23.11.2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventitré del mese di Novembre, alle ore 16,00, presso la sede della Amministrazione Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott.ssa Fasciano Anna Maria – componente
- Dott. Giancola Antonio - componente

Svolge le funzioni di verbalizzazione la dott.ssa Fasciano Anna Maria, quale componente più giovane d'età.

ORDINE DEL GIORNO

1. Ciclo della performance 2017: processo validazione Relazione sulla performance.

Alle ore 16.00, i componenti dell'O.I.V. si incontrano, per riprendere il processo di validazione della Relazione sulla Performance 2017, avendo ricevuto comunicazione, dal Sig. Segretario Generale dell'Ente, a mezzo mail del 21/11/2018, dell'approvazione, con deliberazione di G.C. n. 304 del 16/11/2018, di integrazioni alla relazione sulla Performance anno 2017, approvata con deliberazione di G.C. n. 185 del 18/06/2018, alla luce delle osservazioni formulate dall'O.I.V. con verbali n. 11 del 27.06.2018 e n.12 del 04.07.2018. Il medesimo Sig. Segretario Generale informa, con pari mezzo, che tutta la documentazione è depositata, per la consultazione dell'O.I.V., presso l'ufficio personale di Lamascotella.

Preliminarmente, l'O.I.V., constata che la prolungata assenza della Sig.ra Filomena Montano, incaricata delle funzioni di Segretario O.I.V. e la non tempestiva sostituzione della medesima hanno determinato l'accumularsi di corrispondenza cartacea destinata all'O.I.V., non inoltrata alla casella PEC del medesimo organo, come richiesto con verbale n. 13 del 05.09.2018.

L'O.I.V. dedica una prima parte della seduta alla fascicolazione e corretta archiviazione della corrispondenza in entrata e in uscita.

Soddisfatti questi primi formali adempimenti, anche al fine di avere precisa cognizione, con riferimento all'esercizio 2017, delle schede di autovalutazione presentate dai competenti dirigenti e di quelle ancora mancanti, l'O.I.V. ritiene poter aprire il processo di validazione.

In primo luogo, l'O.I.V. definisce il metodo di lavoro che intende applicare, a partire dalla relazione sulla performance, come integrata con la citata deliberazione di G.C. n. 304/2018.

Si analizzano, in primis, le fonti normative applicabili al processo di validazione, distinguendo tra fonti nazionali, quali gli artt. 10, comma 1, lettera b) e 14, comma 4, lettera c) e regolamentari comunali (in primo luogo il SMVP approvato con deliberazione di G.C. n. 259 del 23.12.2015), cui si aggiungono le fonti non normative, quali le linee guida ex CIVIT che, benché non direttamente applicabili agli enti locali, contengono valide indicazioni metodologiche in tema di:

- redazione della relazione sulla performance: delibera n°5/2012;
- validazione della medesima relazione: delibera n°6/2012.

Dalla lettura della delibera CIVIT/ANAC n°6/2012, in particolare, emerge che "l'O.I.V. individua l'approccio metodologico che più risponde alle esigenze funzionali e organizzative della propria amministrazione"; più specificamente, la citata delibera afferma che l'approccio metodologico adottato deve tenere conto "della complessità dimensionale e organizzativa dell'amministrazione"



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

oltre che rispettare il principio di ragionevolezza con riferimento sia alla reperibilità (in un lasso di tempo ragionevole) delle informazioni e sia all'ampiezza e profondità di analisi sottesa al processo di validazione (pagine 6-7).

Per quanto detto, l'O.I.V., nel seguire le indicazioni metodologiche ed operative di cui alla citata delibera, tenuto conto delle specifiche caratteristiche del ciclo di gestione della *performance* impostato autonomamente dal Comune di Molfetta, oltre che della quasi totale assenza di presidi organizzativi, metodologici e operativi a supporto del ciclo di gestione della *performance* (con l'auspicio di miglioramenti nel tempo), ritiene che **punto di partenza debba essere la verifica di conformità formale e sostanziale dei dati contenuti nella relazione rispetto a quelli del piano della performance.**

Di seguito, l'O.I.V., considera indispensabile avviare un **incontro di consultazione con i dirigenti** dell'Ente per chiarimenti che inevitabilmente emergeranno in sede di analisi della schede di rendicontazione degli obiettivi (Allegati A1), tanto più che i tempi di approvazione del Piano della Performance 2017 non hanno consentito la rilevazione intermedia di monitoraggio degli obiettivi e l'attivazione di interventi correttivi per una migliore definizione e condivisione tanto degli obiettivi che degli indicatori, con rispettivi target e valori di partenza, ad essi associati.

Seguirà, in ultimo, la formalizzazione della procedura di validazione attraverso il verbale di validazione che conterrà il giudizio motivato di sintesi espresso in termini di: validato, validato con osservazioni o non validato. In esso si rileverà in maniera analitica ogni eventuale criticità.

Approvate, sinteticamente, le fasi del processo di validazione, alle ore 19,00, non essendovi altri argomenti da trattare si pone termine alla odierna seduta, incaricando il Presidente di fissare seduta dedicata ad incontri con i dirigenti.

Il presente verbale, firmato sull'originale, verrà trasmesso, a cura del Presidente, al Sindaco e al Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione".

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 23.11.2018.

Il Presidente

Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)

I Componenti

Dott.ssa Fasciano Anna Maria (firmato sull'originale)

Dott. Giancola Antonio (firmato sull'originale)